

让梦想在激情中飞扬

我市举办主题读书教育演讲比赛

本报讯(记者 汪江婷)按照省委宣传部、省精神文明办的部署,市委宣传、市教育、市精神文明办于5月13日在市文化艺术中心五楼多功能厅联合举办了以“走复兴路,圆中国梦”为主题的读书教育演讲比赛。市委常委、宣传部部长王华蓉出席,并观看了选手们的比赛。

来自全市各县区的17名中小學生,围绕主题,结合自己的所见所闻、所思所感,声情并茂地诠释了“对中国梦”的理解,表达了对祖国母亲的热爱与美好祝愿。他们以优美的声音、昂扬的语调,把比赛现场气氛一次次推向高潮,赢得现场观众阵阵热烈的掌声,充分展示了我市中小學生朝气蓬勃、积极向上的精神风貌。

经过评委现场综合评定,最终评选出一、二、三等奖,其中剑阁县剑门中学

孙悦、昭化区实验小学陈湘分别获得中、小学组一等奖。孙悦开心地说:“感谢这次活动给我展示才艺的机会,也感谢老师的教导,让我在这次比赛中获得了好成绩。我认为在学习中只要努力并认真去干一件事情,就一定会有所收获,今后我会为了自己的梦想更加努力去拼搏。”

据悉,青少年爱国主义读书教育活动在我市已经成功举办了二十届,今年是第二十一届,主题是“走复兴路,圆中国梦”。全国青少年爱国主义读书教育活动一般分为四大类别,分别为:征文比赛、小学生讲故事和中学生演讲比赛、春苗知识竞赛、暑期夏令营实践活动。每届的优秀作品和优秀选手都是经过县、市、省各级组委会层层选拔、层层推荐,最后参加全国的总决赛。

对工程质量问题“零容忍”

本报讯(记者 兰宜谦)“皇泽寺休闲亲水码头平台水泥桩浇筑过程中存在偷工减料的问题。”12日,得知市民反映的问题后,副市长冯安富立即赶赴施工现场调研并召开工程质量现场会。冯安富指出,市政工程质量无小事,对工程质量问题要“零容忍”,对已出现的问题要迅速抓紧整改,严肃处理相关责任单位,全市市政工程建设要认真学习吸取教训,不得为谋取非法利益牺牲公众安全。

皇泽寺休闲亲水码头设计长40米,设计停靠20米的游船泊位1个,快艇泊位4个。经调查,工程施工单位四川长和建筑工程有限公司在皇泽寺码头A交6轴水泥桩浇筑时,违规使用石块代替混凝土做主料,对码头的使用造成安全隐患,影响了全市市政工程的信誉和形象。

经现场会商讨,要求施工单位对

所有成形桩柱进行全面质量复检,并向市政府提交检测报告,并进行全面整改。会议决定对工程的施工单位四川长和建筑工程有限公司、监理单位四川俊成工程项目管理公司、业主单位广元市志宏江河开发有限公司进行“三位一体”追责:将施工单位和监理单位记入不良记录,并按照国家规定,顶格进行经济处罚;对业主单位的相关负责人、现场负责人进行问责处理。

冯安富指出,工程的监理工作必须到位,做到旁站式监理,以“有浇筑必监理,无监理不浇筑”的标准监管所有水泥浇筑工作。建设、水务、林业三个行政主管部门在全市所有市政工程项目建设中,切实做到“举一反三”,杜绝质量事故的再次发生,真正把市政工程做成优质工程、市民满意的工程。

打造劳动竞赛品牌创效益

袁永芳

新形势下,对职工利益的维护,很大程度上要从促进企业发展、实现企业增效职工增收上体现出来。企业工会努力打造劳动竞赛工作品牌,是激发职工创业热情、促进企业效益增长职工收入增加、实现企业与职工双赢的一种有效手段。因此,企业工会要结合实际,坚持“发展依靠职工,发展为了职工,发展成果职工共享”的理念,围绕企业生产经营中心和改革发展,积极打造劳动竞赛品牌,对于促进企业健康发展、实现发展战略和效益目标,具有十分重要的作用。在此,笔者就如何打造劳动竞赛工作品牌创效益谈几点想法。

领导重视,强化组织。领导重视不重视,是否能搞好一项工作的关键;组织是否健全,是搞好一项工作的保证。因此,打造劳动竞赛工作品牌,企业应该成立以党政主要领导任组长,班子其他成员和相关部门负责人为成员的劳动竞赛领导小组,负责对此项工作的组织领导。同时,要对本单位劳动竞赛的目标、任务、措施及其考核奖励办法提出明确要求;在进行年度评比、奖励的同时,还可按季度考核、表彰、奖励,并授予优胜单位“流动红旗”,促进劳动竞赛的有序开展。

指标分解,强化考核。每年初,企业工会都应该广泛征求各单位意见,对竞赛考核办法进行修订和完善,调整考核指标的范围,针对不同单位特点调整各项考核指标的权重,

细化利润指标的考核,真正体现完成指标的“难度系数”,从而使考核办法更加科学合理,保证劳动竞赛的评比结果公开、公正、公平。各单位要以企业下达的安全生产经营指标为基础,根据本单位全年奋斗目标,分解季度和月度指标,并层层传递压力、层层分解指标,层层落实责任,每月进行考核,季度兑现奖惩。

注重创新,突出特色。创新是一个民族进步的灵魂,是一个国家兴旺发达的不竭动力,是一个企业发展的动力和源泉。打造劳动竞赛工作品牌,更需要创新。企业工会要引导下属单位,善于把劳动竞赛活动和“工人先锋号”、“巾帼建功”、“安康杯”、“群众性经济技术创新”、“职工合理化建议”、“技术比武”等活动结合起来,丰富活动内容,拓展活动范围,创新活动载体,营造活动氛围。与此同时,要根据单位特点,找准着力点,打造劳动竞赛工作品牌的特色,做到“人无我有,人有我优”。比如,一些单位把打造劳动竞赛工作品牌与创建学习型企业、学习型车间、学习型班组、学习型职工结合起来,在职工中开展技能等级“星级”评比,授予职工“五星”、“四星”、“三星”等技术等级称号,并给予了相应的技能津贴,从而极大地激发了职工学技术提技能的积极性,有力地促进了各项工作的开展。

嘉陵论坛

宝成铁路两隧道即将完工

本报讯(记者 赵敬梅)昨日,记者从市重点办获悉,宝成铁路杨家湾隧道、新东坝隧道和新猫儿坝双线大桥主体工程即将完工,计划将于5月底投入试运行。

1—4月,宝成铁路下行线K395+880—K401+872危岩体综合整治工程共完成投资7529万元,占年计划投资的65.5%。已累计完成投资46029万元,占投资计划的92.1%。

以彼之长 正己之短

市水务系统举办先进典型事例报告会

本报讯(记者 赵雪洋)日前,市水务局召开以“典型为镜,以彼之长,正己之短”为主题的全市水务系统党的群众路线教育实践活动先进典型事迹报告会。来自各县区群教活动领导小组成员和市水务局全体干部职工参加此次会议。

报告会上,来自水务系统基层单位的8名先进典型工作人员,用朴实的话语,真挚的情感表达,讲述了他们立足本职、为民服务的先进事迹和亲身感受,用实际行动诠释了新时期水务工作

人员的良好形象及精神面貌。“服务群众不分岗位,平凡的岗位照样能干出火热的事业!”一句句肺腑之言真切感人,启迪心灵,引起了全体参会人员强烈共鸣,场内不时响起热烈掌声。

报告会结束后,在场人员纷纷表示,要以先进典型为榜样,学习他们迎难而上、开拓创新的进取意识,学习他们艰苦奋斗、无私奉献的高尚品质,始终保持昂扬向上的精神状态,为推动全市水务事业的发展再立新功。

“黑洞里”的大学生

——记者与广旺集团代池坝煤矿大学生面对面

本报记者 欧阳亚丽

10日,踏着蒙蒙细雨,记者来到位于旺苍县的广旺集团代池坝煤矿。之前,记者还不知道一个矿区就是一座“城市”的存在,超市、市场、医院、学校、银行……配套设施应有尽有,而对于在代池坝矿区工作的人们来说,这里就是他们的家,更有甚者,已在此三代同堂。

在深入代池坝了解企业运行及其文化的同时,记者将注意力锁定在代池坝煤矿里工作的各年龄段大学生们,而之后的面对面,更让记者对这些煤海深处的年轻人有了真切的认识。

34岁基层管理员牟建:多年感情,矿山承载飞扬的梦想

牟建是一个面带笑意的高个儿年轻人,举手投足间散发的不仅有一种历经尘世的成熟,更多的是一份源自骨子里的自信。他是代池坝井下采掘一线的基层管理人员。

牟建的父母是该矿建矿开始的第一批工人。自小,牟建就在矿区生活,在这里,他有着说不出的感情,亦或是,无尽的熟悉感。

“这片土地养育了我,承载了我成长的所有回忆,当然,矿区人民的淳朴是吸

引我回来的最大动力。”牟建笑道。

1997年,牟建选择先去当兵来磨练自己的身心,历经8年。2005年,他复员回家,重踏这片热土,义无反顾地选择了在代池坝煤矿上班,最开始从事最基层的工作。2009年,他选择去成都的矿业进修,学习井下采掘。一学又是两年……2011年,当牟建学成归来,如愿荣升基层管理人员一职。

现在的牟建,事业有成,家庭幸福。每天上班时间约10个小时,下班后喜欢和家属去代池坝的“滨河路”逛逛,生活平淡且幸福。

“别看这里只是一个煤矿,‘麻雀虽小,五脏俱全’啊,生活很方便,跟城镇差不多的。而且我们矿特别重视精神文明建设,经常组织一些业余活动,像棋牌比赛、歌唱比赛等等。在这里生活,挺好。”牟建真诚地说。

27岁掘进技术员徐明:意气风发,青春在煤海深处闪耀

这是一个戴着黑框眼镜的精干男生。问及,方知他是重庆人。

1987年出生的徐明毕业于重庆工程职业技术学院,他主修采矿专业。2011年7月毕业后,徐明来到代池坝煤矿。

三年的时间,徐明在工作上有十足

的长进。如今正值黄金年龄的他已是代池坝煤矿掘进二队的技术人员。

“这几年,我不断在突破自己,把自己最好的青春献给了煤矿。每天在矿下穿梭,一待就是十几个小时。我还年轻,我相信能做到更好。”徐明说。

由于工作的特性,有突发情况发生时就必须第一时间赶往现场,所以每当休假,徐明都不能走太远。

事物总有两面性,工作上意气风发的他却有自己的失落。

27岁的年纪,正值恋爱的最佳时期,可由于工作的局限性,时间少,加之交际面窄,所以,他总是一个……

“工作其实没啥,主要是一个人的时候还是想家,想爸妈。我基本只有过年才能回去看看他们……”徐明原本清澈的眼睛里突然映出层层雾霭。

青春,加油。

22岁基层实习生夏勇:稚气未脱,精神在煤海拔节成长

没有五颜六色的头发,金属的饰品,

粗狂的言语。这个22岁的大男孩穿着简单,多了些许羞涩,脸上略显稚气。

今年2月,夏勇和两个同学一起来到代池坝实习,繁华的城市转眼便被漫地煤炭取代,落差感是极大的。

“在学校,每天吃得早睡得早,除了上课都是自由安排,又没有重体力劳动,现在不一样,每天要背着几十斤的东西在井下来回行走,距离又远,一来一回就是两个多小时,有时候拿材料进去,那个重量就更锻炼人了,遇到加班,在井下要待近二十个小时呢。最恼火的是进去的时候脸还比较干净,出来时,完全认不出自己是哪个了。”夏勇笑着说。

这是一个心态较好的孩子。

“现在不比在学校,啥都要计划着来,买东西也要东挑西选货比三家,能省就省。但我觉得自己最大的优势是心态保持的不错,虽然在这里很辛苦,也很想家,但我要继续坚持,好好锻炼自己,多点磨练。”普通的言语无不透露出他的坚定。

是的,人生多些经历定会更加顺畅,几年后的他肯定会有更多成长。

密切联系群众 记者走基层·新观察



西安至成都客运专线在广元市境内长度约为103公里,建成通车后,西安与成都将形成“2.5小时交通圈”,途经我市青川县、剑阁县、利州区、朝天区。利州区红线占地834亩,目前已交付使用725亩,农房红线内需拆迁165户,已拆迁130户。企业需拆迁18家,已拆迁11家。自前年开工以来,工程进展顺利。图为5月11日记者拍摄的回龙河街道境内高架桥施工现场。 本报记者 彭富 摄

朝天区文广新局 创新网吧监管方式

本报讯(记者 欧阳亚丽)记者昨日获悉,朝天区文广新局结合党的群众路线教育实践活动,创新监管方式,走“人性化”执法路子,由以往的事后处罚改为注重事前教育培训和强化事中监管。

事前培训。通过召开专业培训会等方式加强网吧经营业主和网管人员的教育培训,积极引导网吧业主树立正确的经营观念,处理好“经济效益”和“社会效益”的关系,自觉规范经营行为,强化责任意识,严格网吧准入机制,确保网吧经营行为规范、合法。

事中监管。加强网吧日常监管工作,坚持日常检查与突击检查相结合,集中检查与联合检查相结合,合理安排检查时段,严格布控重点时段,确保监管落到实处,效果明显。今年以来,朝天区文广新局共出动执法人员96人次,执法车辆28车次,检查网吧40家次。

事后处罚。对不听劝阻,屡教不改,违法违规经营的网吧,依法进行重处。对举报投诉(查证属实)的网吧,按相关法律法规严格处罚。

据悉,经过不断创新监管思路,完善监管方式,朝天区网吧接纳未成年人现象基本得到遏制,网吧经营秩序良好,文明上网、健康上网的风气正在形成。

市住建局 “5加2白加黑” 创卫创出新面貌

本报记者 桂兰

一个繁荣有序、宜居宜业宜游、充满生机的城市,必须有良好的环境作支撑。优美、整洁、文明、和谐的城市生活,是全市人民的福祉。广元创卫是为市民谋福利,在轰轰烈烈的创卫工作中,全市城建员工不遗余力、无私奉献,努力使创卫成为一种自觉行动。

为进一步加快城市综合环境整治,确保创卫和文化旅游顺利进行,市住建局负责人高度重视,责成相关部门合理安排相关工作。自今年4月创卫攻坚战开展以来,该局采取“5加2、白加黑”的工作方式,认真对城区破损市政设施进行维护,共维修城市混凝土路面25137.2平方米,沥青混凝土路面13943平方米,人行道铺设彩色方砖34626.14平方米,安装路沿石9147.6米,青石板砖1895平方米,花岗石砖1863平方米,灌封沥青3500米。

城建处: 分片包干 定员定岗定责

目前,我市创卫工作取得明显成效,大街小巷面貌焕然一新,沿街门店规范有序,这都离不开城建处干部职工的努力。

创卫工作中严格执行分片包干,定员、定岗、定责,该处负责人亲自挂片督查督办,相关科室协同配合,发现问题及时处理;积极主动与社区对接,建立便民工作卡制度,公布联系电话,全面排查,对创卫工作薄弱环节做到早发现、早安排、早治理;统一思想,提高认识,全处同志主动放弃8小时以外的休息时间,加班加点,按照创卫标准,对薄弱环节突



击治理;加强督查督办力度,施行各片区交叉检查,定期与不定期检查相结合,及时整改;严格控制城市道路开挖管理,进一步协调管线单位,加强施工现场规范管理,督促施工单位加快建设进度;认真做好创卫协调工作,对违规停放车辆损坏人行设施的及时上报市创卫指挥部,通过创卫市容环境整治组督促相关单位及时查处和整治。

质安站: 发现问题 专人负责 限期整改

质安站分别召开了建设、施工、监理单位创卫达标专题会议,对建筑工地创卫工作进行了安排部署;及时制定了《关于市城区建筑工地创建国家卫生城市暨2014年中国、四川国际文化旅游节相关

工作目标任务分解的通知》,对建筑工地(含待建、棚户区改造)创卫达标工作目标任务进行了分解落实,同时向城区所有在建工地印发了创卫相关标准;创卫以来,该站发扬“5加2、白加黑”精神,深入施工现场督促指导各责任单位做好创卫达标工作,针对创卫检查反映出的问题,落实专人负责,限期整改落实,并组织监督人员对整改情况督查督办;对创卫不达标的工地,进行了重点盯防、重点监控,对检查发现的问题整改不力或拒不整改的向城监大队发送了处罚建议书,对相关责任单位进行了处罚。

房管处: 人人充当创卫员

房管处于3月6日、4月16日两次召

集市城区70余家物业服务企业召开创卫动员大会,会议邀请市创卫办和城建大队对我市创卫工作的总体安排、暗访内容、怎样做好创卫工作、针对小区私搭乱建等违法违规行为物业企业的职责范围进行了详细讲解;制定检查记录表、整改通知书,分片区拉网式检查。从4月12日开始,物管办分成三个组集中精力分别对东坝片区、老城和上西片区、南河和下西片区所有的物业小区进行拉网式检查,发现问题立即下发整改通知书,并电话告知各物业公司企业负责人,要求他们督促各物业小区项目经理在要求整改期限内整改完毕,要亲自到小区进行督查;对市城区物业小区实行网格化管理。为更直观地了解市城区各物业小区的地理位置分布及实施物业管理的企业具体情况,绘制了市城区物管小区分布图,通知物业服务企业把各自服务的物业小区在地图上标注;加强与各街道办事处、社区的横向联系。

4月30日,该处联系利州区住建局、东坝、雪峰、上西、南河、嘉陵办事处等单位负责人召开会议,对市城区物管小区分布图、市城区物业服务企业及物业小区花名册、各辖区物业小区分布图(按街道分)、业主委员会档案资料及物业管理相关事项进行了移交和说明。同时以老城片区为试点,分别联系上街社区和南街社区创卫工作人员进行座谈讨论,然后同他们一起到属地管辖区的物业小区内进行联合检查,在检查中相互协调配合,有效沟通,统一标准,使创卫工作进度大为提高。

