贫困县区做好安居扶贫工作的对策和思考

——以昭化区为例

党的十九大从全局和战略的高度，强调要大力推进乡村振兴，乡村振兴战略正以前所未有的深度广度多维度推进，广大乡村正发生着历史性的深刻变革。打赢脱贫攻坚战是乡村振兴战略的重要一环，安居扶贫又是脱贫攻坚的重中之重，安居扶贫工作的成效，将在很大程度上影响乡村振兴工程的实际推进。现以昭化区为例，分析当前安居扶贫存在的问题，并就如何做好西部贫困县区安居扶贫工作提出如下建议。

关键词 主要问题

农户建房资金短缺。目前，全省农村危房改造补助资金标准最高不超过2万元/户，农户建房资金压力巨大。以昭化区为例，新建农房主体按120㎡/户、800元/㎡计算，建房成本约9.6万元/户，还不包括房屋简装、水电配套、院坝平整等费用，要达到入住条件至少投入在12.6万元以上，若无地方专门补助，每户贫困户的建房资金缺口至少在10万元左右。2017年，昭化区农民人均纯收入刚过万元，相当于普通三口之家4年的纯收入，加之农民收入不稳定，无论是建卡贫困户还是非贫困户建房，都面临“想建要欠债，不建错过政策”的两难局面。

县区财政支出压力大。贫困县区土坯房存量普遍较大，按照《四川省“农村土坯房改造行动”实施方案》，要在2022年前完成农村土坯房的改造整治，必须依靠财政资金撬动。

建房标准受局限。在建房的过程中，为控制农户建房成本，避免“贪大求洋”等情况，对易地搬迁建房按人均建筑面积不超过25㎡，其他农户建房一般按占地面积不超过120㎡、建筑面积不超过240㎡、层高不超过2层的标准执行。但是，对生产用房未明确建设标准或具体操作办法，农户新建房后面临生产生活设施无处存放、家畜家禽无处圈养、农时季节粮食无处晾晒等“三无”问题。

保护重视不够。近年来，随着新农村建设和城镇化的大步迈进，导致一些具有地域特色和传统风貌的民居被“一刀切”拆除新建，保护传统村落和历史文化名村迫在眉睫。

分散建房基础配套成本高。对于分散建房的农户，配套水、电、路等基本设施，成本较高，特别是偏远一些的农户，基础配套成本达到建房成本的几倍甚至十几倍。

建房力量薄弱。农村普遍存在青壮劳动力外出务工的现象，农村劳动力缺乏。

关键词 探索路径

昭化区属全省贫困县区和秦巴连片开发重点县区，2014年有建卡贫困村63个、建卡贫困人口8855户29846人，贫困发生率14.17%，贫困面大、贫困程度深、脱贫基础薄弱，该区始终坚持把安居扶贫工程作为脱贫攻坚的重中之重，先后打响“建新拆旧·产业发展”春季攻势、夏季战役、秋季会战、冬季攻坚，全域聚焦改造、新建、拆旧、奖补、宜居、发展“六大行动”，探索走出安居扶贫昭化模式。自脱贫攻坚以来，全区土坯房存量由41562户减少至2017年底9946户，占比由68.7%降至16.4%。截至2018年6月底，存量已不足1000户，安居扶贫工作取得阶段性成效。

聚焦“改造”，注重两个结合。分散户坚持“宜改则改”。在室内，围绕“六改”（改水、电、厨、厕、圈、卧室）合理规划功能区域。在室外，突出“踢脚线、白墙面、脊座白、瓦灰色”的川北民居风貌，围绕“六建”（建微田园、入户路、沼气池、阴阳沟、生态垃圾箱、院坝）统一打造外观风貌。传统村落坚持“连片保护”。争取中央、省专项资金850万元，保护修缮柏林沟镇向阳村和昭化镇城关村国家级传统村落。对全区21个传统村落，落实乡镇、村属地保护责任，进行挂牌保护，逐一确定1名有名望的党员干部进行看护、监管，目前，累计修缮加固传统老院子566个。

聚焦“新建”，抓牢三个关键。抓牢建房标准。按贫困户新建人均不超过25㎡、户均不超过125㎡，非贫困户人均不超过30㎡、户均不超过240㎡的标准进行建设，同时聚居点内建辅房或生产用房的，实行连排连建。抓牢建房方式。劳动力充足的，可自行参与并聘请有资质的工匠押证施工，降低成本。对无劳动力或外出务工的，可由村委会聘请施工队按标准委托代建。抓牢质量监管。分5个片区派驻监理人员蹲点督导农房建设，形成了“村建员+监理员+建筑工匠+农户”的质量安全监督格局，实现农房建设质量、安全、进度、标准四同步。

聚焦“拆旧”，传导两个压力。压实乡镇部门责任。区委区政府与各乡镇（街道）、区级各联挂部门签订建新拆旧军令状，锁定“2018年6月底前危旧土坯房全面拆除、建卡贫困户住房全面建成”目标。压实党员干部责任。区委区政府主要领导督导县级领导，分管领导带头督导科级领导，部门、乡镇主要领导督导本单位党员干部，实现“一级做给一级看，一级带着一级干”。截至目前，党员干部带头拆除土坯房3000余户。2018年以来，全区拆除危旧土坯房16458户。

聚焦“奖补”，创新三项政策。新建奖补高”。新建农房的，易地搬迁建卡贫困户按省市统一标准2.5万元/人执行补助政策；同时，区本级筹集资金，对非易地搬迁建卡贫困户按照2万元/人、非建卡贫困户按照2万元/户进行奖补。改造奖补“活”。对结构安全的土坯房，按照非建卡贫困户2万元/户、建卡贫困户2万元/户+1万元×N人给予改造补助。拆旧惠及“广”。率先推行非农业户拆除土坯房奖补细则，每户拆旧给予2万元奖补。农业户拆除土坯房，暂不新建的，保留宅基地，每户奖励1万元。

聚焦“宜居”，实施三大工程。实施垃圾分类转运工程。生活垃圾按照可堆肥还田与不可堆肥还田分类，加快建设“村社乡镇收集——区转运——市处理”的城乡垃圾处理体系，每个村社落实1名保洁员，所有乡镇均建立垃圾中转站，确保垃圾有序转移至市级集中处理。实施污水治理工程。在重点集镇和中心乡镇建设污水处理厂16个，大型聚居点、人口集中区域设置污水处理站点37个，保证乡村污水治理长期稳定可持续运行。实施厕所革命工程。全域开展农村卫生厕所建设和改造，同步实施粪污治理，加快实现农村无害化卫生厕所全覆盖。

聚焦“发展”，做好四个结合。坚持主导产业与因户施策相结合，按照一村一主导的思路，针对不同类别农户，通过户均8000元的产业发展资金和产业扶持基金、特色产业园建设资金和小额信贷分险基金“1+3”的产业扶持政策扶持，引导农户围绕村主导产业选择户办产业。坚持大园区与户办产业相结合，采取“企业+新型经营主体+农户”建现代农业产业园和乡镇产业示范园、“村集体+专合社+农户”建村特色园、农户自主建户办产业小庭园“四园”联动方式，将村特色产业园串进乡镇示范园，户办小庭园串进村特色园，推行订单、代种代养、土地托管等合作模式，推进新型经营主体与农户建立利益联结。坚持长短产业结合，推行立体种植、稻渔综合种养、种养循环等绿色发展模式，全区新建种养循环基地1.5万亩，果——菜、林——药等立体种植基地3.5万亩，稻渔综合种养基地1万亩。坚持农产品基地与工旅融合相结合，大力发展农产品加工、乡村旅游、农村电商，累计引进和培育农产品初加工企业、农村电商经营主体近百家，上线农产品20多种，新建休闲农业园区2个、休闲农庄5个。

关键词 思考建议

提高补助标准。适当提高建卡贫困户建房补助标准，加大对西部贫困县区建房贴息的补助力度，缓解建档立卡贫困户建房压力。同时，在乡村振兴的大背景下，要全域推进农村居住条件改善，需制定出台对非贫困户改建土坯房的奖补政策。

预留扩建空间。鼓励建档立卡贫困户在新建房屋时，适当预留扩建空间，满足今后家庭成员增加和奔康对居住条件的更高需求。同时，根据农村实际，出台生产用房建设的相关标准或实施办法，解决农户新建房“三无”问题。

实施分类保护政策。在全省范围内根据各区域传统民居特色，科学划定传统村落和历史文化名村保护区域，各区域再根据自身实际情况，结合A级景区、国省湿地公园、森林公园等分片区对传统民居、村落进行挂牌保护和修葺，从而达到保护与开发的双重目的。

鼓励适度聚居。研究出台导向更加明确的项目倾斜和奖补政策，对自愿到聚居点建房的农户给予更多支持。同时，按照聚居点大小分类给予一定的基础配套项目支持，合理引导“散居户”向新村聚居点、农业园区等地集中。

建立农房建设专项基金。探索建立全省农房建设专项基金，或者建立省市区按比例分担的专项基金，通过贴息等金融手段重点支持贫困县区土坯房和危旧房改建。

（昭化区规划建设和住房局 王夏）

探索与实践

用讲话精神引领教育事业蓬勃发展

张天锦

十九大报告和总书记来川视察重要讲话精神，为做好新形势下教育工作提供了根本遵循。教育系统应用党的十九大和总书记来川讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作作为学习的出发点和落脚点，奋力推动教育事业科学发展，做好“优先发展教育事业”文章。

不忘初心，牢记教书育人使命。全面贯彻落实十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，落实立德树人根本任务，围绕“公平、优质”两大主题，落实教育部《中小学德育工作指南》，着力社会主义核心价值观培养，促进师生素养全面提升。着力提质增效，全面实施“教育质量追赶跨越工程”，实施学前教育“雏鹰起步工程”、义务教育“固本强基工程”、普通高中“跨越珠峰工程”、拔尖人才培养计划，特色推进职业教育、规范管理民办教育、保障发展特殊教育。

内涵发展，打好质量提升攻坚战。教育质量是学校的生命线，教育质量是教师的发言权。应凸显教学中心地位，加强教学常规管理，强化学校管理“三个六认真”，认真做好过程教育质量监测和质量分析工作，要指出工作责任、态度、能力等方面的问题，逐一提出改进措施。认真做好“教研联盟”，着力于有效课堂教学研究，要研究教情晒教案、研究学情晒作业、研究队伍晒师德、研究管理晒作风。

一体发展，打好教育公平攻坚战。认真做好义务教育均衡发展工作，不断优化教育布局。依法依规推进第三期学前教育行动计划，逐步规划建设独立公办幼儿园，推进学前教育上台阶、保教质量上水平。贯彻农村小规模学校建设与管理意见，创建最美乡村学校。深入推进义务教育“四均一强”改革。探索统筹县域内城乡义务教育一体化改革发展。实施特殊教育提升计划，普及高中教育，努力让每个孩子都能享有公平而有质量的教育。

激发活力，打好教育改革攻坚战。认真贯彻落实党的十九大针对教育工作的新部署新要求，结合全面落实教育中长期规划纲要和“十三五”规划纲要，加快实施学前教育能力提升计划。不断深化高中教学模式改革，加快推进法治教育“三养”模式改革，加快现代学校制度建设，促进学校可持续发展。深化职业教育产教融合运行机制建设，加快发展现代职业教育体系建设。全面完善“三通两平台”建设与应用，深入推进信息技术与教育教学的深度融合，推进教育现代化发展。

精准帮扶，坚决打赢教育扶贫攻坚战。要紧扣党委、政府工作大局，抓实教育扶贫工作。突出“两不愁三保障”抓实“义务教育有保障”要求，突出“四好四不让”，重点做好扶志与扶智工作，有效阻断贫困的代际传递。在教育扶贫的实践中，应加强改造薄弱学校校舍，建好标准中心校；改善农村教师的待遇，提高贫困地区教师的水平；减免学费和提供必要的资金支持解决贫困家庭学生入学问题；严格兑现建档立卡贫困家庭学生资助等各项惠民政策，做到教育惠民政策应享尽享；通过提供营养餐以改善贫困地区学生的营养水平；借用互联网技术缩小贫困地区与发达地区的知识和信息差距；坚持“五长”控辍保学制，确保学生读书一个也不少。

（作者系剑阁县教育局干部）

7月17日，一位小朋友在广州少年儿童图书馆的自助借书机器人上检录他借阅的书籍。暑假期间，广州少年儿童图书馆迎来了人流高峰，众多小朋友来到图书馆里阅读书籍，在翰墨书香中度过一个充实的假期。

据新华社

广元市三江建设投资有限公司招聘公告

广元市三江建设投资有限公司是广元市委、市政府批准，由广元市、区属国有企业投资集团、市城投公司及利州区、昭化区和广元经济开发区共同出资组建的市级重要建设投资公司，是三江新区开发建设的城市运营商，承担总业主职责，负责三江新区内PPP项目和直接投资项目建设和产业项目的发展引导、招商和建设管理，负责区域内企业的孵化培育、土地资本运营等，近三年内拟规划基础设施建设项目30个，概算总投资146.1亿元。因工作需要，特面向社会公开招聘经营管理人员。

一、基本要求

（一）政治素质好，拥护党的路线、方针和政策，坚决贯彻执行国家有关法律法规。

（二）具有履行岗位职责所必需的专业知识，善于沟通协调，组织领导和分析判断能力较强，能承受较大的工作压力。

（三）身体健康，1978年1月1日以后出生，特别优秀的，年龄可适当放宽到1975年1月1日以后出生。

（四）本科及以上学历，特别优秀的可放宽至大专及以上学历。

（五）具备党政机关工作经历及中共党员优先。

（六）廉洁自律，作风形象和履职诚信记录良好，没有受到过任何行政和刑事处分。

二、招聘职位

此次招聘共12个岗位（13人）。具体招聘岗位及任职要求如下：

招聘岗位一：综合部副部长（主持工作），1人，年薪15-20万元，岗位职责：1.负责组织综合部各项工作开展（党建、人力、行政、宣传、文化、后勤）；2.组织完善公司各项规章制度；3.与政府部门及兄弟单位的联系接洽工作；4.负责上情下达、下情上报、整理工作信息、掌握工作动态，为领导的决策和指导工作提供依据。任职要求：1.具备5年以上企业人力资源、行政管理相关工作经验；2.熟悉企业经营管理各环节情况，具有较强的整体控制和协调能力；3.具备较强的办公室事务管理能力及良好的文字和语言表达能力，善于沟通、处理协调各方面关系。

招聘岗位二：综合部文秘，1人，年薪9-15万元，岗位职责：1.起草公司各类重要文件、报告；2.起草公司年度工作总结及领导讲话稿；3.起草公司股东会和董事会的会议材料；4.作好股东会、董事会、总办会及其他重要会议的记录及会议纪要的整理；5.完成公司安排的其他工作。任职要求：1.文秘、公文写作、行政管理及相关专业优先；2.工作细致，有良好的沟通能力和协调能力；3.具备5年以上文秘相关工作经验。

招聘岗位三：财务部融资专员，1人，年薪9-15万元，岗位职责：1.协助部长负责公司项目融资工作；2.协助部长拟定具体项目的融资战略、融资方案；3.负责对拟融资项目进行综合财务评估；4.负责对具体项目进行分析、现金流测算、敏感性分析，提出融资项目现金流流入流出方案；5.协助部长对资方进行工作关系的协调；6.协助财务经理做好三江建设基金公司的资金衔接工作，按签订的基金借款协议跟踪落实资金的划入进度；7.完成公司安排的其他工作。任职要求：1.投资、金融、经济管理等相关专业优先；2.全面熟悉并掌握中国银行间市场交易商协会、证券交易所、国家发改委等主要融资工具和产业基金等运作模式；3.具有2年以上相关工作经验。

招聘岗位四：财务部主办会计，1人，年薪10-15万元，岗位职责：1.组织制定财务方面的管理制度及有关规定，并监督执行；2.制定、维护、改进公司财务管理程序和政策、制定年度、季度财务计划；3.负责公司全面资金调配，成本核算，会计核算、审核编制财务报表和财务分析工作；4.编制月度、季度、半年度、年度经营预算和实际执行情况分析表；5.完成公司安排的其他工作。任职要求：1.财务、审计、金融等相关专业，中级及以上职称优先；2.具备5年以上会计工作经验，有国企、上市公司财务管理经营者优先；3.能熟练使用用友U8财务软件；4.能够独立进行财务处理并具备财务管控经验，熟悉会计法规和税法；5.具有良好的学习能力、独立工作能力和财务分析能力。

招聘岗位五：财务部出纳，1人，年薪7-10万元，岗位职责：1.负责日常现金、支票的收与支出，信用卡的核对，及时登记现金及银行存款日记账；2.日常盘点库存现金，做到日清月结，账实相符，库存现金不得超过公司规定数额；3.信用卡的对账及定期核对银行账目，编制银行存款余额调节表；4.月末与会计核对现金/银行存款日记账的发生额与余额；5.每日编制《资金状况综合日报表》，并上报财务经理、财务总监、总经理等；6.每月编制《现金流量表》，并上报财务经理、财务总监；7.每月配合人事编制好工资表，并协助发放；8.完成公司安排的其他工作。任职要求：1.会计、审计等相关专业优先；2.3年以上相关工作经验，中级及以上职称优先；3.具备财务专业知识，包括国家相关财务法律法规、税法，熟悉结算报销等程序；4.能熟练使用用友U8财务软件。

招聘岗位六：投资发展部副部长，1人，年薪10-25万元，岗位职责：1.协助部长做好投资开发部的管理工作；2.负责制定年度项目建设计划、投资计划，确定规划方案；3.负责项目开工前各种手续的办理；4.牵头对拟开工项目的可行性论证、实地勘察、资料收集，组织编写可研报告；5.完成公司安排的其他工作。任职要求：1.土地管理、城市规划、工民建等相关专业优先；2.5年以上同行业管理工作经验优先；3.具有较强的整体控制和协调能力，能独立开展项目尽职调查、投资分析、项目谈判等工作；4.具有广泛行业关系网，有较强的公关、拓展等能力，思维开阔，能够处理复杂工作。

招聘岗位七：投资发展部报建专员，1人，年薪8-15万元，岗位职责：1.专门负责各项目规划、各项行政审批文件办理；2.完成公司安排的其他工作。任职要求：1. 3年以上同行业工作经验优先；2.熟悉政府相关部门的政策和审批流程；3.具有良好的社会资源，出色的公关及沟通协调能力。

招聘岗位八：土地事务部副部长，1人，年薪12-20万元，岗位职责：1.配合部长做好土地事务部管理工作；2.参与公司年度计划的编制，并负责实施；3.与各有关部门、单位保持良好关系；4.参加土地开发工作的论证，选择土地开发项目，审核经济测算及实施计划；5.掌握周边土地成本及拆迁补偿费用的构成；6.考察、优选拆迁公司、评估公司、拆除公司及市政专业公司，并审核其施工组织设计及相关的实施方案；7.组织办理拆迁许可证、拆迁仲裁、法制强迁、市政报批等。任职要求：1.土地管理等相关专业优先；2.5年以上同行业工作经验（负责过前期开发手续、拆迁等相关工作）优先；3.具有较强的整体控制和协调能力，熟悉土地相关政策、相关法律知识。

招聘岗位九：土地事务部征拆专员，1人，年薪9-15万元，岗位职责：1.负责督促各项目征地拆迁进度、资金使用、政策执行情况及现场协调工作；2.积极主动深入现场，做好征地拆迁调查，及时申报施工用地申请，尽快办理好征地拆迁手续，协调与地方政府关系；3.做到征地拆迁工作资料齐全并及时上报，负责完成征地和临时用地补偿费的清理工作，组织地亩图纸的绘制及存档工作。任职要求：1.熟悉国家拆迁、征地补偿等相关政策、法律法规；2.参与过大型拆迁项目的拆迁方案编制、商务谈判，具有对多个拆迁、拆除、评估公司的管理经验优先；3.谈判能力、综合沟通协调能力强。

招聘岗位十：工程管理部副部长，1人，年薪15-25万元，岗位职责：1.负责组织工程项目招标，洽商审核勘察、设计、施工、监理、检测等各类合同；2.审核工程进度款和材料款的拨付申请；3.对各项目建设进度、质量、安全、投资情况进行检查并根据检查情况制定具体措施，确保各项工作有序推进；4.对重大隐患，组织有关人员研究解决，或按规定权限向上级有关部门提出报告，在上报的同时，制订可靠的临时安全措施；5.组织审查施工设计或施工方案，落实有效的技术、质量、安全、环保、文明施工保证措施；6.组织日常巡检，负责关键部位的复查，对不符合相关规定事项提出整改并落实；7.协助领导组织有关施工安全、文明施工和定置管理质量评定会，并整理有关会议记要。任职要求：1.建筑类相关专业优先；2.5年以上市政道路行业施工管理经验，3年以上同岗位任职经历优先；3.主持过至少2个2000万以上的市政（道路、公路）工程项目，熟悉施工管理、成本管理、技术管理优先；4.具有多项目管理经验，同时管理项目不得少于3个，规模不得低于1000万；5.有建造师证书(一级)者优先。

招聘岗位十一：工程管理部造价专员，1人，年薪12-18万元，岗位职责：1.专门负责项目造价控制；2.对公司工程项目成本负责，降低工程成本；3.编制工程项目预算，保证预算的合理性和准确性；4.编制工程项目决算，保证决算的准确性；5.审核工程设计、施工、监理合同，确保工程成本合理化。任职要求：1.造价类相关专业优先；2.5年以上造价预算类相关工作经验优先；3.熟悉最新计价规范，了解项目进度流程；4.具有较强的沟通、协调能力，责任心强，有团队合作意识。

招聘岗位十二：工程管理部现场代表，2人，年薪10-15万元，岗位职责：1.负责项目现场进度、质量、安全等的管理工作；2.组织制订安全生产、文明施工管理办法，并督促检查实施；3.负责安全质量管理行为的日常监督检查，审核安全质量保证措施，保证施工生产安全进行；4.经常及时检查施工现场及生活区的安全生产工作，发现隐患及时通报相关负责人，并跟踪落实整改；5.坚持原则，对违规作业，违反安全操作规程的人和事绝不姑息，敢于阻止和教育；6.做好各项安全工作记录及有关档案资料管理工作。任职要求：1.建筑类相关专业优先；2.5年以上建筑行业同岗位工作经验；3.服从公司安排，有敬业奉献精神，执行力强，具备独立解决问题的能力；4.具有出色的沟通、协调能力及较强的抗压能力。

三、招聘程序

按报名、资格审查、笔试、面试、考察、确定拟任人选体检、公示、聘用等程序进行。

（一）报名:2018年7月16日至7月26日

1.报名方式、时间及地点：

（1）报名采用现场报名、邮件报名两种方式进行；

（2）报名地点：广元市利州区万缘国投大厦22楼

2.报名要求：

（1）现场报名：报名时应聘人员应如实填写《职位申请表》（贴2寸彩色免冠近照），同时提交个人有效身份证、学历学位证，相关执业、职称资格证书原件及复印件（A4纸）各一份（联系人：王女士，联系电话：15984448134）。

（2）邮件报名：应聘人员查阅招聘公告，在广元新闻网（http://www.gyxww.cn/GY/ZWZT/201807/348522.html）下载并如实填写《职位申请表》（贴上2寸彩色免冠近照），同时将《职位申请表》、个人有效身份证、学历学位证，相关执业、职称资格证书制作成电子版（请将所有资料制作成一个电子文档），发送至报名邮箱（邮箱地址：3484966786@qq.com）。

（二）资格审查：2018年7月26日

组成资格审查组，按招聘岗位条件对应聘人员资格进行初审。

（三）笔试：2018年7月28日

笔试成绩满分100分，由招聘单位按成绩确定面试人选。

（四）面试：2018年7月29日

采取现场交流方式，主要测试应试者的语言表达能力、综合素质、专业能力和适岗程度等；面试成绩满分100分。

（五）确定拟录用人选：2018年7月30日-31日

综合笔试面试成绩，按程序经广元三江建设投资有限公司及专家会议研究确定拟录用人选。如有岗位经集体讨论认为无合适人选，可以空缺。

（六）考察：2018年8月1日-3日

组成考察组，对拟录用人员现实表现、德能勤绩廉进行全方位考察，形成考察报告。

（七）公示：2018年8月4日-8月8日

在市国资委网站上对录用人员进行公示。

（八）体检及入职：2018年8月9日-10日

对拟录用人员进行体检，按流程办理入职。

四、纪律要求

（一）相关工作人员应严格遵守工作纪律和保密纪律，对选聘工作中的违纪违法行为，按照有关规定予以组织处理或纪律处分，情节严重的追究有关人员的法律责任。

（二）应聘人员应对所提供资料的真实性负责，凡弄虚作假者，一经发现，即取消应聘资格。

监督电话：0839-3304766

市国资委监督电话：0839-3270035

五、本公告未尽事宜由广元市三江建设投资有限公司筹备组负责解释。

2018年7月16日