

国贫县缘何拿500万补助村官

——旺苍县村干部绩效管理改革见闻

本报记者 陈绍海

从2018年起,旺苍县财政将每年预算500万元,对村干部实行脱贫攻坚绩效补助,其中村党支部书记6000元/年,村主任5400元/年,村文书4800元/年,根据年终考核情况一次性发放。作为一个国家级贫困县,旺苍县拿出500万元用于村干部绩效补助,有何深意?

“这是对村干部为脱贫攻坚事业辛苦付出的补偿,更是对我县村干部全职业化管理的一种探索。”县委书记刘亚洲表示,旺苍是国家重点贫困县,要在2020年实现同步全面小康,建强脱贫攻坚一线指挥部和战斗队伍是关键。

以绩效考核推动脱贫攻坚

“钱是‘兜’里硬挤出来的!”县委常委、组织部长魏绍敏坦言,在旺苍这样一个国贫县,花钱的地方可谓方方面面:交通设施改善,产业结构调整,县里发展的很多关键要素都离不开钱。

但为何魏绍敏会找到县委主要负责人的“要”上这笔钱?一项专题调研坚定了魏绍敏的态度。

2016年,旺苍按省定标准提高了全县3800余名村组干部基本报酬。但在实际摸排中,调研组发现,随着脱贫攻坚的深入推进,现行村干部基本报酬发放方式弊端日益凸显,“干多干少一个样、优秀后进一个样,难以有效激发村干部尤其是贫困村村干部工作积极性。”而随着2020年全面同步小康的时间节点越来越近,这样的问题愈显迫切。

激励关心一线干部,不能停留在口头上。

经过县上决定,从今年起,县财政将每年预算500万元,对村三职干部实行脱贫攻坚绩效补助,其中村党支部书记6000元/年,村主任5400元/年,村文书4800元/年,根据年终考核情况一次性发放。

拿钱的前提是工作过硬。对此,县委组织部细化制定了村干部脱贫攻坚绩效考核办法。根据办法,乡镇党委可以按照脱贫任务轻重,按照不超过20%的比例调整绩效补助标准基数,年度考核按优良中差评定等次,每个等次之间还有20%的差距。这么算下来,同样是支部书记,绩效补助的最大差距能达到一年

3000元。

奖勤罚懒,对村干部报酬绩效化,魏绍敏说还有深层次考虑:打赢脱贫攻坚,强脱贫攻坚一线指挥部和战斗队伍是关键;在完成脱贫攻坚任务后,乡村振兴同样需要一支永不走的攻坚队。“从短期到长远,都亟需建立一支高素质、全职化的村干部队伍,才能适应新时代对村干部能力素质的新要求。”魏绍敏表示。

探索建立全职化村干部队伍

其实,报酬绩效化只是旺苍探索建立全职化村干部队伍的一个方面。

今年初,旺苍以来源多样化、报酬绩效化、履职规范化、管理信息化、发展持续化“五化行动”为抓手,建设全职化村干部队伍。根据目标,到2020年,基本实现全县301个村“两委”主要负责人的全职化管理。

东河镇南凤村退伍军人陈刚,因人年轻头脑灵活被回引到村任党支部书记,在他的带领下,东河现代农业园区建设中土地流转、房屋拆迁、产业建设等各项工作有序推进,得到村民一致认可。

像陈刚一样,全县415名“能人”通过遴选进入了村“两委”,一大批适岗能力强、组织领导力强、发展能力强的“三强”型村级能人脱颖而出。

今年初,该县又建立起村干部实绩档案,将村干部个人基本信息、任职经历、表扬奖惩、履职考核等情况录入系统,为1100名村后备干部建立“成长档案”,实行一人一档跟踪管理。

在“选育管用”的干部成长全链条上,措施还在深化。县委组织部副部长苏红梅介绍,从今年起到2020年,旺苍将全覆盖轮训村三职干部930人,每年开设2期村干部职业技能专修班,对村三职干部和“青蓝计划”后备干部实行学历提升补助,全面提高村干部履职能力和带富水平。

让有为者有位。县委书记刘亚洲表示,下一步将加大定向从村干部中招录公务员、事业干部力度,适当提高招录比重,积极鼓励年轻村干部参加各类定向招考,走上国家公职人员岗位。“让村干部成为好职业、好事业,真正成为全面小康留下一支永不走的攻坚队。”

小视频感人 网友点赞交警



视频截图。

本报(记者 陈绍海)7月1日上午至3日上午,旺苍县北部普降暴雨。2日中午,有网友在网上发布了一段10秒钟的视频,记录了暴雨中交通民警爬护栏救人的暖心一幕。短短几个小时,当地众多网友对此点赞。

7月2日下午,记者采访了当事人——旺苍县公安局双汇派出所交警中

队民警刘长柏,还原当时情景。

原来,当天上午,刘长柏和同事刘奎等三人正在道路上进行巡逻排查。9点50分左右,巡逻到双汇镇太阳湾处时,他们发现,一辆轿车被山洪冲到了道路防护栏边上卡住。车辆一侧是滚滚的山洪,另一侧是陡峭的山坡,且车内还有两名被困人员,情况十分危急。

见状,刘长柏当即和同事商量,引导车辆驶离被困区域。于是,他们三人分工:一个负责警戒现场,一个通过喊话器与车上人员沟通,而刘长柏则负责解救被困人员。

刘长柏回忆,当时,他摸索着向轿车走去,因为山洪滚滚,“没办法,只有踩着护栏向轿车靠近。”

过去后,刘长柏发现,轿车前轮已悬空,完全没法移动。情急之下,他只好在确认车内人员安全的情况下,协助他们打开车门。经过半个小时的努力,刘长柏和同事成功将被困的两名人员营救到了安全地带。

之后,三位民警又返回事故路段,试图将轿车驶到安全路段。但是,由于山洪水量过大,汽车无法启动。上午11点,在增援力量的帮助下,他们终于借助铲车将轿车拉离事故路段。

事后,刘长柏和同事们说,他们每到雨季都会遇到几起这样的事,“视频里看着很惊险,其实这都是我们交警应该做的。”

村务“微公开”“管家”处处在

本报(袁渊)“我们不仅可以清楚看到村里的财务开支、低保救助、工程建设内容,及时学习各级的政策,大家还可以相互交流,联络感情……这微信内容真丰富,就像我们的‘千里眼’和‘顺风耳’。”7月18日,旺苍县大河乡柳坪村的不少村民拿着手机,你一言我一语地讨论着。通过村务微信平台,村民动手指就能知晓村里的大事小事,对村务公开情况了解得一清二楚。

去年2月,大河乡纪委自从建立起村务微信群以来,村组干部、村民和外出务工人员纷纷加入。村干部不仅在群里公开村里的村务账务、产业发展现状、村容村貌等,还及时在里面宣传政策,进行传统文化宣扬等。村里有什么需要商量的事情,村民有什么诉求,外出务工人员有什么想法等,微信群里都可以畅所欲言。

“我们长期在外,回家次数不多,以前懒得关心村里的事情。现在有了微信群,村里的大事小情都看得明明白白,再不会像以前那样乱猜疑村干部了。”在广东务工的村民张虎祥说,自从加入了村务公开微信群,身在异乡的他,觉得家乡不再遥远。今年上半年,村里在三个社发展集体经济,主要种植北五味子、丹参等中药材,预计年终每位村民仅种植中药材分红就达40元以上。

对于在微信群公开“晒”村账、村务,大河乡村干部们也都很积极支持。大家都认为通过微信群,让更多的村民知道村务、监督村务,村民们才能支持村务。村党支部书记张玲介绍,以前虽然村里建起了村务公开栏,但村民来看的时间有限,有的也没及时看到,群众的意见和建议难以及时收集起来。

为近10万困难居民代缴医保费1687万元

本报(向红桔 记者 周俊)7月9日,记者在旺苍县采访中获悉,为全面实现困难群体参保全覆盖,助力困难群体精准脱贫,该县为全县93758名困难群体全额代缴2018年度居民医保费1687万元。

该县在待遇领取方面,对参加城乡

居民医疗保险享受待遇人员、特困供养人员、低保对象、1-4级的残疾人员等困难群体基金支付比例提高5%,建档立卡贫困人口基金支付比例提高10%,最高不超过90%,切实提升了困难群体医疗保障水平,加大了对困难群体的资金倾斜和支持力度,夯实了脱贫攻坚基础。

回访教育让受处分干部重拾信心

本报(张建)“去年我因违反工作纪律受到党内警告处分,多亏组织的关心关爱,让我渐渐放下了思想包袱,重拾了信心和勇气……”7月17日,旺苍县受处分党员干部回访教育小组在该县某部门回访受处分干部时,一名受处分的党员干部如是说。

为进一步发挥执纪审查的治本功能,准确把握受处分人员的思想、工作表现和生活情况,今年7月,旺苍县按照“惩前毖后、治病救人”的方针和惩处与教育相结合的原则,集中时间、集中力量开展回访教育工作。

回访采取与受处分人员见面、谈心走访的方式,主要了解受处分人对自己犯错误的认识、整改情况,当前的思想、

学习、工作情况及对作出处分决定机关的意见建议;了解所在单位党组织对受处分人员进行日常教育、管理和监督情况;听取所在单位领导、党员群众对受处分人员的思想工作表现的评价等。

该县坚持把思想教育贯穿回访工作全过程,对表现好的受处分人员,给予肯定和鼓励;对思想尚未转化的,加强教育引导,帮助提高认识;对个别存在自卑、自暴自弃等心理的,鼓励其放下包袱、轻装上阵,改正错误,积极工作。目前,该县已对174名受到党纪政纪处分的党员干部进行回访。通过开展回访教育工作,既检验了执纪审查的工作效果,又深化了对受处分人员的再教育,进一步提升了执纪审查工作水平。



6月26日,旺苍县举行消防技能大比武,来自该县的38支志愿消防队在绿茵场上200米疏散物资折返跑,1人两盘水带连接操作的单兵项目,与手抬机动泵单线出水两水枪操作班组项目进行了较量。图为乡镇志愿队正在两水水枪操作班组项目中。

康勇 摄

干群齐力 应对强降雨天气

本报(记者 周俊)7月1日以来,旺苍县普降大到暴雨。面对暴雨带来的汛情,全县各级各部门广大党员干部群众迅速行动,全力以赴应对,以高度的责任感、使命感深入灾情发生第一线,战斗在最前沿,确保了人民群众生命财产安全。

入汛以来,该县及时发布预警信息,按照省市县气象局发布的暴雨橙色预警信号,县防汛指挥部及时以防汛预警短信形式将降雨信息、预警预报信息发至各类行政责任人并要求各责任单位切实加强防范,提前做好防灾减灾应对准备工作,做到“主动避让、提前避让、预防避让”原则,确保人民群众生命财产安全。

在积极应对新一轮强降雨过程中,该县县委县政府于7月2日召开两次防汛减灾紧急工作会议,对防汛减

灾、地质灾害防治和安全生产工作进行了再动员、再部署、再落实,要求各级各部门切实将防汛减灾工作作为当前压倒一切的任务,严防死守,全力应对,坚决打赢这场防汛减灾攻坚战。

该县干部总动员、全民齐上阵,在汛期开展了全覆盖拉网式安全隐患大排查,确保隐患排查无遗漏、无死角、无盲点。汛期对所有煤矿和非煤矿山全部进行停产整顿,县域道路垮塌多发路段暴雨天气班车停运、渡口暴雨天气船只停运,山区、山边、山脚的农家乐在汛期实行关停。

目前全县413处山洪灾害危险区、60处小二型以上水库、三处在建水利工程都逐一落实了专人值守。该县各级各部门还对分管重点区域、重点行业的防汛减灾工作进行了巡回检查。

线上线下“大比武” 锤炼党性争先锋

本报(张俊 记者 陈绍海)“以前通过组织生活,很多党员都想请假,再三强调纪律,还是有部分人要缺席。”7月17日,一提起开党员大会,旺苍县白水镇大兴社区党委书记梁晓玲就头大。“现在,大家还主动问我,啥时候又开会。”说起这个变化,梁晓玲给“三会一课”线上线下大比武活动点了个赞。

针对“三会一课”在基层落实“热度”不够、程序不规范、作用不突出等问题,从5月上旬开始,旺苍县在各级党组织中启动开展“三会一课”线上线下大比武活动。各基层党组织将“三会一课”录制成10-20分钟的短视频,经海选、二次比选,筛选出主题鲜明、内容丰富、形式新颖的40个作品,在旺苍党政网、“旺苍组工”微信公众号“晒”出来,通过线上投票和线下评审相结合的方式,评选出前20名予以表扬奖励。

“既要解决问题、教育同志,又要程序规范、形式新颖,这次的组织生活会考水平。”县政务服务中心党支部书记杜毅表示压力很大。活动通知一发出,基层党支部“炸开了锅”,纷纷在集中民智和民意的基础上各显神通。大多数党支部突破过去“会议室中学习”的组织方式、“说教式”的教育方式,将会场搬到了文化广场、田间地头、工厂车间、党性教育基地,将主讲人由支部书记、党小组长变为普通党员、先进典型,让“三会一课”更接地气、更聚人气。

高阳镇双午村党支部以“聚焦脱贫攻坚,做农村合格党员”为主题,将“大学习、大讨论、大调研”活动、脱贫攻坚工作和群众关心的“土地增减挂钩”事项结合起来,会上党员纷纷畅所欲言,积极建言献策,最终找到了解决问题的新途径。

截至目前,全县各级党组织把解决问题、教育党员、服务群众作为主题,集中党员群众智慧研究决定重大事项332项,开展批评与自我批评198场次,开展助农双抢253次,让党员接受到严肃的政治生活洗礼,让群众感受到党组织的核心作用。

“既要解决问题、教育同志,又要程序规范、形式新颖,这次的组织生活会考水平。”县政务服务中心党支部书记

大德乡“四季攻坚”劲吹“纪监风”

本报(何志贵 记者 向仕新)“我们村的脱贫攻坚在今年的春季攻势期间全面完成了产业示范园建设,新建了中药材300亩、核桃品改200亩、渠系0.5公里、蓄水池2口,流转土地300亩;还完成了9户人居环境改善。”7月13日,旺苍县大德乡增产村支部书记马良德对记者介绍说:“乡里不仅明确了我们各村一年四季的目标任务,还随时对脱贫攻坚作风纪律情况开展监督检查,常吹‘纪监风’,容不得丝毫马虎。”

据了解,为扎实推进脱贫攻坚,该乡将作风纪律建设全线贯穿到“春季攻势”、“夏季战役”、“秋季攻坚”、“冬季冲刺”工作中,由乡纪委组织有关负责人和群众代表对“四季攻坚”作风纪律情况开展抽查和督查,“春季攻势”重点督查各村安居工程建设及产业规划落实中的作风纪律问题;“夏季战役”重点督查各村项目建设推进

和产业发展中的作风纪律问题;“秋季攻坚”重点督查村退出和户脱贫达标中的作风纪律问题;“冬季冲刺”重点督查问题整改落实中的作风纪律问题。

“脱贫攻坚,纪监护航。”该乡党委副书记、乡长张建平介绍,增产村为今年整村退出贫困村,通过集体约谈促进,今年上半年的村组道路硬化、新建蓄水池和饮水水池、整治渠堰、1+6公共服务中心建设等任务均已全部完成;新建了120亩中药材产业科技示范园;村集体经济收入预计人均可达40元。

“只要作风过硬,就没有克服不了的困难。”马良德介绍,“今年夏季战役我们也已经完成3.3公里村组道路硬化,1.2公里的联户路建设;新建蓄水池7口,整治灌溉渠2公里,完成危旧房改造7户新建7户,新建了6个垃圾屋。下一步我们将结合纪监督查发现的问题进行彻底整改落实。”