



大医精诚 学术兴院

——朝天区人民医院学术科研发展纪实

院院长联盟高峰论坛暨“学科建设”高峰论坛

签约仪式

中国县域医联体

(紧接A1版)

获得认可 学术交流范围层次明显提升

医疗、教学、科研,作为一家综合医院的三大核心能力,彼此依从,融为一体,如同“三好学生”的评判标准,不可偏废。这三驾马车,正牵引着朝天区人民医院,不断向更高目标迈进。

近年来,该院以创建三乙医院为目标,在内涵建设方面做了大量的工作,医疗技术、医疗质量不断提升,硬件环境、服务水平不断改善。在患者能感受到的医院各方面发展的背后,作为医疗技术的源头动力、专家团队的核心指标、医疗设备的重要应用领域,该院的学术科研呈现出跨越发展的良好势头,大有“士别三日,刮目相看”之意味,正不断刷新着人们对该院的“往日印象”。

2017年10月22日,朝天区人民医院院长李勇特别激动,作为全国县级医院百佳院长奖获得者,他受邀参加“第四届中国县域卫生发展论坛”,并作了题为《创新、发展——朝天区人民医院互联网医院发展之路》的主题发言。他感叹,这个奖不属于个人,而属于整个医院,因为他内心最清楚,荣誉的获得和医院综合实力的提升,是和医院学科团队在学术科研领域的不断拼搏分不开的。

近年来,该院积极承办四川省继续医学项目耳鼻喉头颈肿瘤诊治进展与内镜微创技术、川东北片区第八届耳鼻喉

咽喉头颈外科学术会议,广元市胸外学术年会、广元市麻醉学术年会、广元市康复学术年会、四川省医学会内科基层学术组年度会议等一系列高水平学术会议。

朝天区人民医院在全国、跨省片区、全省的学术会上崭露头角,让该院的医生和学术风采逐步进入同行视野,向人们昭示着该院的发展和进步。

同时,近两年来,该院明显增强对外学术交流力度,参加国家、省级学术会议达300余人次,与全国、全省的同行交流论道,进一步拓宽了该院医护人员的学术视野,加快了该院科研水平的提升和医疗技术的进步,为该院和地区的学术交流不断注入新鲜活力。

借智借力 科研教学能力不断提高

如今,朝天的老百姓都知道,患了疑难杂症,不必跑广元城区、成都等大城市,在朝天区人民医院就能享受到国内一流的医疗服务。

2017年8月14日,朝天区人民医院开展了首例子宫内腺肉瘤摘除手术,主刀医师是来自北京中日友好医院的妇科专家梁静主任。与此同时,医院也迎接了来自首都儿科研究所的儿科专家,在儿科病房进行了现场查房,展示了专业规范的病史询问和查体技巧,帮扶儿科专业水平的提升。

此次北京知名妇科、儿科专家实地帮扶朝天区人民医院,系39互联网医院

组织的“名医下基层”活动。2017年6月21日,在由中国医师协会泌尿外科分会(CUDA)、中国泌尿生殖产业技术创新战略联盟(CUGCC),以及北京大学泌尿外科培训中心共同主办的中国泌尿生殖联盟畅通工程39互联网医院远程协作网启动暨全国首家示范中心医院授牌仪式上,朝天区人民医院被授予全国首家示范中心医院。

自此,该院医护人员不仅可以利用互联网进行疑难病症的会诊,还可以直接进入更多更高等的医院学习进修;患者也可以享受到北京专家的治疗。

据院长李勇介绍,39互联网医院是一家拥有实体医院的网络远程诊疗平台,主要针对疑难重症进行会诊。患者如果需要接受省内外专家会诊,可以通过39互联网医院进行预约,该平台在48小时内保证患者与权威专家预约成功,并在72小时内完成会诊。截至目前,该院通过39互联网医院平台开展远程查房1584例,会诊28例,外派会诊48例。

而早在2013年,朝天区人民医院就与四川大学华西医院建立了区域协作关系,通过远程会诊、远程教学、人才培养、专家指导以及危急重症绿色通道建立,极大方便了朝天辖区患者在华西医院的就医问题,也极大促进了医院综合能力的提升。

对外借力借智,对内加快工作节奏,力促科研成果生成开发。近年来,朝天区人民医院立项课题18项,并凭借自身

较强的科研能力,分别获省科技进步奖2项、市科技进步奖5项、区科技进步奖7项,获得专利4项。

人才基石 奠定医院发展提速增效

事业要发展,人才是支撑。“人才是提升医院核心竞争力的一大‘法宝’,人才战略是我们医院发展的核心战略。”正如李勇所说,患者不仅是奔着医院的医疗环境和设备而来,更多的,是奔这里的医生而来。

“打铁还需自身硬”,欲识才必先成才。作为选人用人的实施者,医院领导班子成员素质过硬、作风过硬,并不断加强自身学习,把自己锻炼成智慧型的多面手。

作为该院院长,李勇刻苦钻研,积累了丰富的临床实践经验,是心血管内科主任医师,朝天区第五届政协常委,朝天区第六届、广元市第七届政协委员,朝天区第三届、广元市第七届科技拔尖人才,朝天区科技特派员,广元市心血管病专业委员会委员,四川省第六批基层卫生拔尖人才。

在人才选用方面,该院始终把“愿意干事想干事”作为第一标准,而不是所谓的“私交”和“关系”。在确立“医院搭平台,个人去表现”的理念后,医院积极推行全员竞聘上岗制度,让能者上。

医院领导具有慧眼识英才的眼光,通过选人用人的良好机制,将培养、引进、使用高层次人才作为医院发展的强

力引擎,始终坚持全员竞岗制度,给贤者以机会,给能者以舞台。

人才的成长不是一蹴而就,而是需要经历千锤百炼的打磨。医院党委把人才培养作为深入推进医院发展的一项重大工程,从2012年至今,每年输送4—8名医生到四川大学华西医院进修,且全院95%的医生都在华西医院进修过。

该院还提出了“123”人才培养战略:“1”是一个富有活力的人才激励机制;“2”是两个用人价值观念,即千方百计引进和发掘优秀人才,同时让优秀人才到合适的岗位发挥最大的作用;“3”是打造3个人才培养平台,即外出培训平台、开展内部医师培训平台、举办高水平学术会议平台。

近年来,该院的职工队伍从100余人增加到372人,科室也由10个科室发展到20余个临床医技科室,医院日门诊患者达400人次左右,医院面积也由之前的3万平米向6万平米扩建,并于今年提出创建三乙医院的目标。

惠及患者 学术科研应用临床结硕果

朝天区人民医院的目标很明确,理念很务实。搞科研学术,根本目的还是为临床医疗服务,促进医疗技术、医疗质量不断提高,惠及患者。

“我这个手术如果在广元做,光手术费就得花7000多元。朝天区人民医院派专家到家里做手术才花4000多元,再通过新农合报销,最终我只花了1000多元。”麻柳乡复兴村村民刘如唐的骨折内固定拆除术是在该乡卫生院进行的。

“花钱不多,看病效果好,医务人员服务态度好。”这样的评价缘于近年来朝天区人民医院组建医疗联合体,实施分级诊疗和双向转诊后为群众带来的实惠——区域内的医疗资源被进一步激活,“首诊在基层、大病进医院、康复回卫生院”的就医新格局形成,“小病不出村、常见病不出乡、大病不出县”的目标得以基本实现。

“朝天区人民医院与区内4家中

心卫生院建立了对口支援联系,有力提升其诊疗水平。特别是与汪家、麻柳两个最偏远的乡镇卫生院建立了医共体医院,极大便利了当地村民。”李勇说。同时,为完善三级医疗网络,该院还启动了乡村医师培训计划,连续多年免费为全区乡村医生开展培训。

科学技术是第一生产力。今天的朝天区人民医院从“就这样诊治”到“为什么这样诊治”,从“如何才能更好诊治”到“创新方法来诊治”,在国家推行的分级诊疗的政策背景下,迅速寻找自身定位,不断增强创新意识和领先意识,努力夯实自身科研学术基础,引领地区医学科研及临床诊疗发展,以更加先进高效的医疗服务,造福更多患者。

艰难困苦,玉汝于成。近日,由《健康报》社、中国医师协会、中国健康基金促进会主办的“健康中国基层行”百市千县精准扶贫行动总结表彰大会在广东珠海举行,朝天区人民医院荣获“扶贫行动奖”称号。

而这只是朝天区人民医院获得的众多荣誉之一,近年来,该院先后被授予“省级优质服务示范单位”“消费者满意单位”“市级‘最佳文明单位’”等荣誉称号。常年承担四川省中医药高等专科学校、广元职工医学院、广元利州中等专科学校的实习教学任务。

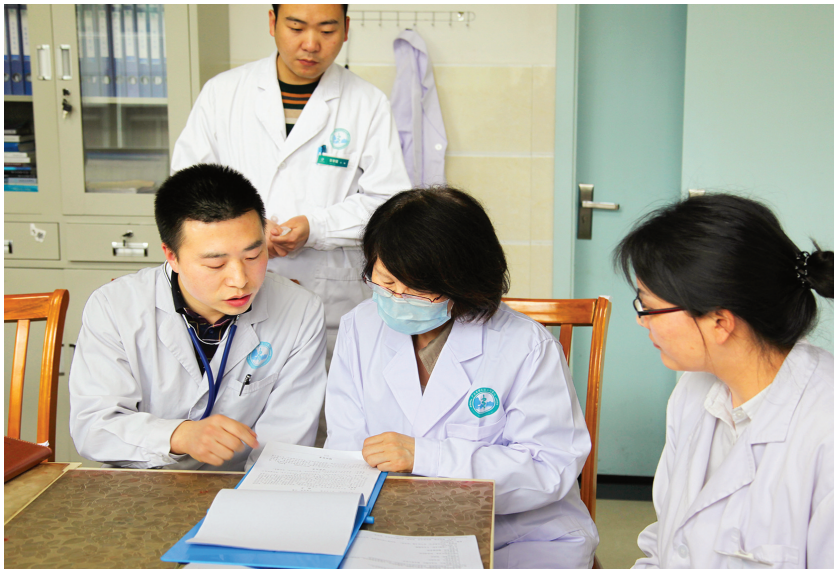
多年来,朝天区人民医院始终坚持以学习促发展,高度重视学术的力量,通过加强人才引进和培养、院内业务培训和对外学术交流,全面增强人才梯队建设、学科能力建设、特色专科建设以及急救急救能力建设,着力提升医院的综合服务力。

“我们的愿望是早日挂上‘三级乙等医院’的牌子。”在李勇看来,医院过去很小,要什么没什么,现在有了一个基本的规模,有了一支稳定的医疗队伍,有了一个良好的老百姓口碑,还有什么理由不做得更好呢?有目标,求进取,在发展中不断思索,在思索中不断创新,相信朝天区人民医院的明天会越来越好!

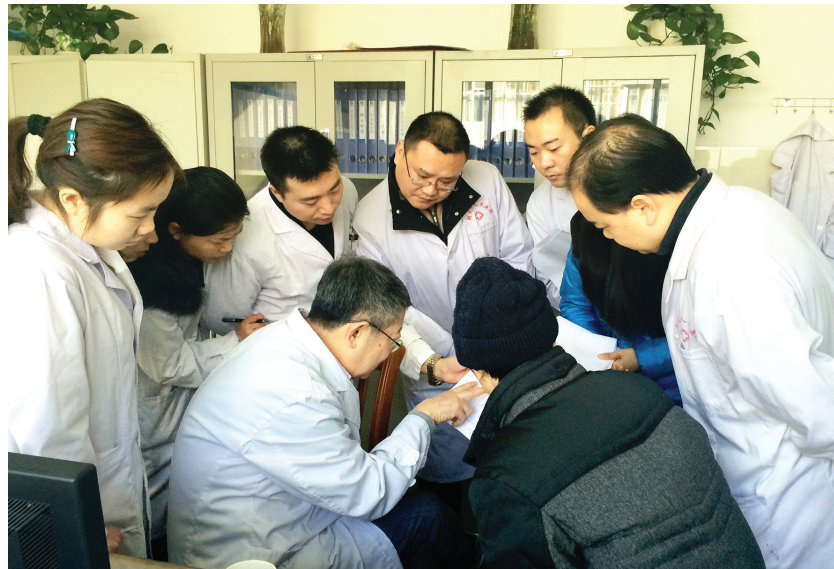
(杨秀杰 记者 徐丽芬)



中国工程院院士郭应禄远程指导工作



北京大学第一医院丁文惠教授来院指导工作



北京阜外医院顾志敏教授来院指导工作



北京朝阳医院金晓光教授来院指导工作