

# 以职教协作为抓手 创新扶贫新模式

## ——苍溪县三门县职教结对共建阻断贫困代际传递

牟淬华

教育扶贫是精准扶贫之本。2018年,四川苍溪与浙江三门携手开展新一轮东西部扶贫协作工作,两地从职业教育入手,充分利用两地教育资源,采用结对共建、职教交流、订单培养等教育扶贫模式,开辟了一条阻断贫困代际传递新路子。

实施“2+3”交流机制,更新教育理念。本着“互助共享、合作共建”的原则,三门技师学院和苍溪职业中学共商协作,两校在对各自常规管理、教育教学、师资队伍建设和校园文化对比分析之后,确立了实施“2+3”共建共享模式。即,三门技术学院与苍溪职业中学每年举办2期职教协作论坛,交流管理经验,传播创新创业教育、理实一体小班化教育、产教融合校企合作、阳光德育、选择性课改等东部职教理念。每年互派3批次专业教师挂职互访,三门技师学院选派具有丰富教学经验的骨干教师、优秀教师,到苍溪职业中学上示范课、优质课,举办讲座、报告会等,加强重点学科建设;苍溪职业中学选派管理人才、专业教师到三门技师学院挂职培训,学习先进的管理方式、教学理念等内容。今年以来,两地已互派教师2批次。

创新“2+1”联办模式,培养技术人才。“千金在手不如一技傍身”。围绕“职教一

人,就业一人,脱贫一家”目标,在三门技师学院、苍溪职业中学成立全省首个“东西部扶贫协作定向培训班”,突出以实训教学为主、理论教学为辅的培养模式,结合三门企业用工需求,采取校企合作方式,设置专业理论课和实训操作课,培养学生在机电制造业方面的技术能力,打造技能人才、工匠人才培养高地。即,每年定向招录50名苍溪籍初中贫困学生,在苍溪职业中学完成2年基础课程教学后,统一输送到三门技师学院免费就读,完成1年实训。学生在三门实训期间,实施“双班主任”制,由机电分院院长亲自担任班主任,专业骨干教师担任副班主任,负责日常管理和教学,做好学生思想工作,适时向苍溪职业中学反馈学生生活情况。2018年秋季,第一批49名苍溪籍学生已入读三门技师学院。

构建“2+1”保障机制,确保脱贫致富。两地为保障“定向班”学子顺利完成为期一年的实训教学,确保贫困学生毕业即就业,构建了“两援助、一确保”工作机制。“两援助”即经济援助和精神援助。三门县以苍溪职业中学定向班贫困学生为主要对象,三门县政府负责定向班学生的住宿、学杂、保险、假期交通等费用,同时为每个学生每月补助生活费600元。三门技师学院通过不同渠道,多方筹

措资金,为定向班学生捐助助学,提供奖学金支持。目前,台州市高速公路集团有限公司为三门技师学院“苍溪机电班”学生捐赠帮扶资金5万元。为解除学生心理上的困惑,学校积极实施心理援助,三门技术学院对苍溪机电班全程采用“妈妈式”服务,到火车站迎接,举行欢迎仪式,优先把学生安排在校内有空调、热水的学生公寓住宿,开设专门食堂,配备四川地方伙食,使学生感受到家的温暖。“一确保”即确保优质就业,确保家庭脱贫。定向班学生在三门技师学院学习实行单独编班,学习一年后,学生可根据自己意愿选择升学或就业。选择读大中专的,可直接在三门技师学院继续深造;选择就业的,由三门技师学院与企业签订合作协议,提供最优质的就业岗位,确保人均工资每月不低于5000元,年收入6万元以上;选择回乡创业的,三门县提供创业支持和指导,保障学生有出路、有门路。真正实现“一人成技工,全家先脱贫”的目标。

四川苍溪与浙江三门的教育扶贫协作模式,建立起了造血式教育扶贫长效机制,为政府找到了精准扶贫的新途径,为企业提供了长远发展的人才保障,学校实现了育人的终极目标,对家庭而言阻断了贫困代际传递,形成了多方共赢的良好格局。(作者系苍溪县委常委、宣传部长)

## 春茶采摘正当时

3月18日,茶农在位于白象山的定心茶园采摘春茶。

随着气温逐步回暖,位于重庆市白象山的8000余亩茶园陆续进入春茶采摘期,茶农们穿梭在茶园中,抢抓农时采摘春茶。

近年来,重庆市巴南区通过赠送茶苗、资金直补、技术培训等惠民措施,积极发展茶产业,并推动茶旅融合发展,取得了良好的经济效益。

据新华社



图文观点

# 扎实开展依法治市“大比武” 建设法治广元展现“新作为”

岳大文

在本轮机构改革中,市司法局、市政府法制办职能全面整合,重新组建市司法局,市委全面依法治市委员会办公室也设在市司法局。重组后的市司法局将承担统筹协调法治工作,开展行政执法、行政执法、刑事执行、公共法律服务等职能(简称“一个统筹、四大职能”)。为此,全市司法行政系统将始终坚持和践行中国特色社会主义法治道路,认真履行好党和人民赋予的新职能,全面贯彻习近平总书记在中央全面依法治国委员会第二次会议上的重要讲话精神,全面学习贯彻习近平总书记在中央全面依法治国委员会第二次会议上的重要讲话精神,全面学习贯彻习近平总书记在中央全面依法治国委员会第二次会议上的重要讲话精神,全面学习贯彻习近平总书记在中央全面依法治国委员会第二次会议上的重要讲话精神。

## 紧扣职能职责 全面开启依法治市工作新征程

立足市委依法治市委员会办公室职责,切实转变思想观念,把准工作定位,提升政治站位,辅助党委政府做好法治事项决策,助力市委统筹推进法治建设方略。

强化理论研究。立足市情开展法治理论和实践问题研究,科学制定全面依法治市工作规划,总结推广县区、市级部门推进法治建设的经验做法,为市委推进全面依法治市提供决策参考。

强化统筹协调。进一步健全推进法治建设的制度机制,及时就法治工作重大事项征求各有关方面意见,协调解决全面依法治市过程中遇到的重大事项、重大问题。强化督促检查。围绕全面依法治市总目标,健全法治建设主体责任制,努力把法治建设的“软任务”变为“硬指标”,推动工作责任落实。

## 立足服务大局 全面构建公共法律服务新体系

以“全业务、全时空”为目标,立足“法律事务咨询、矛盾纠纷化解、困难(重点)群众维权、法律服务指引和提供”四项基本功能定位,全面落实《广元市关于推进公共法律服务体系建设的实施意见》,加快构建“纵横相连、覆盖城乡、全民共享”的“三维”公共法律服务新体系。

加快平台建设。打造公共法律服务实体、网络和热线“三大平台”,通过县区建“中心”、乡镇建“站点”、村社区建“室”,采用“前台统一受理、后台分别办理、结果及时反馈”的模式,实现实体平台有形覆盖;通过“搭建一张网络、串联两级平台”,在网站、客户端和微信公众号上开通受理通道,为广大人民群众提供法规查询、智能咨询、服务指引等“零门槛”的网络法律服务;完善“12348”热线平台建设,健全与“12345”“12315”“12333”“12338”等热线之间衔接协作机制,逐步形成优势互补、数据共享、协调顺畅的热线公共法律服务平台。

整合服务资源。完善公共法律服务清单,整合律师、公证、司法鉴定等法律服务资源,延伸法律服务触角,大力推进“放管服”工作,将“法律顾问微信群”升级为“法律服务微信群”,全面推行公证“最多跑一次”“公证事项清单,着力推进“智慧矫正”“远程调解(仲裁)”“线上援助”建设,实现法律服务事项全覆盖、无死角。

提升队伍素质。大力加强律师、公证、执法等法治人才队伍建设,严格开展国家统一法律职业资格考试和行政执法资格考试,通过“走出去、引进来”方式开展法治交流活动,培养更多、更优秀的服务全市经济社会发展的高层次应用型、复合型法律人才。

## 坚持以法固稳 全面开创维护社会稳定新局面

紧紧围绕防范化解重大风险这一主线,善于运用法治思维妥善处置各类社会矛盾,为全市经济社会发展营造良好法治环境,让群众有更强的“安全感”“获得感”“幸福感”。

高标准建设法治政府。全面推行行政执法公示、执法全过程记录、重大执法决定法制审核“三项制度”,大力推进严格规范公正文明执法,完善法治政府建设督察机制,强化政务诚信体系建设,形成责任闭环,构建知责明责、守责尽责的法治政府建设推进机制。

高质量制定行政法规。加快推进城乡建设和管理、环境保护等方面的行政立法工作,全面加强行政规范性文件制定和监督管理工作。

高水平开展法治宣传。以宪法学习宣传教育活动为统领,全面实施“七五”普法规划,落实“谁执法谁普法、谁普法谁普法”普法责任制和法治宣传教育“四项制度”,深入推进“法律七进”“法律进重点项目”“以案释法”活动。

高效率抓好安全管理。发扬“枫桥经验”,积极推动构建以人民调解为基础的多元矛盾纠纷化解机制,打造人民调解“升级版”;认真践行总体国家安全观,以安全为底线,改造为宗旨,深入开展“一主三化六行动”,依法依规创新开展特殊人群服务管理工作;按照“一年治标、二年治根、三年治本”总体部署,扎实开展扫黑除恶专项斗争;主动融入脱贫攻坚和乡村振兴战略,深入开展德治法治自治实践,逐步提升乡村治理水平。

## 践行为民宗旨 全面塑造人民群众满意新形象

高素质司法行政队伍是推进全面依法治市工作的重要组织保障,全市司法行政系统要围绕“让党放心、让群众满意”目标,以“四型机关”创建为载体,坚持“政治引领、党建先行”,切实提升队伍革命化、正规化、专业化、职业化水平,为法治广元建设提供智力支持和人才保障。

加强政治教育。始终坚持党的绝对领导,认真学习贯彻“两意见两条例”(《中共中央关于加强党的政治建设的意见》《中国共产党重大事项请示报告条例》《中国共产党政法工作条例》),以党建带队建,切实增强“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”。

加强作风建设。全面落实“基层减负年”要求,切实践行“忠诚、为民、尚法、担当”四川司法行政精神,建立反面典型案例通报机制,常态化开展警示教育。

加强能力提升。科学设置机构职能职责,鲜明用人导向,重用德才兼备、敢为善成的干部;选派机关干部开展“驻在式”调研,实现机关干部下沉司法所全覆盖。

加强规范化建设。切实加强律师、公证员、基层法律服务工作者等队伍政治业务培训,引导其依法执业、规范执业。

(作者系市司法局党委书记、局长)

# 从“携号转网” 看民生状况持续改善

张继华

3月5日,李克强总理在第十三届全国人民代表大会第二次会议上作《政府工作报告》,提出的“携号转网”在基层干部群众中引起热议。

当前,改革开放进入新的阶段,“船到中流浪更急,人到半山路更陡”,更需要我们奋发有为,才能冲破层层阻碍,稳步推进各项改革事业,全面实施“中国梦”。面对当前国际国内复杂多变形势,既要保持定力,更要积极应对,保持经济增速运行在合理区间,民生持续改善,总理报告对此作了很好的诠释。

拿绝大多数人都要使用的手机号码来说,它绑定了个人生活的方方面面,在现有情况下,用户实际上与通信运营商形成了依附关系。因此部分运营商缺乏改善服务水平动力,服务质量差,广受诟病却坐收盈利,用户也怕麻烦不愿放弃惯用号码,由此造成不能胜,劣不能汰的状况,竞争的正向促进作用不能发挥。

总理的《政府工作报告》对此作出了回应,用很大篇幅对民生领域问题进行了关注,提出了详细实施方案,其实现路径清晰,预期明确,确实让人振奋。在部长通道上,工信部部长苗圩给出了携号转网时间表,“年底之前实现所有手机用户自由携号转网。”

春风化雨,万象更新。仿佛一眨眼之间,桃花红了,柳丝绿了,但它们孕育出彩的过程不能被忽视。人民群众“获得感”的不断提升,需要一点一滴抓起,孕育过程一刻也不能停歇。

习近平总书记说:“人民对美好生活的向往,就是我们的奋斗目标。”“民心是最大的政治”,改革是为了更好的发展,发展的最终目的是让人民群众获益,不断增强人民群众的获得感。

“啃下一块硬骨头”,人民群众就多一分满意;解决一个民生问题,人民群众的福祉就得到一分提升。只有时刻把人民群众的冷暖疾苦放在心上,不忘初心使命,才能根基固本,永葆党执政为民的无私本色。

(作者系剑阁县委书记、县委宣传部长)

# 抓实“三个创新” 助力国企党建

陈晋辉

四川广旺能源集团机制分公司党委结合自身实际,围绕中心抓党建,实施了党建工作“三个创新”:党建阵地创新、党支部建设创新、党员活动创新,实现了党支部工作规范化、制度化、常态化,党组织和党员的作用得到充分发挥,取得了较好的社会效益和经济效益。

党建阵地创新。党建活动阵地的创建,使党员活动有阵地、信念更坚定,干部员工理论水平得到提高,业务工作能力和操作技能得到提升。创建了各支部“党员活动室”,设置“入党誓词、党员的义务与权力、党支部工作职责、党务公开、车间事务公开”等内容,提炼了各车间工作理念、安全理念等。结合车间实际,“党员活动室”内容简洁、明了,使干部员工一看便知“该怎样做”“该做到什么程度”等。

创建了公司层面的“党员教育中心”和“学习室”。“党员教育中心”是各支部党员学习教育的主阵地。“党员教育中心”室内,设置有党的宗旨、党的纪律、党员的义务、党员的权利和入党誓词,并有党旗、党徽、华表图案和“共筑中国梦”文字图案的宣誓墙,有中国共产党的起源、名称,关于党的性质和目标,中国共产党的组织机构,共产党员的标准和入党条件,党员发展流程图,机制分公司历年“七一”表彰的先进集体和个人,党建工作荣获的荣誉,机制分公司党员发展情况,党委组织机构和基层党组织建设情况的宣传展板。

有社会主义核心价值观,党建的8个制度的制度墙;有十九大精神宣传主题墙。“学习室”是提高全体员工的理论水平、操作技能和综合能力的场所。学习室共有书籍700余册,分党的建设、人文社科、人生哲学、文学、生活百科、成功励志、法律、经营管理、技术技能工具书等类型。公司购书100余册,干部员工捐赠近600册,相关单位捐赠部分书籍。以“读书成才,岗位建功”活动为主题,同步开展读书学习活动、读书交流活动、读书征文活动、读书建言活动等系列活动,进一步提高

了员工素质,加快了岗位成才。

党支部建设创新。创新开展党支部建设标准化工作,把支部建设成为教育党员的学校、团结员工的核心、攻坚克难的堡垒。以集团公司党委党建科学考评体系为标准,按照《中国共产党支部工作条例》,结合《党支部简明手册》,创新开展党支部建设标准化工作,使党务工作更加简单化、明晰化。制定党支部工作标准化建设的标准三个板块共28项,规范《党支部工作记录》中的十四项标准,规范党建群团综合工作标准十项、检验党建促中心四项标准(安全、生产、质量、教育效果)。完善制度和考核办法,每月逗硬奖惩,并创建党建“腾讯文档”平台管理,推行无纸化办公,全面推进党支部工作标准化。

党员活动创新。创新开展党员“1+1”“1+N”系列活动,全面提高干部员工的政治素养、责任意识、担当意识,提升业务能力和技术技能。结合岗位实际,在安全、生产、技术、质量、成本、业务以及经营管理等方面,根据工作职责和特点,确定“1+1”“1+N”活动的具体内容。年初制定计划,年终实施考评、考核奖惩。要求党委委员至少联系1个或2个基层单位、至少帮助一名员工、开展1次以上形势任务教育活动,至少上1次党课,联系帮助1户贫困家庭;车间支部书记、主任至少联系一个班组;部门负责人至少联系一名员工;技术骨干联系培养一名员工。通过实施党建阵地创新、党支部建设创新、党员活动创新,实现了党支部工作规范化、制度化、常态化。阵地作用发挥好,夯实了党建基础,激发了党建活力,发挥了引领作用,进一步增强了广大干部员工的紧迫感、责任感和使命感,工作能力得到提升,队伍的凝聚力、战斗力增强,全公司上下拧成一股绳,主动作为,促进了企业发展,超额完成各项经济技术指标,在党建工作中探索出了一条新路。

(作者系四川广旺能源集团机制分公司干部)



爱国 自由 富强  
敬业 平等 民主  
诚信 公正 文明  
友善 法治 和谐

中宣部宣教局 中国文明网