

廉政聚焦

为担当者担当
还清白者清白

市纪委监委积极推动《广元市支持改革创新容错纠错办法》落地落实,严格把握政策和法纪界限,坚持“三个区分开来”,保护改革者、鼓励探索者、宽容失误者、纠正偏差者、警醒违纪者。

刘玥 本报记者 崔华忠

2017年12月,市委、市政府出台《广元市支持改革创新容错纠错办法》(下称办法),规定单位或个人在改革创新中出现失误失败或者轻微违纪,依法依规依规对其从轻、减轻或免于问责或处分,并督促其认真反省、及时补救。

为担当者担当,还清白者清白。2年来,这项制度在全市鲜明地彰显了勇于担当、实干作为的正向激励作用,更好激发了党员干部干事创业的热情,有力推动了农村集体产权制度、医疗卫生体制、行政审批制度改革工作的圆满完成。

澄清正名 为干事者撑腰鼓劲

“有组织撑腰,我的顾虑少了,敢于放开手脚,大胆干事。今后,我要注意方式方法,工作更加公开透明,制度更加健全规范,让群众满意。”日前,旺苍县柳溪乡乡长钟雨谷在得到澄清正名后如释重负。

此前,有人举报钟雨谷利用职权将该乡前进村四组连接公路基础设施建设项目交给其亲戚实施。接到反映后,旺苍县纪委监委立即展开调查。结果发现,今年7月的几场大雨导致该段路面大面积滑坡,村里找来挖机清除周边障碍,当时前进村两委正在与农户协商新建泥结碎石路占用山林、土地的相关事宜,还未启动项目实施相关程序,更未确定施工队伍。

核实实情后,县纪委监委召开全乡干部群众会,公开反馈调查结果,消除因不实举报造成的不良影响。

“失实举报就像一盆冷水,容易浇灭党员干部干事创业的热情,只有及时还清白,给干事者鼓劲,才能让干部轻装上阵。”市纪委常务副书记、市监

委副主任张勋图介绍,为营造风清气正的政治生态和担当尽责的浓厚氛围,我市在建立《办法》的基础上,找准找实容错纠错机制着力点,把决不让有问题的干部逃脱党纪国法的严惩和决不让无问题的干部背上不白之冤的“罪名”作为正风肃纪新常态,及时为敢于担当、敢于负责的干部澄清正名,帮助受到诬告错告干部卸下思想包袱,消除顾虑,最大限度调动干部工作积极性、主动性和创造性。

针对干部受到错告、诬告、诬告或不实举报现象,市纪委监委用好“澄清正名”激励手段,在认定信访举报为不实反映后,坚持因案施策,及时答复澄清。同时,通过分类处置、双向承诺、奖惩并举等措施鼓励实名举报,提高信访举报的真实性、可查性,向诬告者“亮剑”。

“党员干部只要是一心为公、依规依纪依法开展工作,党组织和纪检监察机关就是实干者、清白者的坚强支撑和后盾。”市纪委监委组织部相关负责人说,截至目前,全市各级纪检监察机关为反映线索问题失实的463名党员干部澄清正名。

依据这一指导思想,我市紧扣改革创新、干部创业主题,明确了深化供给侧结构性改革、推动脱贫攻坚、发展公益事业等10方面的“容错清单”,对符合容错情形的,充分听取有关单位或个人的申诉意见,会同相关部门开展调查核实,正确处理执行政策、严明纪律与调动和保护干部积极性的关系,辩证地分析干事创业中的失误和偏差,综合考虑问题发生的背景原因、动机目的、政策依据、情节轻重和性质后果等方面因素,认真甄别、准确研判、妥善处置。对于免责的,在一定范围内公开,保护改革者、鼓励探索者、宽容失误者、纠正偏差者、警醒违纪者。

“以前,一些基层干部存在‘多干多错、少干少错、不干不错’等消极心态,往往因为怕犯错误而犹豫不决。”苍溪县高城镇党委书记梁皓表示,这一容错纠错的正向激励,为基层干部减了负松了绑,让广大干部卸除了后顾之忧,激发了干事创业活力。

昭化区虎跳镇毗鹿村为加快推进冬枣产业发展,未经林业主管部门批准,擅自雇请机械和工人,毁坏树木300余根,昭化区森林公安局对村两委给予了行政处罚,虎跳镇纪委随后对毗鹿村主任刘国远立案审查。

虎跳镇纪委在走访调查中,许多群众都为刘国远说好话,恳请不要给他纪律处分。昭化区纪委认为,刘国远作为毗鹿村村委会主任,对乱伐林木负有主要责任,但主观上没有毁坏林木的故意,初衷是为了发展农业产业,程序上是村委作出的决策,并在事后积极主动配合林业部门调查,及时补

种了树苗,减轻了危害后果。通过本人申请、镇纪委核实、区纪委认定,最终免于党纪处分的决定。

昭化区纪委监委先后运用容错纠错机制,为5名党员干部进行了容错处理,在全区鲜明了敢于担当、勤于做事的导向。

记者了解到,《办法》以“三个区分开来”的方式,将推进改革、探索实践、推进发展中的失误和错误,严格将明知故犯、我行我素、谋取私利违纪违法行为严格区分,界限清晰、导向鲜明,既着眼于保护干事创业者的激情,又致力于打击违法违纪行为。

“通过因人施策、对症下药,点对点暖心回访,达到帮助受处分人员卸下包袱、轻装上阵的目的。”该纪检监察组负责人介绍。截至目前,他们已对4名受处分人员进行了暖心回访,重新点燃了他们干事创业的激情。

“刚受到处分时,人很消极,总觉得别人会看我的笑话,说话做事底气都不足。纪委同志多次找我谈心,帮我解开‘心结’,把我从‘掉队’边缘拉了回来……”近日,面对纪委回访人员,受处分人员沈某吐露肺腑之言。

今年以来,苍溪县纪委监委派驻县委办公室纪检监察组开展“暖心回访”活动,根据受处分人员的错误性质和情节、党纪政务处分类型、处分期间个人表现等情况,制定具体回访方案。回访中,通过面对面暖心交流,了解受处分

2018年油橄榄种植规模达到1100余亩,户均收入15000余元,而班德贵因工作成绩突出被评为营盘乡“优秀支部书记”。

这与他当初刚受处分时判若两人。在社区项目建设中,班德贵因不正确履职,违规在项目合同上签字盖章,受到党内警告处分。“感觉身上有了污点,丢了面子,干什么事都打不起精神。”班德贵背上了沉重的思想包袱。

针对受处分干部这种情况,青川县纪委监委实施“雪炭计划”,对受处分干部开展回访教育,既打“板子”又开“方子”。针对每名受处分干部制定《回访教育清单》,列明受处分人员的违纪违规事由、党纪政务处分、影响期,并明确1名回访责任人进行“一对一”帮助;同时将家风家教教育融入“雪炭计划”,与受处分人员家属见面并交流,号召家属帮助受处分人员知错纠错,并及时给予监督提醒和关心帮助。对思想转变好,表现突出的受处分党员干部,处分影响期满后,恢复其党员权利或解除政务处分,并纳入红榜向组织推荐任用。反之,则纳入黑榜,予以重点观察。今年以来,青川县11名干部在“雪炭计划”的帮助下积极整改,表现突出,重新得到了提拔或重用。

让“跌倒”干部“站”起来走稳当,市纪委监委把思想政治工作开展贯穿执纪问责全过程,带着责任和感情,有针对性地对受处分人员开展回访教育、监督管理、关心激励等工作,将“启用”工作长效化、制度化,通过“活血通脉”“激励”“满血回归”,再立新功。

据了解,2年来,全市纪检监察系统对1074名受处分党员干部开展了回访教育。市纪委监委相关负责人表示:“如果我们对犯了错误的干部‘处’了之,放任自流,极有可能把他们推向对立面。通过回访教育,让受处

分人员变‘包袱’为‘动力’,同时起到‘回访一人,教育一片’的实效,让监督执纪问责更有‘温度’和‘力度’。”

“容错纠错的含义 容错纠错是指单位或者个人在推动发展、改革创新、破解难题、先行先试中出现失误或者偏差受到责任追究时,因符合《办法》规定的标准和情形,依法依规依规对其从轻、减轻或者免于问责,并督促其及时纠错。

“容错纠错的适用范围 适用于全市各级党的机关、人大机关、行政机关、政协机关、审判机关、检察机关、人民团体、事业单位、国家出资企业及其工作人员。

“容错的标准 对改革创新中出现的失误或者偏差,主要看是否为了群众利益或者集体利益,是否在法律法规和纪律明确前,是否符合党中央国务院和省委省政府、市委市政府决策部署,是否按照程序民主决策,是否因不可抗力因素或经验不足而造成是否推动全面改革创新驱动转型发展,是否轻微负面影响,是否积极主动采取措施消除影响或者挽回损失。

“不予容错的情形 对造成安全生产、环境污染、食品安全、群体性事件等重大责任事故的,不予容错。

“容错申请的办理流程 坚持谁主管谁负责、谁问责谁受理,按照干部管理权限,由各责任单位追究职能部门(单位)负责容错申请的受理、核查、认定和反馈,具体按照以下程序进行:程序启动—提出申请—容错受理—审核核建议—审批反馈。

党委(党组)、政府应当担负容错纠错主体责任,一级为一级负责,上级为下级担当,既严格管理干部,又支持干部大胆工作。

廉政动态

改进作风解民忧

本报讯(何海东)耕地地力补贴的标准是多少,农机购置补贴如何申领……连日来,旺苍县农业农村局派出干部,深入田间地头,向群众宣传有关惠民惠农政策,解决群众农业生产方面的困难。

该局组织农技人员开展科技下乡活动,下到田间地头,想群众所想、急群众所急、帮群众所需,解决好农民最迫切、最需要的生产技术问题,以干部作风的大转变,推动农业农村工作的长足发展。

专项整治见人见事见效

本报讯(向德孟)柏树村开展作风提升行动,全体村干部全天候奋战在“七曾”快速通道重点项目现场;枣树村联系中子供电所新增50kva变压器一台,铺设电缆2400米,解决了长期困扰群众的用电问题;尧坪村开展软弱涣散组织提升行动,硬化道路2公里,畅通了三个组的产业道路……朝天区中子镇开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,从具体问题抓起,从群众最不满意的的地方抓起,抓严抓实专项整治。

“专项整治切口小、发力准、效果好。”中子镇党委书记张绍军说,该镇把专项整治作

为主题教育重要抓手,全过程抓牢抓实,真正做到问题不解决不松劲、解决不彻底不放手、群众不认可不罢休。

该镇以台账式管理,对账式销号为抓手,不搞眉毛胡子一把抓,一般性、空泛化推进,当下能改的问题,明确时限和要求,限期整改;一时解决不了的,明确阶段目标,持续推进。目前,该镇查找检视立行立改问题24个,解决群众关心的热点难点问题13件,为群众办好事实事42件。印坪村贫困户尹长均说,主题教育开展以来,村干部作风更加扎实了,解决了一些群众的操心事、烦心事,大家拍手称快。

被动变主动 下访接访忙

为进一步畅通群众诉求表达渠道,有效解决发生在群众身边的腐败和作风等问题,切实维护好人民群众的合法权益,近日,苍溪县高坡镇纪委到双凤社区开展镇村干部下基层公开接访活动。

赶场的群众把接访桌围了个水泄不通。“我们是镇纪委的,今天开展下访接访活动,如果对村两委工作履职、项目实施、村务财务公开等方面有什么看法,都可以来反映。”镇纪委负责人耐心地听取群众的诉求,我们村上的账目没有公开,是不是有啥猫腻?“残疾人补助是怎么回事?”……镇纪委工作人员认真倾听群众反映的问题诉求,作了详细记录,并逐一进行解释和答复。此次共接待来访群众30余人次,收到群众各类意见诉求14条,现场答复11条,向相关部门转交3条,有效回应了群众的合理诉求和关切。

近年来,高坡镇纪委充分发挥信访举报工作职能作用,在工作中不断摸索、总结、创新,通过开展公开接访、定期接访、带案下访、重点约访“四访”活动,有效化解信访积案,解决疑难信访问题,着力把信访举报问题化解在基层,有力保障了脱贫攻坚等工作的开展。(李玺甫)

镜头

剑阁县纪委监委整合机关、巡察组、派驻派出纪检监察组、派驻乡镇纪检监察室等力量,同向发力,靶向治疗作风病,采取不打招呼、不定路线方式,深入一线,交叉突击检查党员干部出勤、履职尽责等情况。图为县纪委监委干部在北庙乡开展日常监督检查工作。

吴昌洪 摄



脱贫战场的“奔跑者”——记全市“2019十大廉勤人物”敦福林

张良 本报记者 周小丁

敦福林很忙。即便是从昭化区委党校常务副校长的岗位上退居二线,他还是忙。

这不,2017年5月,他职务变动后还没来得及及歇口气,又被选派到黄龙乡太平村任“第一书记”,从常务副校长到第一书记,他没有失落,始终保持初心,以“奔跑者”的姿态,尽心尽力为群众排忧解难,成为群众交口称赞的“好书记”。

村干部的“排头兵”

敦福林坦言,脱贫摘帽压力大,脱产上班对村干部都是考验。一些干部家人不理解,农忙时节打退堂鼓的人越来越多,村社开会也有人溜号。敦福林开会引导:“脱贫攻坚任务重时间紧,需要党员做表率,再难打的仗,咬咬牙就能挺过去。”

但日子久了,还是有人推脱不来,逼急了,就要撸袖子。打铁必须自身硬。敦

福林严格要求自己,做给大家看,不仅事事冲在前,从未因私事请过一天假。即便年近九旬的母亲骨折住院,他也是晚上回去照顾,第二天一早红着眼睛驾车到村。

他组织村干部到柳桥乡柳桥村、普子村学习集体经济先进经验,安排新任的村文书,到党校培训,学习办公软件、公文处理、档案管理等知识,想尽办法提升干部队伍的能力。

几年来,他带领这支“硬队伍”,建房拆旧、庭院建设、修缮基础设施,产业发展,太平村发生了翻天覆地的变化。

贫困户的“好大哥”

贫困户朱某一度令村社干部头痛。他占两处宅基地,修新房不拆旧。干部去做工作总是找不到人,敦福林守在他家门口,等他回家。

面对朱某的抱怨,敦福林耐心地听着。去的次数多了,两人逐渐熟络,敦福

林就开始给他讲政策要求,慢慢结下了感情,后来,朱某干脆叫敦福林“大哥”。

一天清早,朱某到村上办事,见敦福林桌旁一摞方便面盒,他才知道,为了不耽误工作,不给群众添麻烦,敦福林每天早晚都吃方便面解决。

朱某彻底感动了,村上但凡有大扫除、修路、维护水管等公益活动,他变成了最积极的那一个。

全村人的“主心骨”

贫困户陈永明家养了三千只鸡,搭着暖棚正在育苗,家中还养了几十头猪。老两口忙得不可开交。说起敦福林,他们连连称赞:“敦书记是好干部!”

陈永明左手残疾,做不了重活,日子过得紧巴巴。看着别家日子越来越好,老两口互相埋怨,拌嘴拌了大半辈子。敦福林多次登门劝说,让他们放下成见,把精力放在生产上。如今,陈永明的日子越过越好,

廉勤人物

年均纯收入过万元。

贫困户鲜某因为社保信息填写错误,媳妇住院花费十多万元无法报销,敦福林前后跑了十多次。修缮一新的党群活动中心,宽敞便捷的村社道路,整洁明亮的聚居点,三个集体经济项目初见效益……他俨然成为太平村的一员,家家户户有大事都找他商量;谁家办红白喜事,请到了敦福林,主人心心里踏实。

三社群众给敦书记送了一面锦旗,上面写了两句话:“情系百姓解民忧,政策到位办实事”。原来的三社,一条凹凸不平的窄土路用了十几年,一到雨季就泥泞不堪。敦福林四处筹措资金,守在施工现场,经过两个月的连续奋战,一条宽阔平整的水泥路竣工了。

让群众能自我造血,让村经济持续发展,基础设施更加完善,是这个年近60岁老党员的愿望,他希望一直奔跑下去,让太平村更加美丽富裕。

“清单+纪实+点评”提醒督办强效能

本报讯(刘梦)朝天区朝天镇在持续开展干部作风提升工作的基础上,立足实际,积极探索,创新制定《重点任务提醒督办清单奖惩记分管理办法》,通过清单、纪实、点评环环相扣,将重点工作量化细化具体化,有效提升了工作效率,提振了干部作风。

该镇每月初各村(社区)、各站办所上报当月重点工作,党工委逐项审定后,以清单形式明确责任领导、责任人和办结时限,下发至镇村干部,朝夕提醒每名干部狠抓任务落实。

为确保重点工作高效推进,杜绝干部出现“慵懒散”现象,各责任领导跟进任务推进,每周汇报工作进展,工作推进中的问题瓶颈及时提交会议解决,以扎实作风和务实态度助力各项工作创先争优。

同时,他们每月末开展工作点评,逐项分析重点任务完成情况,并根据奖惩记分管理进行加减分,汇总记分表公开晾晒,根据扣分情况梯次开展提醒谈话,真正将责任落到实处,让“雷厉风行、案无积卷、事不过夜”成为镇村干部的工作准则和行动自觉。

“暖心回访”让受处分人员不掉队

“刚受到处分时,人很消极,总觉得别人会看我的笑话,说话做事底气都不足。纪委同志多次找我谈心,帮我解开‘心结’,把我从‘掉队’边缘拉了回来……”近日,面对纪委回访人员,受处分人员沈某吐露肺腑之言。

今年以来,苍溪县纪委监委派驻县委办公室纪检监察组开展“暖心回访”活动,根据受处分人员的错误性质和情节、党纪政务处分类型、处分期间个人表现等情况,制定具体回访方案。回访中,通过面对面暖心交流,了解受处分

人员的思想动态、工作中的表现和生活上的困难,听取受处分人员所在单位干部群众意见。回访后,对回访情况进行综合研判,提出意见建议,并向受处分人员所在单位及其本人进行反馈。

“通过因人施策、对症下药,点对点暖心回访,达到帮助受处分人员卸下包袱、轻装上阵的目的。”该纪检监察组负责人介绍。截至目前,他们已对4名受处分人员进行了暖心回访,重新点燃了他们干事创业的激情。(杜港)