突出关键环节 筑牢高(中)考招考工作安全防线

市高考报名人数 23021人,高职单招已 安、保密等部门开展一次全方位的排 录取5488人,实际参考17533人。全市 查,做到试题试卷安全保密措施无任何 共设13个标准化考点,启用621间标准 化考场。"这是6月22日记者从2020年 全市招生考试会议上获悉的。副市长、 市招考委主任吴桂华出席会议并讲话。

去年,我市高考改革积极有序推 进,招生管理更加规范,各类教育招生 考试整体安全平稳,高考共录取20437 人,北京大学、清华大学共录取15人,实 现了"考得好,录取得好"的目标,提高 了人民群众对招生考试工作的获得 感。今年,受新冠肺炎疫情影响,高 (中)考均延迟一个月。我市各级各部 门常态化疫情防控工作狠抓落实,高 (中)考各项筹备工作有序、顺利进行, 年招生考试安全、平稳、有序。

本报讯(记者 汪江婷)"2020年我 考前各县区教育(教科)局还将联合公

面对今年招生考试严峻形势,吴桂 华要求,各级各部门务必要提高政治站 位、增强风险意识,强化责任担当,严格 落实"属地管理、分级负责"原则,全面 落实"一把手"责任制,建立健全责任追 究制度,制定切实可行的应急预案,组 织应急演练,强化考务保障。要突出疫 情防控、试卷安全保密等关键环节,加 强考生和考务工作人员防疫知识、安检 程序、注意事项等培训,筑牢招考工作 安全防线。各级各部门要鼓足干劲,统 筹联动,团结协作,扎实工作,确保2020

加大文物古迹管护力度 建立古迹保护清单责任制

午,市政协召开对口协商座谈会,围绕 "古迹保护与开发利用"进行对口协 商。副市长吴桂华出席座谈会并讲 话。市政协副主席杨晋平主持座谈会。

会前,市政协组织相关人员深入剑 阁县、旺苍县等地就古迹保护与开发利 用进行了实地调研。会上,市文广旅 局、市住建局通报相关工作情况,政协 委员和专家代表苟兴国、蒲泯宏、付尹 等作交流发言。

我市境内有不可移动文物1098处, 馆藏文物 5155件/套,博物馆(纪念馆) 12处,国家、省级历史文化名城(名镇)5 处,传统村落96个,并拥有不可移动革

国文化遗址遗迹28处等特色资源

近年来,我市坚持把文物事业作为 精神家园建设的主线,贯穿于经济社会 发展的全过程真抓实干,形成了"公路 铁路为文物让路"的全国经验,全面完 成第三次全国不可移动文物普查和第 一次全国可移动文物普查。

吴桂华指出,要充分认识加强文物 古迹保护利用的重要性,共同努力增添 措施强化保护,立足资源禀赋推进开发 利用;不断强化文物古迹保护的责任担 当,加大文物古迹管护力度,建立古迹保 护清单责任制,积极向上申报项目资金; 充分挖掘资源优势科学合理利用,不断 拓展工作思路方式,着力培养人才队伍, 命文物300余处、蜀道遗产点21处、三做好文旅融合文章,加强宣传推介力度。

66位村民的"幸福密码"

一年四季,方价将根深深扎进贫瘠的土地汲取养分,维持着生生不息、万古长青的姿态。这种在广元市利州区荣山镇中口村林间 随处可见的野份,虽不粗壮,却也不惧严寒酷暑,向山而生,傲然挺立。

5年时间,生活在中口村的人们,凭着如方竹般源源不断的动力和奋发向上的韧劲,奋力撕下贫困的标签,倔强地将这片穷困不堪 的闭塞村子变成焕发生机的富饶新村,27个贫困家庭、66口人的生活状况因此发生翻天覆地的变化。

本报记者 李霞

6月22日清晨,藏在偏僻幽静山谷 中的中口村早早地醒来。

望着鸡舍里上百只活蹦乱跳的小 鸡,院内愈发油绿的蔬菜,从小患有小儿 麻痹症的4组贫困户王福秀露出欣慰的

这位仅靠双手行动的妇女,在14年 前丈夫意外离世后,抡起手臂将儿女抚 养成人,如今新建了两层高的楼房,王福 秀用双手托起了脱贫奔康的梦想。

"快来买新鲜的水果……"将家里四 头牛赶往山上放养后,2组贫困户李文刚 便拉着一车水果驶出了村子,喇叭吆喝 声回荡在山谷间。

卖水果只是他所谋的副业,搞养殖 才是家庭主要收入来源,去年家庭年收 入就超过了10万元。今年,他决定再养 些鸡和鸭,再装修家里剩余的五个房间 -开民宿迎客人。

鹰嘴岩下,如樱桃般晶莹剔透的钙 果挂满枝头,一米高的柿子树、贡梨树在 晨风中摇曳,一大早,4组贫困户王秀珍 和丈夫就来到水果园忙碌。

这对夫妻于2017年在享受易地搬迁 政策补贴下,建起了一座轻钢材结构的 "小别墅",如今80亩特色水果园成了他 俩奔向小康的希望。

向示范村"取经"

深入思考本村发展之路

在中口村,像王福秀、李文刚、王秀

2015年6月27日,大雨滂沱,刚上任 的村党支部书记朱玉杰带领村组干部。 党员、贫困户代表20余人,前往朝天区沙 河镇参观学习。作为贫困户代表,李文

看着整洁扮靓的庭院,房前屋后套

回程的车上,大家沉默不语。"一想 到自己家乡道路不通、杂草丛生,便都泄 了气。"李文刚说。

大家。"一定要给村民时间进行直击灵魂 地思考,落后思想才有可能发生重大的 转变。'

接下来,朱玉杰和帮扶干部及时主 动出击,挨家挨户摸底村民发展意向,然 后提振发展信心。朱玉杰将村民分成了 说就动型、反复说才动型、再说不动型 三类,他决定先从一说就动型入手,而李 文刚被他归在了这一类。

改善基础设施

鼓励"一说就动型"村民返乡发展

"文刚,愿意回村发展不?"2015年8 ,已外出务工的李文刚突然接到朱玉 杰的电话,一开始拒绝回村的李文刚,在 朱玉杰再三恳求下回了一趟家

刚到入户路,李文刚就被眼前的景 象所怔住:以前通往家门口那条坑坑洼 洼的羊肠小道消失不见了,映入眼帘的 是一条宽敞平坦的水泥路。

原来,朱玉杰和帮扶干部在入户时 了解到,很多村民不愿发展的原因是基 础设施落后。痛定思痛,他们开始积极 向上争取项目和资金,解决群众心中的 痛点,修路便成了最紧迫的事。当年年 底,该村硬化组道15公里,硬化入户路 4.5公里。

"路都给你修好了,这下你该没理 由拒绝吧?"没等李文刚缓神,朱玉杰 便把他拉到一旁,结合国家政策耐心地 劝说了一通,从房屋修缮聊到产业规 划,从家庭情况聊到孩子上学问题,这 次李文刚被彻底说动了, 他决定留下来

建楼房谋产业 发展中实现华丽转变

在各项精准扶贫政策的支持下 2016年9月,看着新建的两层高的浅桔 色漂亮楼房在老屋基拔地而起,李文刚 和妻子心里乐开了花。

以李文刚建房为开端,越来越多的 村民陆续返乡修房子。最终,中口村96

户进行危旧房改造,36户新建了楼房。 在成功吸引能人返乡、顺利改善基 础设施后,紧接着,村里开始谋划特色产

中口村鼓励村民发展鸡、羊、鸭等养 殖业,此外还改土改地建梯田,引进业主 种果树,随着果园吸引游客的增加,村民 又开始发展旅游民宿。

截至目前,中口村建立了脆红李产 业园200亩,四季采摘园100亩,王秀珍 返乡创业水果园80亩,发展剑门关土鸡 庭院养殖户55户、存栏1.2万只,新建民 宿4家、生态农庄1家。今年3月,中口村 利用山林发展笋用竹经济,建立起1.2万 亩笋用竹基地。

酷夏时节,高山上丛丛竹林枝繁叶 茂,密布林间,正如村民源源不断、奋发 向上的内生动力。这,蕴藏着过去5年中 口村村由弱变强、逐步壮大的"密码",这 也将成为未来66位中口人幸福奔康的

JAN BUILDING IN SELECTION OF THE SELECTI

编者按

《城投典章》是广元市城建投资集团有限公司(以 下简称广元城投集团)编纂的"企业家法",共12篇章, 涵盖企业章程、内部管理制度、企业文化诸方面。这本 "典章"对小到"如何使用发文字号"大到"不为利益而 丧失原则、不为信任而丧失监督"的集团基本生产经营 原则都作了细致的规定,是一部开展爱祖国、爱企业、 爱岗位教育的生动教材,对提高企业职工思想素质具 有积极正面教育意义。

本报记者 桂兰 刘慷

对于广元城投集团来说,2020年6月 23日是个值得纪念的日子,这一天,《城投 典章》新鲜出炉

记者翻开《城投典章》时,马上就被其 中的一连串"细节"深深地吸引住了:"关 于规范子公司简称及发文字号的通知 ……""新闻报道类投稿照片与文档分别 发送,照片不能有水印,不用拼图……" "子公司合同备案,审批分类表……""企 业品牌标识、歌曲、企业誓词……"

"《城投典章》如同广元城投集团的 '家法',是企业的血脉,是企业员工的精 神家园。企业文化是一种信念,一种价值 观,一种共识,一种心理契约。"广元城投 集团党委书记、董事长殷扶炯如是说。

他认为,制度的形成也是动态的发展 过程——从实践中总结形成制度,形成制 度后又对新员工的工作有指导作用。随 着企业规模不断扩大,就需要依靠高效管 理团队建立制度流程,通过战略指引和组 织能力驱动企业发展。要永葆基业青春, 必须依靠先进企业文化的引领。广元城 投集团虽然刚刚整合重组成立一年多,但 需要通过系统地探究、提炼和表达,初步 构建起具有该集团特色的内容科学、程序 严密、配套完备、有效管用的企业规章制 度体系和企业文化,建立超越有形物质的 目标追求,探寻出发的原动力。

制度涅磐 构建精细管理体系

"求木之长者,必固其根本;欲流之远 者,必浚其泉源。"要实施精细化管理,制 度完善是前提。2019年,广元城投集团重

组成立之初,便赓即启动精细化管理体系 建设,对集团及下属子公司各类规章制度 进行了清理,对该建立、完善的进行起草、 修订,并广泛征求干部职工的意见,择要 形成制度汇编,进一步量化工作标准、规 范工作程序、堵塞管理漏洞、完善运行机 制,以制度规范行为,以制度管人管事。

知己知彼 征求民意奠基础

2019年9月,广元城投集团把《城投典 章》编撰作为企业文化建设和精神文明建 设中的一项重要基础性工作,成立了由集 团主要负责人任组长的编撰工作领导小 组,组建了集团公司分管负责人挂帅,具 体编撰人员、专家、行政负责人三方面力 量参与,"老中青"结合的编辑部,提供了 经费保障,明确了目标任务和整体方案, 要求各子公司、各部门通力协作、密切配 合,共同做好编撰工作。



发布会现场

"时光飞浙,岁月留痕。通过半年 大家的共同努力,集团公司既取得了看得 见的经营业绩,也沉淀了看不见的精神价 值和文化氛围,积淀了企业未来发展的精 神财富。"在2019年广元城投集团半年工 作会上,集团提出要深层次地挖掘、提炼 和整合集团制度和文化元素,打造一本属 于广元城投人自己的《城投典章》。

《城投典章》着力点在于培养人的行为 模式和行为规范,突出的特点就是实践 性。殷扶炯说,必须在完善制度的基础上, 进一步明确工作职责,细化工作标准,规范 工作程序,通过表格、图片、流程等载体,力 争使每一个岗位的员工,只要拿到手册,就 能知道该做什么、怎么做,探索出一条涅磐 重生般的企业精细化管理新路子。



珍一样,为摆脱贫困而不懈奋斗,从而开 启各自崭新人生的贫困户共有27户66 人。这66位中口人命运的改变,始于5 年前村里安排的一趟新村建设"取经"之

刚也前去了。

种的果蔬,密集分布的菌菇大棚,大家不 敢相信眼前富饶的村落与自己家乡仅有 40 公里之隔。

朱玉杰知道,这趟旅程深深刺痛了

制度护航 未来可期

-广元国有企业首部示范性规章《城投典章》诞生记



为干部职工颁发《城投典章》

集团公司负责人、各层面代表开展了123 人次的访谈,翻阅了上百份企业文献资 料,走访了多家子公司,欲全方位、多角度 地挖掘集团公司优秀的企业文化因子,了 解干部职工对企业发展前景的期望

《城投典章》的编撰也受到了集团干 部职工的热切关注。从集团负责人到一 线员工,从老员工到新员工,无不用他们 认为最合适的方式提出了建议和意见。 截至成书前,编撰工作领导小组共收到各 种建议216条,为成书的打磨提供了很好 的依据

用时接近一年的《城投典章》编撰工 作,营造出了集团全员关注企业文化、全 员参与企业文化建设的氛围,让文化的力 量充实着集团公司"发展的底气",推动集 团公司在迎接挑战中淬火成长。

如琢如磨 历经一年出成果

《城投典章》的编撰,凝聚了众多人的 心血和汗水。

集团主要负责人全过程参与、关注和 指导,付印之前,认真审读,主持召开了几 次大规模的动员部署和组织协调会,并为 此书作序。

至今,编撰工作组稿负责人彭帅仍保 存着每一遍审校修改的手稿:9叠近50厘 米高的稿纸,第一页就丹黄遍布,增、删、 改,改后再改,往后翻去,几乎页页如此。 《城投典章》的编撰,从手稿到清样,编撰 人员曾对其做了无数次修订和校正,仅成 册的稿样,摞起来足有1米多高,其工作量 之大,很难用"数易其稿"来形容。

各章的撰稿人直接承担收集资料、撰 写初稿、核实、反复修改等多个阶段工作, 每一章节都数易其稿,用心修改,有的修

同一时间,编撰工作领导小组相继对 改达数十稿之多。撰稿人大都工作在第 一线,本职工作非常繁重,仍然利用业余 时间承担撰写任务,加班加点,夜以继日, 任劳任怨,不计报酬。统稿组的同志对稿 件认真研究,反复斟酌,精心打磨,严格把 关,马不停蹄地工作,还撰写了全书的摘 要及其若干章节,为本书编撰和最终成稿 倾注了大量心血,做出了重要贡献。

一年来,编撰人员按照求真存实的编撰 要求,逐字、逐句、逐章、逐节、逐段推敲,逐 时、逐事、逐地、逐人审阅。编撰过程中,共 查阅档案100余卷,摘抄、复印资料30余万 字,召开各类座谈会、研讨会10余次。

任重道远 宣贯落地路漫漫

6月23日,《城投典章》正式发布,这标 志着广元城投集团的价值观与准则进入 宣贯落地阶段。

企业文化提炼容易、落地难,企业文 化建设是一项艰难的工作。

"我们不能去分析它,因为它的成分 无穷无尽;我们不好去描述它,因为它没 有固定的形状。我们想用文字来定义它, 这就像要把空气抓在手里,除了不在手 里,它无处不在。《城投典章》不是散落在 岸边的一片美景,而是一条完整的大河, 使沿途所有风景都可以依着它而定位,我 们的明天会更好!"发布会指出,对广元城 投集团通过将《城投典章》企业文化建设 工作作为一项约束性指标,通过各部门、 子公司企业文化建设的主动工作,通过集 团公司中高层负责人的言传身教,努力让 广大干部职工将无形的文化化为职业操 守,化为言行举止,化为前进动力,推动 《城投典章》的落地生根,不断地为企业高 质量发展,为投资城市、建设城市、经营城 市、美化城市做出更大的贡献。

《城投典章》序言

给成长以文化的呵护

领作用

这个春天,与往常一样,生机 主体的运行规则;她明确了党的建

与成长充盈大地。

去,清澈的南河自东向西穿越繁华 岸高楼林立,树木葱茏。水草茂密 的湿地公园氤氲在淡淡的晨雾中, 不时掠过只只精灵,深情地在春天

这座年轻的城市万物生长! 建设这座城市的城投集团迎

在街道、林荫中

舞蹈。车辆、行人或快或慢地穿行

着新时代的曙光,扎根成长。 我们用辛劳和汗水,营造城市

街道和楼宇; 我们用智慧和文化,书写城市 美丽和繁华。

我们用价值体系标定城市的 高度,我们用精神气质塑造企业未

承载着市委市政府和数十万 市民的殷殷嘱托,城投集团这个崭 新的国企扬帆启航了。城投人明 白自己肩上的责任,清楚时光里的 那一份紧迫。紧张着、忙碌着,努 力着、拼搏着……在实施企业改革 重组,建立起现代企业治理体系 后, 迅即展开产业布局, 走向市场, 走出小城;在全面完成年度生产经 营目标后,又面向未来,展开中长 期战略发展规划,为企业标定航 向;在搭建企业资金、技术、人才四 梁八柱后,全面构建党的建设、资 产管理、资金运行、项目运作、风险 们一定要站高谋远、忧国忧民。做 控制等内控制度,形成完备的制度 强国企、实业报国,是我们的远大 体系;培育企业良好的人际关系, 理想;争当建设区域性中心城市的 丰富职工文化体育生活,建立现代 主体、国有企业发展标兵、建立现 经济小课堂,激发学习热情,形成 代企业制度的典范,是我们的共同 健康向上的企业氛围,把文化软实 力作为国有企业腾飞的重要一翼。

集典成章,《城投典章》便在今 年这个特殊的春天诞生了。她既 是企业健康运行的宝典,更是企业 走向强大的支柱,也是凝聚全体城 投人人心的价值追求和文化养分。

《城投典章》既坚持了现代经 济运行的法律法规,又紧密结合了 大树! 企业自身实际,并紧贴经济全球 化、企业现代化发展趋势,是企业 城市,我们举起森林一般的手祝 治理的"家法"。她厘清了母子公 福! 司的权力边界;她规范了不同治理

设、重大事项、综合事务、人力资 这个春天,与往常不一样,是 源、内部管理、廉洁建设的具体要 我们大家用信心用坚韧迎回来的。 求;她倡导了城投人的价值追求、 迎着灿烂朝霞,站在苴国路东 行为规范、理想抱负。《城投典章》, 城大厦二十楼,打开窗户放眼望 是城投人自己定的规矩,又是城投 人自己开辟的世界,是城投人安身 的东部新城缓缓流入嘉陵江。两 立命的文化基因。她具有鲜明的 文化属性,是全体成员的政治智慧 的体现,着力点在于培育人的行为 模式和行为规范,并通过共同实 践,传承、丰富和延续,她突出的特 点就是实践性。《城投典章》的颁 行,最大的意义就在于执行和落 实,并在执行和落实中发挥价值引

> 《城投典章》的编成,凝聚了集 团公司全体职工的集体智慧。她 的作用发挥,一样需要全体职工共 同遵守。每一个员工都要像爱护 家庭、爱护身体、爱护眼睛一样爱 护这个制度,并让制度的价值取 向、文化养分浇灌润育自己,成长

制度是约束,不是羁绊。对于 一个有高度文化自觉的人而言,制 度亦是自由。只要我们真正全面深 刻地理解这个制度,自觉地执行了 这个制度,并成为我们的日常习惯, 我们就从必然王国跃升到了自由王 国。面对再多的条条框框,我们也 是一个自由的人。行为规范,思想 自由。这个自由是有约束的、发自 内心的,企业文化的终极关怀便在 这里。

作为国有企业的管理人员,我 愿景。一路前行,《典章》相伴。

世界最美的旋律是成长。 在成长,企业在成长,城市在成长, 绿树鲜花在成长。种子发芽、禾苗 拔节、蓓蕾绽放、高楼起地,是成长 最动人的音符。 让我们的企业,让我们的事

业,在文化的呵护下,成长为参天 踏在这座充满活力和希望的

(2020年春于利州)