

心中有光 无惧残缺

——感受部分市残疾人励志报告团成员的自强与坚韧

本报记者 唐彪

一个人生来残缺或后天致残,并不代表他心中没有追求完整人生的光。

因为心中有光,这些特殊的人们自强不息,同样获得了通往成功的钥匙。

在广元,他们靠坚强的意志,勤劳的手,向贫困宣战,勇敢追梦……连日来,伴随着市残疾人励志报告团的成立和宣讲活动的持续开展,这些特殊人们的自强故事正被越来越多的人熟知、称赞。

在“种养”里自强不息

53岁的冯明武,2011年在浙江务工时,因机械事故致左手截肢。再三思量后,冯明武和妻子回到苍溪县五龙镇双树村,向亲戚朋友借债20余万元,种植红心猕猴桃。

2014年,眼看猕猴桃将进入丰产期,但冯明武始料未及的是:20亩猕猴桃

一夜间染上溃疡病“全军覆没”,他家也被纳入建档立卡精准扶贫户。

仔细研究猕猴桃失败原因后,冯明武决定做一名“独臂斗士”——利用精准扶贫政策中获得的8万元贴息贷款,6万元养殖补贴“红包”,流转土地50余亩,种养循环建起80余亩“自强农场”……现在,凭着踏实肯干,冯明武不但自己脱了贫,还带动了何朝勋、程诗俊等贫困户共同发展。

在“种养”里自强不息的不只冯明武,家住旺苍县两镇金光村的蒲守国是中共党员、退伍军人,因左大腿两处粉碎性骨折致残致贫。

自接受5000元产业扶持资金起,蒲守国便以“一笑而过”“保持本色”“重振旗鼓”“不断进取”来展现自信的力量,并通过成立中药材合作社、农业开发公司持续扩大芍药、黄茶种植面积,建猪圈、鱼塘扩大养殖规模……

“像我们这样的残疾人,生命的焰

火,不会因为残缺而黯淡!”谈及近几年的心路历程,蒲守国说,在今天的时代,任何人,只要心中有梦想,脚踏实地,勤奋拼搏,掌握方法,持之以恒,就没有跨不过的坎,就没有办不成的事。

在“轮椅”上追逐梦想

董顺江,青川县观音店乡人,2008年“5·12”汶川特大地震发生时,正在青川木鱼中学读初中的他为救低年级同学,被埋在废墟下,最终右腿被迫截肢。

懂事而坚强的董顺江并没有因此放弃梦想,于2009年通过四川省轮椅球队的选拔,成为一名轮椅网球队员。“网球成了照进我人生的光亮。”重新振作的董顺江,将轮椅作为他“新的腿”,开始了每天十几个小时的网球训练……

历经阴霾,笑迎硕果。2015年7月,董顺江入选国家队,2016年5月在日本

东京举行的轮椅网球世界杯团体赛上,他和队友问鼎男子团体赛冠军,夺得了中国男子轮椅网球第一个世界冠军……

除了董顺江,在“轮椅”圆梦的还有“轮椅电商”——董丽琼。

53岁的董丽琼,家住青川乐安镇,从小因小儿麻痹症落下残疾,双下肢瘫痪,轮椅成了她的半个家。她说:“轮椅承受了我的痛苦,轮椅也开启了我的生命旅程。”

作为青川县最早一批接触电商的残疾人之一,董丽琼以一年用坏5个轮椅的坚持,将起初生意不景气的淘宝店,经营成为了一个年销售额在8万元左右的火热店铺。

如今,工作闲暇时,董丽琼会在微信、QQ上倾听残疾朋友的诉说,并用“当上帝为你关上一扇门的时候必然为你开了另一扇窗,而我们只需要勇敢走,继续人生!”这句话鼓励他们……



12月2日,利州区万缘街道和平村村民参加果树种植技术现场培训。

和平村距主城区5公里,是国家4A景区芳香南山的重要组成部分,近年来在新农村建设、城乡融合发展、脱贫攻坚等方面都取得了令人瞩目的成绩,全村以乡村旅游、生态种养为主导产业,现有果园1000余亩。为推动乡村振兴战略落地落实,致力把和平村建成省级美丽乡村示范村,万缘街道特举办“美丽乡村建设种植技术培训”,计划培训培养具有现代化农业生产意识的果树种植人员200人次,培训内容主要为乡村振兴与美丽乡村建设、电子商务、农产品质量安全、有机食品认证规范、水果栽培实用技术等。

本报记者 吕梅 摄

努力建设人民满意保障有力全省一流的交通强市

(紧接A1版)邹自景在讲话中指出,市委、市政府始终高度重视交通运输发展,近年来围绕建设连接西南西北、通达海陆的区域性综合交通枢纽,打出系列“组合拳”,交通体系更加健全,交通投资贡献突出,服务发展能力增强,全市交通运输面貌发生根本性变化。也要清醒地看到,当前全市交通运输发展还存在短板,对外开放大通道不足,路网体系不够发达,运输方式之间转换不畅等问题亟待解决。各级各部门要深入研判形势,切实增强建设交通强市的责任感和紧迫感,坚持目标导向、问题导向,积极主动作为,加快补短强弱,奋力开创全市交通运输新一轮黄金发展期。

邹自景要求,要突出工作重点,高质量推进交通强市建设。要着力构建内联外畅的综合立体交通运输网络。构建城乡互联的公路网,建设高效畅达的铁路网,形成通达海的水路运输网,建成功能完善的航空运输网,建设保障有力的管道运输网。要切实推

进交通强市建设。要着力构建内联外畅的综合立体交通运输网络。构建城乡互联的公路网,建设高效畅达的铁路网,形成通达海的水路运输网,建成功能完善的航空运输网,建设保障有力的管道运输网。要切实推

进交通强市建设。要着力构建内联外畅的综合立体交通运输网络。构建城乡互联的公路网,建设高效畅达的铁路网,形成通达海的水路运输网,建成功能完善的航空运输网,建设保障有力的管道运输网。要切实推

(紧接A1版)冯磊强调,各级党委、政府要把推进残疾人事业当作份内责任,健全残疾人权益保障制度,突出抓好残疾人教育和就业等工作,为残疾人平等就业、参与社会提供机会、创造条件,推动残疾人事业健康发展。各级残联组织要发挥好桥梁纽带作用,主动贴近残疾人、服务残疾人,当好残疾人的“贴心人”,把服务做到残疾人的心坎上,努力提升残疾人幸福感、获得感、安全感。广大残疾人工作者要发扬优良传统,用心于残疾人

事业,用情于残疾人服务,用力于残疾人工作,为残疾人提供个性化针对性服务,让广大残疾人充分感受到党和政府的温暖。

报告会由市委宣传部、市直机关工委、市残联承办。报告会上,励志报告团成员分别讲述个人励志故事,展示出全市残疾人自强不息的精神风貌,会场上不时爆发出热烈掌声。首场报告会结束后,全市残疾人励志报告团还将作巡回报告。

市政协副主席吴桂芬参加会见。

市委宣讲团深入821中学宣讲党的十九届五中全会精神 点燃奋斗激情 激发实干斗志

本报讯(记者 张园)12月1日,学习贯彻党的十九届五中全会精神市委宣讲团第十分团深入市821中学作宣讲报告,为全校师生宣讲党的十九届五中全会精神。

宣讲报告会上,市委宣讲团第十分团成员,川北幼儿师范高等专科学校副校长、宣讲团副团长徐华伟结合当前实际,从深刻认识和把握国家事业取得的历史成就和改革发展大势,我国发展环境面临的深刻复杂变化和“十四五”时期面临战略机遇期的新特征、新发展阶段、新发展理念、新发展格局的科学内涵和实践逻辑,2035远景目标和“十四五”时期发展的指导

方针、主要目标等视角,以大量的史料、鲜活的案例、翔实的数据,阐明了全会的重大意义,阐释了中国特色社会主义制度和国家治理体系的显著优势,让师生对全会精神有了更全面、更细致、更透彻的理解。

五中全会勾画的宏伟蓝图,是青年一代的机遇和使命。从现在到2035年,正是莘莘学子风华正茂的时光。报告会后,师生们纷纷表示,宣讲团成员生动务实的宣讲,让大家更加鼓足了实干好学的劲头。大家要珍惜时光,努力学好本领,为中国特色社会主义航船继续乘风破浪积蓄力量,用青春书写无愧于时代的华彩篇章。

学习贯彻党的十九届五中全会精神

昭化区农村乱占耕地建房问题摸排工作全面结束

自今年7月全国农村乱占耕地建房问题专项整治工作会议召开以来,按照国家、省、市的统一安排部署,从9月中旬至11月中旬,昭化区通过制定工作方案、召开动员大会、广泛宣传、成立工作专班、聘请技术服务单位,集中开展了为期2个月的农村乱占耕地建房问题摸排工作,目前已经通过自然资源部的审核验收。

国家、省先后下发图斑3次9万余个,通过摸排,全区共有住房类占用耕地建房问题7159个,公共管理和公共服务类占用耕地建房问题44个,商业、旅游、仓储等产业类占用耕地建房问题14个。对摸排出的问题,建立了台账,研究制定并上报了分层、分类处置的意见和建议,该区正在全面组织佐证资料,将按照国家、省的要求和全市的安排部署,分层分类整治整改。(李晓林)

6.99—10.29万元 长安欧尚X5广元上市



11月29日,值得期待的10万级运动SUV——长安欧尚X5在广元万友长安欧尚4S店上市,当天也是全国400家长安欧尚全新云鹰标4S店开业庆典。新车推出1.6L+5MT/CVT和1.5T+7DCT三种动力组合共8款车型,官方指导价6.99—10.29万元,在1.5T自动旗舰型上仅需4000元可选装人脸识别智能选装包,6000元可选装人脸识别ACC智能选装包。

长安欧尚始终追求“为客户提供的价值是客户付出成本的两倍”。在配置上,长安欧尚X5以10万级的价格给用户带来20万级的驾享感受。全系十大标配中,长安欧尚X5通通标配。同时还拥有四大同级独有、五大同级领先配置,如此突破主流SUV市场价值极限的配置,正在刷新10万级主流SUV的新价值。

为泛90后年轻群体提供高品质汽车生活,超感·新运动SUV——长安欧尚X5以6.99—10.29万元的官方指导价全球上市,纯正运动范儿的塑光美学外观,秒杀同级,不输15万级合资SUV的全新蓝鲸动力表现,比肩中高端车型的智能车机表现,长安欧尚X5上市后势必将成为10万级SUV市场不容错过、值得期待的高价值新品。

(记者 卢博)

2020年全民终身学习活动周启动

本报讯(记者 张欣)11月27日,2020年广元市全民终身学习活动周、职教活动月正式启动。在启动仪式现场,来自广元职教高等9所职业中学的师生们展示了人工智能、3D打印、传统文化等15个社区教育体验项目,吸引了大量群众驻足参观。

本届全民终身学习活动周、职教活动月以“全民智学,助力‘双战双赢’”为主题。启动仪式上表彰了一批市级“百姓学习之星”“终身学习品牌项目”和“社区教育示范站”,并为获得2020年省级“百姓学习之星”、省级“终身学习品牌项目”的个人和单位颁发了证书,现场还进行了“幼年尚学、少年勤学、青年善学、中年智学、老年享学、全民乐学”

社区教育成果展演,将气氛推向高潮。

今年是市举办全民终身学习活动周的第五年。自2015年筹建广元市社区大学挂牌以来,我市已连续5年成功举办广元市全民终身学习活动周,打造了《且慢读行社》《社区大讲堂》《悦读慧》等近50个全国、省、市级终身学习品牌;《吟诵进社区》等多项社区教育特色项目先后获教育部、中成协、省人大等各级奖项;牵头成立了三省9市川陕甘区域城市社区教育合作联盟,开创了国内区域城市社区教育合作的新模式。

广元社区教育先后获新华社、光明日报、中国青年报等多家国家、省、市级媒体报道,吸引了省内多家地市相关单位前来交流学习。

浅析农商银行中青年干部管理优劣势及对策建议

四川剑阁农村商业银行股份有限公司 何明刚

干部是企业战略意图传达与执行管理的中坚力量,青年干部更是农信社可持续发展的“主力军”和“后备军”。本文从对比分析中青年干部优、劣势着手,就加强农商银行中青年干部管理进行探讨分析。

中青年干部工作优劣势情况 农商银行工作源于乡土,扎根三农,农商银行干部爱农、知农、懂农,能吃苦耐劳、接地气,尤其是基层干部。为此,现结合农商银行日常运营管理实际情况,分析中青年干部呈现出的优势与劣势。

对于中青年干部来讲,工作优势在于:中青年干部大多成长于农村,且通过长期实践工作经验丰富,他们深入基层、深入群众、深入一线,善于做农村工作,有较好的群众基础,对深入调查研究、抓中心环节、抓典型等传统的领导方法比较熟练,能较好地完成综合性的工作。同时,在处理复杂问题、应对重大考验时较善于运用丰富的经验权衡利弊得失,分清轻重缓急,考虑得比较稳妥、周到,使决策的作出具有周密性和稳定性;劣势在于:理论知识不够系统全面,领导工作的开拓性和创造性不足,工作激情有所衰减,日常因日常生活琐事牵绊,无法全身心投入工作中。同时,自身与时俱进的专业能力、学习能力和创新能力明显欠缺。

对于青年干部来讲,工作优势在于:工作精力充沛,思想活跃,具有较强烈的进取心,在专业素养、竞争意识等方面比“老同志”更有优势;在学习和运用现代领导方法方面有较多的长处,敢于打破常规,开创新的局面,更能胜任繁重的“突击任务”。青年干部工作劣势在于:因入行工作不久,资历尚浅,经验欠缺,普遍存在对农村工作融入不够、深入农村不多、“接地气”不够等情况。在日常管理方面,思考工作的广度与深度不够,很多时候工作仅停留在“纸上谈兵”和理念阶段,虽然执行力较强,但最终工作实绩往往小于预期。

存在的主要问题及不足 近几年,农商银行干部队伍年龄结构得以不断优化,年龄梯队建设逐步形成,但仍存在一些问题和不足,一定程度上影响了业务发展。部分中青年干部走进年龄误区,滋生浮躁情绪。部分年纪大的干部认为自己年龄偏大、升迁无望,于是便降低了工作要求,安于现状,想进城、少做事成为常态心理。有些青年员工耽于现状,奋发向上的氛围还不够。通过大规模社会招聘和吸引人才,农商银行青年员工学历层次有了较大改善,但部分青年员工缺乏奉献和吃苦精神,情愿进城当员工,也不愿下乡任网点负责人兼主任。造成上述问题的原因很多,既有人的人生观原因,也有诸如城乡二元差别、上升通道有限(仅有

职务通道)、退出机制不完善等客观原因。

相关对策及建议

“选好人”:德才兼备用人才。坚持确立“海纳百川,任人唯贤”和“德才兼备、以德为先”的用人导向,将守纪律、懂规矩、讲原则、高品质、有威信作为干部、人才选拔使用的首要标准。坚持“因情而异、灵活多样”的用人方式,打破唯年龄、唯学历、唯资历等传统,采取公开选拔、竞争上岗、双向选岗、后备晋升等多种方式提拔任用干部,努力构建良性竞争的用人机制。坚持“梯次选拔、实践选拔”的用人模式,按照梯次培养、逐步培养的思路选拔培养人才,努力培养人品、能力、业绩俱佳的人才队伍。

“配好人”:按照长处用人才。按照“本部年轻化、网点多元化”的原则,对本部干部员工队伍持续进行优化,尽量确保本部以青年干部员工为主,适量老同志为辅。同时,对营业机构分别采用“中、青年干部员工混合配置”的方式进行人员配置,建立起年长干部退出激励机制,加强对退出中干岗位的老同志的思想发动,引导和鼓励老同志主动到网点、到基层发挥余热。对因具体客观原因实在不愿意到网点工作的老同志,可进一步探索实施“老同志挂联网点”模式,发挥老同志的传帮带作用,激发青年员工的工作热情和工作活力。

“管好人”:夯实基础管理人。进一步夯实规章制度建设,充分发挥内控监督作用,增强强保工作力度,提升优化服务质量。不断

创新工作方式方法,加强员工日常学习教育,逐步纠正员工心理浮躁、急功近利的不良倾向,在此基础上对重点人员进行教育和转化。通过定期家访、员工家属座谈、争当“贤内助”等方式,不断增强单位与员工家庭互动联系,形成联动共管的育人格局。

“培养人”:分类指导培育人。强化对青年干部的持续培养,加大人才储备力度,并综合运用民主推荐、年终考核、挂职锻炼等方式,将优秀的青年干部选派到条件艰苦、工作环境复杂、工作量繁重的岗位上进行充分锻炼和学习,采取分任务、压担子的方式,使其丰富工作经历,尽快成熟。注重人才培养,对敬业勤学、业绩突出、有相关资质证书等的员工,优先安排外出学习,优先推荐上挂(借调)锻炼等等,提供更多成才成长机会。

“激励人”:机制文化留人。完善薪酬分配制度,不断优化薪酬分配、等级评定、绩效评价等薪酬制度体系,健全网点二次分配措施,最大限度地调动绝大多数员工积极性。提升员工幸福指数,大力实施“拎包入住”工程,激发员工干事创业的情感和信心,让农商银行有温度,让大家思想有家园,让员工有归属感。推进企业文化建设,引导员工确立共同发展愿景和价值观,着力营造团结共事、快乐成事、风清气正、和谐共进的发展环境,逐步造就一支忠诚度高、敬业度、奉献度高的员工队伍。

河地小学 以艺促智 以艺载德

近年来,苍溪县河地小学本着“以艺促智,以艺载德”的宗旨,积极开展系列德育活动,丰富校园生活,推动学生全面发展,增强学生整体素质。

持续开展国旗下诵读经典及红歌合唱。每周一的升旗仪式,分班进行契合主题的国旗下国学经典诵读,同时全班参加红歌合唱表演。

举办兴趣小组活动。每周二、四下午开放少年宫,学生在专业教师的指导

下根据各自的兴趣参加舞蹈、音乐、美术、书法等10余个兴趣小组,并定期进行成果展示。

推行足球操大课间活动。改变单一的体操,在每天课间操时间开展趣味足球操运动。

定期开展“我爱我家”社会实践活动。每周三下午课外活动时间,组织学生到乡镇清除白色垃圾,受到当地群众的一致好评。(李支容)

道歉声明

胡布元、胡宏菲父子在嘉陵江边钓鱼,违反了水产品资源法规,破坏了生态资源,已构成犯罪,已被相关部门处罚,现特此向人民群众和有关单位道歉。

道歉人:胡布元 胡宏菲

2020年12月2日