

“有错干部”变成“有为干部”

——剑阁县探索实施受处分人员关爱工程行动

王振洲 程雯

专人联系 帮助认识和改正错误

2018年,剑阁县一名乡镇党委副书记、纪委书记,因在一次全县脱贫攻坚推进暨作风纪律整治视频会议上全程玩手机,受到党内严重警告处分。

“处分重吗?不重!”他说,执纪者必先守纪,律人者必先律己,自己是纪委书记,平时用纪律约束别人,却忽视了约束自己,理应受到从重处理。

这次处分,让他在思想上受到极大震动,开始举一反三地深刻反思。剑阁县纪委监委也派出专人与他谈心谈话,帮助他剖析问题,鼓励他放下包袱,重整行装再出发。

按照剑阁县《受处分人员关爱工程实施方案》,指定的纪检监察干部要定期与受处分人员开展谈心谈话,跟踪建立《受处分人员成长档案》,动态监测受处分人员思想认识、履职尽责、廉洁自律等情况,并将其作为个人年度考核的重要评价依据,带动受处分人员知错知止,努力工作。

剑阁县纪委监委相关负责人说,对犯错误的干部,查处不是目的,而是要通过处分和教育,帮助他们认识错误、改正错误,重新为社会做贡献。特别是在监督执纪“四种形态”中,第一种是常态,第二种是大多数,第三种是少数,要帮助这些干部改过自新,发挥“处理一人、教育一片”的作用。

“以前从来没有意识到,自己在思想上游离于纪律约束之外”“有的工作不够仔细,存在应付心理”“担当精神还不够,遇事有推诿想法”……经过这次处分,该纪委书记重新剖析自己,决心作出改变。

该镇有两个村信访矛盾突出,该纪委书记主动提出蹲点联系这两个村。那段时间,他扎根村里,与几名信访群众深入沟通,帮助解决合理诉求,反复做思想工作,终于

“感谢组织没有放弃我,在我受处分后依然关心我,不断帮助我,让我有了重新开始信心。”剑阁县一名乡镇党委书记在处分期内深刻反省、加倍努力工作,工作实绩突出,处分期满后重新得到了提拔重用。

惩前毖后,治病救人。近年来,剑阁县纪委监委出台《受处分人员关爱工程实施方案》,启动了受处分人员“关爱工程”,采取系列措施,做好执纪问责审查调查“后半篇文章”,对受处分党员干部既严教严管,又关心关怀,帮助他们改过自新再出发,一批“有错干部”变成了“有为干部”。

廉政聚焦

圆满解决了信访问题。

“群众有诉求,我们党和党委政府就要有回应。”后来,他又接手联系一系列项脱贫攻坚项目工作,圆满完成脱贫任务,得到群众的充分认可。前不久,该纪委书记处分期满,因在处分期内表现突出,重新受到重用,被提拔为县纪委监委派驻某片区纪检监察组组长。

定期回访 跟踪建立成长档案

“感谢组织信任我,在最低落的时候给了我温暖和力量。”经过锲而不舍的回访教育,龙源镇尖岭村党支部书记张明功认识到所犯错误给村、镇及社会带来的不良影响,表示今后仍将发挥党员先锋模范作用,退岗不褪色。

张明功在2017年因违规套取、侵占产业扶贫资金受到党内严重警告处分,并被免职。曾是该尖岭村的致富带头人,受到群众信任的张明功深感颜面尽失:“处分决定下发后,我整个人都处于一种不安和失落状态,感觉在人前抬不起头。”

很长一段时间,张明功都无心工作。县纪委监委工作人员多次对张明功进行回访教育,然而他就像背着沉重的“蜗牛”,“包袱”很沉,始终寡言少语,无法敞开心扉。

“审查调查工作不能‘一查了之’,对受处分人员不能‘一了之’,要不厌其烦地走上门,多谈话,全面掌握他们的思想、生活、工作情况,帮助走出‘阴影’。”剑阁县纪委监委相关负责人说。

在两年多时间里,面对纪委监委一次次的回访,张明功内心受到触动,慢慢主动和他们交流。“我曾经把党纪党规抛在了脑后,忽视理论学习,最终走向了违纪的‘深渊’。”张明功认识到错误,恢复了“带头人”本色,表示要重新振作,发挥党员作用。

截至目前,剑阁县对监察体制改革以来的339名受处分人员全部建立《成长档案》,开展谈心谈话543次,回访教育279人次,帮助他们放下思想包袱,重塑信心。

联席会商 探索“再起用”机制

去年剑阁县乡镇行政区划调整,一名乡镇党委书记受到重用,被任命为一个新建乡镇的党委书记。而在2018年,他因不按合法程序擅自调整一条公路修建规划,受到党内严重警告处分。

当时,原乡镇计划修一条3.7公里的产业公路,将几百亩药材产业基地和沿途农户连接至主干道,但所筹资金仅够修建3.2公里。这名

党委书记与群众协商,在满足基本需求的基础上,适当缩减了路面宽度,同时在项目实施过程中违反招投标规定。后来,路修好了,群众很满意,他却受到了严厉处分。

“这个处分提醒我要讲究工作方法,让我思考多了、反省多了,成熟起来了。”他说,处分决定作出后,县领导和县纪委监委相关负责人多次与他谈心谈话,帮助放下了“包袱”,全身心投入到工作中。

2019年,原乡镇还有最“难啃”的两个村未脱贫。该党委书记汲取教训,更加讲究方法,带领干部群众打了一个漂亮的攻坚战——在当年的第三方评估工作中,这两个村高质量通过评估验收。

剑阁县纪委监委加强与受处分人员单位党组织、组织(人事)、政法、审计等部门联动协作,探索受处分“再起用”机制。通过集体会商制度,将其现实表现情况提交联席会议,多部门综合判定“再起用”意见,杜绝党风廉政鉴定“碎片化”,有效防止“带病提拔”问题发生。

经历过这次处分,这名党委书记更加成熟。去年6月,他被任命到新的乡镇,承担起更加艰巨的任务。这个乡处于亭子口水电站库区,扶贫工作正迎接受国家脱贫攻坚督查,长远发展问题也亟须解决。

他到任后立即走访贫困户,召开老干部座谈会,了解情况,听取建议,并根据库区旅游资源富集的特点,外出考察调研,寻找发展思路。不到半年,乡镇“十四五”规划初步成型,新的学校、医院卫生院搬迁已着手选址,部分旅游相关企业也表达出了合作意向……

去年以来,剑阁县已“再起用”受处分干部3人,干部群众反响良好。剑阁县委常委、县委书记、监委主任彭鸿表示,要持续加大对受处分人员的回访教育,科学精准运用“再起用”机制,切实发挥纪检监察机关执纪审查的治本功能。

努力把问题化解在群众家门口

——市区镇三级纪委深入开展联合大接访活动



市区镇三级纪委在大石镇开展接访活动

尹方 广元日报全媒体记者 周小丁 文图

“我腿脚不好,出不了远门,现在你们主动来了,我把问题直接反映给你们,真是太方便了!”1月7日,正是利州区大石镇“逢场日”,寒冬中来往赶场的人络绎不绝。十字路口的一个摊点上特别热闹,原来是市、区、镇三级纪委在开展联合大接访,听民意、解民忧、察民情、护民利。

大石镇辖10个村、1个社区,由于地处城周边,辖区有大荣现代农业示范园区、大石食品工业园、大石坝物流园、建联·香颂湾等重点产业和项目,社会矛盾、信访问题较为集中。仅去年就有信访件19件次。为化解群众矛盾,市、区、镇纪委变坐等上访为主动下访,到群众身边接访。

上午9点,接访摊点摆开,桌面上摆放了《信访举报指南》《查处诬告陷害行为实施办法》等宣传资料,三级纪委7名干部开始接访。一名大爷很快坐在了市纪委监委的接访台前:“我是大石镇大石坝村的,去年以来粮食补贴一直没发,村上有四五家也是这个情况。”

“这个问题好解决,大爷你稍等一下。”市纪委副书记、监委副主任王永马上联系大石镇核实。没等十分钟,问题得到了核清,这位村民的粮食补贴已发放到位。之所以没领到,可能是2020年村里各项补贴统一从原来的“一卡通”

纳入社保卡发放,部分村民不清楚这一变更,以为没有发放。

“大爷,粮食补贴现在统一发到社保卡上了,你回去查看,也给同村的人转告一下,要是再有什么问题,可以直接给大石镇纪委打电话。”听到答复,大爷满意地走了。

随后,群众陆续开始反映问题,现场气氛活跃,反映拖欠农民工工资,建议增建场镇卫生设施和文体活动广场,要求在滨河路增加交通管制设施设备等……面对前来咨询和信访的群众,接访人员亲切热情、耐心聆听,认真收集问题线索。对能当场解决的问题当场协调处理解决,不能当场解决的问题,则做好政策宣传、答疑解惑、耐心疏导,做好记录并向来访人说明原因。

“今天共接待群众82人次,收集意见建议12条,答复政策咨询30个,受理信访举报17件。”接访中,利州区纪委监委相关负责人介绍,下来后,他们将组织专班深度调查核实,深入分析研究并限期向群众回复。

“市、县、区、镇三级联动,把接访点设在群众家门口,不仅实现干部多走路,群众少跑路,还能形成纪检监察合力,更好、更快地化解矛盾,把问题化解在群众家门口。”王永介绍到,今后将深入推广这种模式,通过与群众面对面交流、心贴心沟通,让“有不满找纪检”更加深入人心,切实推动解决群众的心声诉求。

红色家风代代传

我的“四词宝典”

罗璐

我的精神基因库里,有一个“四词宝典”:不争与坚强,韧劲与干劲。这是我外公和父亲两个退伍老兵言行身教传承给我的无字家规。

外公温和、善良,年迈的他身形瘦小,经常默默坐在一角,用最温暖的眼神看着我们嬉闹,印象中这个老人是一个与世无争、圈子干净、生活简单的人,单看外表,很难将外公与英姿飒爽、威风凛凛的军人形象联想到一起。直到大一暑假,妈妈张罗着要外公过“八一”节,我才知道外公是一名老兵,还曾上过抗美援朝战场。这不由得让我肃然起敬——这个身影像老人的年轻人年轻时居然也跨越过鸭绿江,经历过烽烟战火,却未曾向我们提起,甚至连他以前工作的单位都不知道。妈妈说你外公不愿给人添麻烦。是啊,我忘记了,我的外公是一个不争之人。

2010年深冬,外公病重,医生下了病危通知书,让我们做好思想准备,说挺不过两天了。那几天我们心神不宁,时刻担心外公会突然离开我们。真是怕什么来什么,妈妈在电话里哭着说,快赶过来,你外公不行了。我从单位狂奔到医院,只见医生们正在外公病床旁施救,冰冷仪器里的指数在无情下降,我们都给外公鼓劲加油,妈妈在他耳旁鼓励说:“你是上过战场的老战士,病魔不可怕,你要坚强,打赢它……”只听外公从虚弱的身体中挤出两个字:坚强……坚强……看到这一幕,我们痛哭流涕,就连隔床病友也泣不成声。

十几天后外公离世了。我已经不记得外公被抢救多少回,只记得他的主治医生一次次感叹:这个老年人太坚强了。外公无声传输给我们的不争和坚强,像磁场一样包裹着我,让我在遇到自己人生遇到挫折的时候,表现出不同常人的坚韧,冷静果断的作出抉择,毫不畏惧。

相比温厚的外公,父亲对我就要严厉苛刻了许多。父亲也是一名退伍军人,曾在黄继光所在部队服役,他的身上始终保持了军人本色,充满着韧劲和干劲。

父亲告诉我,人最大的敌人是自己,战胜自己便攻无不克。当年,父亲刚分配到空降部队就接到特殊任务,他们来不及接受系统的新兵训练,打靶练习时只讲了理论便马上开始实弹射击。当时父亲还不能单眼射击,双眼射击在嘈杂环境中容易被影响,他等大家射击停止以后才开始训练。教导员严厉责问他:“上战场也要等敌人停止射击了才开枪吗?”父亲无言以对,羞愧难当,心里却暗自憋了一口不服输的气。

经过反复练习,他克服了心里障碍,取得了良好的打靶成绩。

父亲日常教我:“吃得苦中苦,方为人上人,要有真本事,干工作才会不吃力、不畏惧。”表现良好的父亲被派去参加伞兵教员集训,部队对教员的集训要求非常严格,因为教员教学水平直接关系到跳伞新兵的生命安全,父亲深感责任重大。为了拉小文化差距,他恶补理论课,熄灯后在被窝打手电看书,天不亮就到小松树林把松树当学员练习授课,通过夜以继日的努力,最后以98分的理论成绩和优良的实践操作圆满完成学业,回到连队担任伞兵教员。

要求严苛的父亲对我亦是如此。资质平平的我学习成绩不算优良,毕业后父亲要求我必须在两年内取得自考本科文凭,在父亲严格要求下,我仅用一年的时间考完所有课程,取得四川大学本科文凭。这段先苦后甜的经历使我受益匪浅,后来又轻松拿下在职研究生文凭。

我平凡的“四词宝典”是长辈一生的精神足印,成为我的价值准则。作为纪检监察干部深知家风建设的重要意义,沿袭并传承好家风既是使命更是责任,我会让无家的家风一路接力传承下去,筑起我家的精神堡垒。

(作者系昭化区纪委监委干部)

“述”得全面深入 “询”得辣味十足

本报讯(黄文华广元日报全媒体记者 崔华忠)“在市巡察中,局党组未对2018年、2019年考核后三名的分局实施约谈,为什么让制度虚化?”“驻外机构监管不到位,发生违规私车加油的问题。请问你负什么责任?”1月26日,根据市纪委监委的统一安排,市经济合作局党组开展2020年全面从严治党“四责同述”专题会议,在党组班子、班子成员同台述责后,参会的“两代表一委员”、服务对象等频频抛出“麻辣”问题,直指全面从严治党工作中的“病灶”和“短板”。

“局党组履行主体责任有差距,下一步将对现有制度进行系统梳理、修订完善,增强制度落实的刚性。”“作为分管领导,我存在履责不力、把关不细,以信任代替监督的问题。”……会议现场,述职对象直面质询,结合岗位职责,诚恳认责任、析原因、定措施,深入回答每一个质询问题。

现场“述”的全面有深度,“问”的准确有辣味,充分体现了党内监督的严肃性。

“四责同述是对党组履行主体责任的一次‘全面体检’。今后我们将时刻

紧绷全面落实从严治党主体责任这根弦,时刻检视工作不足,切实把责任扛在肩上,落实在行动上。”市经济合作局党组书记、局长杜非介绍,市经济合作局驻外机构多、廉政风险大,党组研究制定《全面从严治党主体责任清单》,建立党组主体责任12项、书记第一责任人责任9项、班子成员“一岗双责”责任7项、派驻纪检监察组责任10项和公務商务接待、驻外分局管理、招商引资目标考核、干部选拔任用5项重点权力运行廉政风险“联防联控”台账,全面压实

管党治党政治责任,推动全局形成风清气正的政治生态。

“述”和“问”不是目的,“改”和“促”才是关键。现场述责后,分别由“两代表一委员”、廉洁大使、服务对象代表、企业代表、干部和职工代表开展民主测评,民主测评结果现场公布。市纪委监委相关负责人表示,这次“四责同述”述清了责任、问出了压力、评出了差距,实现了明责加压、红脸出汗、查缺补漏的目的,对于抓好述责述廉问题整改,推进“四责协同”,全面深化“4321”精准监督模式具有积极意义。

苍溪:监督检查有了“说明书”

苟林 广元日报全媒体记者 周小丁

“各村、社区申报人员提供的困难依据及相关佐证真实性,你们是否进行审核?”日前,在苍溪县三川镇,县纪委监委督查组干部邓万才手持《城乡低保动态管理再监督清单》对该镇低保动态管理工作开展“监督的再监督”。

督查组仔细查看该镇低保经办人员和村(居)“两委”成员亲属备案表、村(居)公开栏公开内容、信息比对疑点核实情况表等低保评定档案。随后,督查组按照监督手册的指导意见,来到辖区

派出所,抽查该镇近两年低保申报人员户籍情况,核实乡镇是否核对过相关动态信息。

就在去年4月,该镇一村干部就在低保动态管理中把关不严,不严格落实国家相关政策,造成群众利益受侵害。该名干部也因违反工作纪律受到党内警告处分。

“县纪委监委制定《监督的再监督手册》,使我们监督工作有章可循,有的放矢,更加精准,能够有效避免相关违纪违法案件的发生。”邓万才一边展示着手里的小册子一边介绍说。

这本《监督的再监督手册》,正是该

县纪委监委立足“再监督”职责定位,以压实行业主管部门监管主责和纪检组织再监督专责,推动各级各部门严格按照权限和程序决策、按制度和规定办事为目的,聚焦城乡低保动态管理、房地产开发、工程建设项目招投标、国有资产转让等13个易产生腐败的重点权力,在全面梳理权力运行关键环节,逐一明确权力行使依据,深入查找风险点的基础上,有针对性的细化单位党委(党组)主责监督举措和纪检监察组织专责监督措施,制定出台的重点权力运行“再监督”手册。

去年5月,县纪委监委多方调研摸

排,把准关键环节权力风险,制定该监督手册。监督手册包含关键环节、部门职能监督、权力风险点、纪检监察再监督、行权依据5项类容。手册不仅为全县各级纪检监察组织开展“监督的再监督”提供了指南,同时也为相关职能部门和乡镇标明了清晰的监督工作“路线图”。

“监督手册上点明的权力风险点清晰可控,对我们加强低保动态管理很有指导意义。”县纪委监委派驻县政协纪检监察组负责人介绍,根据《监督的再监督手册》的内容,该局已排查并消除廉政风险隐患点3处。