

以规范化、法治化畅通 基层监督“最后一公里”

□ 曹琪 杨薇 广元日报全媒体记者 周小丁

利州区纪委监委切实贯彻落实市纪委七届六次全会精神,把纪检监察工作规范化法治化建设摆在重要位置,围绕监督执纪、信访办理、干部队伍自身规范化法治化建设文章,多措并举,奋力推动新时代纪检监察工作高质量发展,为全面建设社会主义现代化利州开局起步提供坚强保障。

关键词——规范化、法治化

- 公开纪检、公正纪检、公信纪检
- 明权清单化、行权程序化、制权透明化
- 以精准监督推进基层治理

谈认识——“推进规范化法治化是实现纪检监察工作高质量发展的重要支撑”

利州区常委、区纪委书记、区监委主任王小强:推进反腐败工作规范化、法治化,前提是纪检监察工作自身运行要规范化、法治化。2021年,利州区纪委监委将按照“三公

三化”要求以精准监督推进基层治理。贯彻“有不满,找纪检”理念,切实把群众对党员干部的监督作为执纪动力,把群众合规合法的诉求作为服务宗旨,“属于我们办的立即办,

不属于我们办的引导办、督促办并跟踪办理情况,及时给群众回应。”以“四知四有”为目标,着力建设政治素质高、忠诚干净担当、专业化能力强、敢于善于斗争的纪检监察铁军。

破瓶颈——基层治理从“有形覆盖”向“有效覆盖”转化

“不用到处跑来跑去那么麻烦,手机上就可以反映问题。群众监督什么、怎么监督一目了然,让我们感受到纪检监察机关切切实实为群众解难题办实事。”近日,利州区宝轮镇一名通过“码”上监督平台实名举报的群众说到。

为了方便群众在家门口就能反映问题,着力解决群众出行难、不敢说、不便说等问题,利州区纪委监委在各乡镇探索搭建线上监督平台,群众只需扫二维码就可对各部门办事流程一清二楚,也可对公职人员的履职情况、工作作风、违纪违法问题进行监督、投诉、举报。

下大力气解决群众信访难题,全面提升办信质效是利州区纪委监委做好信访工作的目标。

今年,利州区纪委监委将探索推行“312”信访举报工作法,坚持做到受理、分流、回复3个“快”,调查核实1个“准”,查实惩处、打击诬告陷害2个“严”,全面实施乡镇(街道)纪检监察信访举报工作规范化、标准化建设,构建区乡村三级信访举报工作体系。对于重大疑难复杂信访问题,分级负责、包案化解;对核查结论不认可的信访事项,邀请群众代表参与信访调查,并向群众通报调查结果,确保息诉罢访。

乡镇(街道)基层监督力量偏弱,监督专

业化程度较低,有的乡镇(街道)纪检监察机构不敢监督、不会监督……如何破解困扰基层监督的难题,利州区纪委监委提出以公开纪检、公正纪检、公信纪检为目标,做到明权清单化、行权程序化、制权透明化的“三公三化”体系,着力释放基层监督新动能。

在全年纪检监察工作要点中,根据“三公三化”要求,利州区纪委监委重申“六有”目标,乡镇(街道)纪(工)委规范化建设必须有纪委办公室、信访接待室、谈话室,配齐配全办公设备,制定悬挂制度牌匾。同时,乡镇党委书记专抓纪检监察工作,至少有5名纪检监察工作人员,专门协助纪委书记开展监督执纪工作。

截至目前,已有6个乡镇(街道)纪(工)委实现规范化建设。全区154个村(社区)实现村级党组织副书记、纪检委员(纪委书记)、监察工作信息员、村(居)务监督委员会主任“四合一”。

“工作职责全部悬挂在办公室墙上,还有今年刚落实的‘三公三化’流程图,我天天看,便于开展工作。”宝轮镇党委书记王果指着正在悬挂的制度牌匾说道。

利州区纪委监委将继续加强区乡村三级监督体系建设,逐步理顺派出乡镇(街道)片区纪检监察机构管理体制,结合换届推动落实乡镇(街道)纪(工)委书记专职化,持续推进乡镇

纪检监察工作规范化、法治化建设,全面规范村级监督“四合一”后的职责权限和日常管理,切实把制度优势转化为治理效能。

打铁还需自身硬。新时代推进纪检监察工作高质量发展,充分发挥纪检监察体制改革的制度优势,最终都要靠一支高素质的干部队伍来实现。

利州区纪委监委始终把监督挺在前面,把从严治党的功夫下在平时,让干部少走弯路、不走邪路、不堕入不归路。在全区范围内规范建设“咬耳扯袖”谈话室和“廉政谈话室”,对于有苗头性、有倾向性错误的干部,及时谈心谈话,达到预防和警示的效果,既要严管,又要厚爱,让他们及时改正错误,把问题解决在萌芽状态。对于不知悔改、继续一意孤行、有明显违纪行为的干部,把他们从“咬耳扯袖”谈话室请到“廉政谈话室”,让他们讲清问题,尽早纠正错误。

同时,持续抓实全员培训,常态化开展“清廉利州”微讲堂,分层分类办好区乡村三级纪检监察干部专题培训班,深入开展系统内“六项工作大比武”,不断提高干部队伍专业化水平,努力成为“知恩有党、知责有方、知方有勇、知让有德”的新时代纪检监察铁军,为全面建设社会主义现代化利州开好局起好步作出更大贡献,以优异成绩庆祝建党100周年。

“周三夜学”学党史 补钙充电践初心

□ 阳雪梅

“今晚分享主题是学习党史不忘初心——大力弘扬红船精神,我想问问在座各位,红船精神源于哪一历史事件?红船精神特质有哪些……”3月24日,华灯初上,苍溪县纪委监委会议室,“周三夜学”讲堂如期开课,县纪委监委信访室负责人牛小波报上学习“菜单”后,先开展课前小测试。

课堂上,有的举手抢答,有的托腮思索,有的相互探讨。牛小波从“中国共产党的正式创建”“红船精神的时代价值”等方面,展示了中共一大会议的召开经过和历史意义,分析了“红船精神”的形成路径、科学内涵和时代价值,大家对党的革命传统和“红船精神”有了更深刻的感悟,心灵受到洗礼和升华。

授课完毕后,大家围绕“纪检监察干部如何当好‘红船精神’的忠诚守护者、坚定传承者和自觉践行者?”这一主题,随即展开互动讨论。

“纪检监察干部肩负着新时代从从严治党责任使命,践行‘红船精神’,就是要坚守正道、弘扬正气,强化责任担当,保持谦虚、谨慎、不骄、不躁的作风,永葆忠诚干净担当的纪检人本色。”第二纪检监察室负责人赵川说。

在学习中提高政治站位,于探讨中凝聚思想共识。大家纷纷表示,将传承和弘扬好“红船精神”,坚定理想信念,永葆初心本色,肩负起责任和使命,以脑中有责任、手中有效率、心中有法纪的操守和作风,推动全县纪检监察工作取得新成效。

近年来,苍溪县纪委监委将开展党史学习教育作为当前政治建设和贯彻中央及省、市纪委全会的重要任务,除在“廉洁苍溪”微信公众号和网站开设“党课天天见”外,还利用“周三夜学”课堂一周一讲,领导班子成员、委机关各室(部)负责人、各派驻部门纪检监察组组长轮流主讲,有针对性地测评或答疑解惑,通过“讲”“听”“问”“悟”等多种形式,让纪检监察干部在党史学习中重温初心,学出坚定信仰、学出为民情怀、学出昂扬斗志。目前已通过“周三夜学”开展党史学习教育5期。

据悉,除“周三夜学”外,该县纪委监委还将开展追思革命先烈、重温入党誓词、传唱红色歌曲、诵读红色经典、讲解革命故事等系列活动,教育引导纪检监察干部淬炼硬朗作风,增强斗争本领,践行初心使命。同时,开展“学党史、践行动”专项行动,坚持“一线工作”法,实行纪检干部全员下基层机制,通过开展体验监督、带案下访、一线接访等方式,将公仆纪检植根于心,见诸于行,真正实现学史力行。

落实落细全面 从严治党“每一招”

本报讯(朱明金)3月26日,昭化区商务和经济合作局组织党员干部赴帮扶村,联系企业开展“进企业纾困解难”和“红色星期五”主题党日活动,让党员干部在各项工作中站排头、当先锋。这是该局加强全面从严治党、落实落细“每一招”的一个缩影。

该局党组认真落实党建工作责任制,把党建工作纳入目标考核体系。认真推动落实“三张清单”,完善党组16个方面、党组书记10个方面、班子成员“一岗双责”7个方面的责任清单和重点权力运行廉政风险防控清单,公开接受社会监督。建立上级重大决策部署和领导指示批示事项推进落实工作台账,按月梳理工作任务及进展情况,确保党中央、省委、市委、区委决策部署落实到位。

为推动基层监督落实落地,他们认真落实“4321”精准监督工作模式,严格履行管党治党主体责任,把党风廉政建设和反腐败工作贯穿商务工作全过程,开展刘亚洲、向永东等7位先进榜样学习,从正反两方面典型教育警示干部职工,把全面从严治党的工作抓实抓细。



剑阁县纪委监委派出纪检监察小分队,深入田间地头听取群众心声。 贾海凡 摄

片区化“集中” 协作化办公 剑阁县推行乡镇纪检监察干部“集中”协作办公新模式

本报讯(李臣勇)“这句话表述不规范,应该调整一下。”“对违纪干部的调查还不够深入。”……3月26日,剑阁县下寺镇、剑门关镇、江口镇、汉阳镇、张王镇5个乡镇的纪委书记、纪委副书记在该县纪委监委派出下寺片区纪检监察组“集中办公区”里,共同研究案件工作。

今年,剑阁县纪委监委针对乡镇行政区划调整改革后部分乡镇纪委信访办理不及时、案卷装订不规范、专业化能力不足等问题,坚持问题导向深化作风治理,在全县6个派出乡镇纪检监察组、29个乡镇纪委,探索推行片区“集团”协作办公新模式,由面到点聚合力量,实现工作增效提质、干部队伍本领提升“双向目标”,推动监察体制改革制度优势转化为治理效能“最大化”。

剑阁县纪委监委相关负责人表示,乡镇纪检监察干部“集中”协作办公,由各派出乡镇纪检监察组在动态评估辖区内乡镇纪委履

职尽责、能力短板等情况后,组织辖区所有乡镇纪检监察干部集中在某一个乡镇补短强基。同时,派出乡镇纪检监察组还明确一名副组长牵头负责2-3个乡镇,具体督促工作先进镇帮助落后镇,先完成乡镇帮助未完成乡镇,推动问题得到及时解决。

得益于这种新模式,剑阁县纪委监委派出下寺片区纪检监察组仅仅用了5天时间,17件未打码归档案件实现“清零”,3件信访件得到实质性突破,25个医院及学校完成精准画像……

“这种办公新方式,纪检监察干部之间互帮互助,提升了工作能力和水平,协同推进了问题解决。”该纪检监察组组长郭绍思认为,把纪检监察力量在一定时间内集中到一点,攥拳合力,一边推动工作一边提升执纪执法本领,能有效推动各级党委在从严治党中担当尽责,并能使基层干部感受到监督的压力,促使他们及时解决好群众的“急难愁盼”问题。

边工作边学习边研究,靶向性、针对性更强,专业化能力明显提升。按照该县纪委监委要求,各片区纪检监察组坚持“集中学习两小时”制度,重点研学全面从严治党各项决策部署,结合“4321”精准监督模式、“百姓问廉”、“村级义务监督员”等实际工作。大家在协作中,积极提建议、找对策,针对性补齐短板,从源头上杜绝了政策落实落地“一刀切”和同质化。学习中,各组还定期组织辖区纪检监察干部开展“听老红军讲党课”“铸魂、信访案件处置现场教学”等系列活动。

“集中办公这种模式,就要从根本上系统解决乡镇纪委办案人力不足、履职尽责专业化能力不足等薄弱环节,集中时间,聚集力量,促推各项工作和案件审查、信访化解、监督检查等综合本领提升。”县委常委、县纪委书记、县监委主任彭鸿表示,将围绕县委“工作落实年”要求,一以贯之抓到底、抓到底,将好作风弘扬在乡村振兴各项事业中。



纪检干部深入园区监督检查惠民资金落实情况。 刘紫艳 摄

督查回访 推动整改见效

□ 李天军 唐晓瑞

“我的车每天要从超限检测站过很多次,每次都会被要求进站严格检测。”近日,正在检测货运车司机赵某对青川县纪委监委工作人员说道。

2020年5月,一封反映青川县某公路超限检测站执法人员未严格执行超限管理相关规定的信访举报引起了县纪委监委的关注。该信访举报反映,青川县某公路超限检测站执法人员对本地运输车辆监管不严,部分车辆不检测就放行,治超成摆设,群众对此反映强烈。同年12月,青川县纪委监委派县总工会纪检监察组对上述问题进行了调查核实,运用监督执纪“第一种形态”对李某某等4名执法人员进行了处置,并督促限期整改。

“问题发生后,我们对相关人员进行问责,但反映的问题是否整改,整改效果如何,不能仅以该单位的整改报告下结论。”青川县纪委监委派县总工会纪检监察组组长李成芝说出了自己的真实想法。为此青川县纪委监委对该超限站问题整改情况进行突击暗访。

检查组随机拨通了货运司机王师傅的电话,王师傅说:“我每次通过都要进站检测,要求很严格。刚开始有点不理解,觉得太较真了,但看到他们对每一辆货车都严格检查,我也心服口服、积极配合。”

“纪委监委的教育和不定期监督检查,时刻警醒我们要自觉遵守纪律、严格执法服务、不碰法规红线。现在我们整改了问题,完善了管理制度,执法人员作风有了明显转变,过往车辆都自觉进站接受检测。”该站站长对问题整改后的工作充满自信。

“督促爆发问题的单位切实整改是监督检查工作的重点,问责不是监督的最后环节,发现问题、整改问题、堵塞漏洞、建章立制才是开展监督工作的最终目标,因此问题整改情况督查回访显得尤为重要。”该县纪委监委党风政风监督室主任左晓兰说道。

今年以来,青川县纪委监委加大对问题整改督查回访,采取随机抽查、电话回访、突击暗访等方式,对信访举报、监督检查、审查调查中发现的问题整改情况进行督查回访12次,发放整改督办通知7份,对问题整改不力的3个单位进行警示提醒,限期整改到位。