

“以前来乡政府办事，不是这个在出差，就是那个在开会，办个事情要跑几趟，现在办事效率高多了，只需跑一趟一次性办完。”近日，剑阁县樵店乡木林村4组村民李大鹏感慨道。自开展干部纪律作风整顿以来，樵店乡对机关干部实行干部去向报告制、领导干部查岗制、干部考勤公示制“三制”管理，并将其与“我为群众办实事”有机结合，受到群众好评。

从忙于做资料、搞检查到全身心为群众服务，这是剑阁县干部纪律作风整顿以来的一个缩影。

“扎实推进纪律作风整顿，县委常委要率先垂范、带头落实，做给大家看、带着大家干，一级带着一级干。”这是县委常委们的共识。在《剑阁县干部纪律作风整顿工作方案》中，22项重点工作由6名县委常委牵头落实，县委主要领导亲自部署、明确要求，干部纪律作风整顿工作既要“雷声大”，又要“雨点大”。

推进干部纪律作风整顿工作，首先要做到识清“患者”，查准“症结”。剑阁县党员干部逐一检视剖析存在的突出问题，个别部门和乡镇还通过网络、电话、走访征集意见建议，以“开门搞整顿”方式提升治理成效。截至目前，全县各乡镇部门共查摆各类问题10364个，制定整改措施11038条，12个单位因问题查摆不深入责令“回炉”。

“以上种种问题，都因工作落实过程中，只安排不督促，导致工作推进垫底，造成了不良影响……”近日，剑阁县义兴镇党委书记李国凡因工作作风不实导致重点工作推进严重滞后，在县委常委会上“红脸出汗”，作出深刻检查。

干部纪律作风整顿不仅要全面起底“把脉问诊”，更要深挖病根“对症下药”。全县85名党委（党组）书记公开“亮单晒诺”，对重点工作推进不力的单位及党员领导干部实行“挂红旗、亮黄牌”，每次选取2个推进滞后的典型单位接受批评，倒逼各级党组织严深细实开展纪律作风整顿。自7月开展干部纪律作风整顿工作以来，全县18个单位被通报批评，追责问责30人，其中立案查处5人，涉及正科级“一把手”7人，科级领导干部15人。

“干部纪律作风整顿工作最终要落实到‘我为群众办实事’中，做到‘以实的作风抓实作风’。”党风政风监督室主任仲勇介绍，该县纪委监委牵头整合各项监督力量，坚持以“小切口”解决“大问题”，将作风治理与解决群众“急难愁盼”结合，全面排查作风顽疾。全县开展“问题楼盘信访突出”、“营商环境建设滞后”、“严肃会风会纪”等专项治理，清理遗留问题楼盘项目26个、精简优化政务服务事项13项、清理久拖不决项目7个、会风会纪问题通报曝光16人，追责问责7人……通过一项一项治理，问题一个一个解决，以作风之变助推发展之变。

“要坚决将党员干部‘忙陪客、忙开会、忙日常事务’中解脱出来，向‘抓大事、抓项目、抓落实’转变，实现‘三忙’到‘三抓’的干部纪律作风革命性转变和脱胎换骨的变化。”剑阁县委书记杨树斌表示，下一步，该县将驰而不息抓作风，综合施治，靶向推动党员干部纪律作风大攻坚、大转变，以优良党风政风带动社风民风，以好作风风开启新征程。

激浊扬清正作风 加钢淬火铸铁军

——聚焦全市纪检监察系统干部纪律作风整顿

2》 问题找准找实 整改见账见效

“通过自我查摆，我认识到自己在工作存在‘办事拖沓、效率低下’的问题，主要表现在工作效率不高，处置问题线索过程中存在临期期限甚至超期未结的情况。”“我作为室内的老同志，工作激情减退，没有发挥好‘传帮带’作用。”自今年7月以来，按照第一阶段认真开展自查自纠工作要求，全市各级纪检监察系统结合党史学习教育和“知纪明法”学习教育，对标对表纪律作风有关要求，围绕12个方面突出问题和整顿重点，通过召开常委会、支部生活会、干部职工会等形式，干部自己查、相互提、领导点，深刻反省思想行动和纪律作风中的陈规陋习、问题缺点、差距不足，摸准“软肋”、找准“短板”。同时，分层分类建立领导班子和党员干部问题清单，逐一制定整改措施，明确整改时限，全程跟进督导，及时校差纠偏，并适时开展问题查找“回头看”，边查边改、立行立改。

问题找得准不准，整改措施实不实，自己说了算。据市纪委监委干部

监督室负责人介绍，按照方案要求，纪检监察系统内各单位主要负责人为本单位纪律作风整顿工作第一责任人，要落实好主体责任把好关口，通过集体会商、综合研判、逐级审核等方式，确保问题找准找实、整改有质有效。

“你单位个别干部查找问题不够具体。”“你单位在审核把关查找的问题时不够严格。”全市干部纪律作风整顿工作推进会召开后，市纪委监委认真组织问题查找“回头看”，再次审核把关第一阶段查摆的问题和整改措施，向委机关22个室（部）和21个派驻纪检监察组制发了《干部纪律作风整顿工作提醒函》，对反省自查不认真、不属实，敷衍塞责的，严格按照“问题查找不彻底不放过”“问题整改不彻底不放过”“剖析反思不彻底不放过”要求“打回重来”并通报批评。

截至目前，经市纪委监委各分管领导审核把关和签字确认，委机关和派驻机构195名干部共查找问题1042个，制定整改措施1404条。

3》 提能力促发展 服务质效大提升

如何确保纪律作风整顿取得实效？结合纪检监察工作实际，市纪委监委提出“四高四专”工作要求，即政治高站位、能力高水平、纪律高标准、政德高要求，敬业奉献的专业精神、系统全面的专业思维、纪法娴熟的专业素养、严谨细深的专业作风，做到用心、上心、细心、耐心，工作不在我这里延误、差错不在我这里发生、服务不在我这里淡化、形象不在我这里损害。

为保障“四高四专”落到实处，让纪检干部练出能担当的“好身板”和会担当的“真本领”，市纪委监委组织开展了全市纪检监察系统“四高四专”系列提能培训。9月27日，培训班正式开班，据市纪委监委组织部相关负责人介绍，全市各级纪检监察机关正在分批分板块组织开展各条线的业务培训，以此强化思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，建设高素质专业化纪检监察铁军。

同时，为防止纪律作风整顿与业务“两张皮”“空对空”，市纪委监委还把整顿工作与履职尽责结合起来、与服务发展大局结合起来、与落实上级决策部署结合起来，扎实开展“我为群众办实事”实践活动，集中化解一批信访积案，解决一批民生诉求，办理一批民生实事，大力提升人民群众对全市纪检监察工作的满意度。

“我们印发了《进一步推进重复信

访举报突出问题集中治理工作的通知》，对群众普遍关注、反映强烈和反复出现的问题采取领导包案化解、带案下访等方式，靶向开刀、逐个化解销号。”市纪委监委信访室主任魏青介绍，截至目前，全市各级纪检监察机关按照“诉求合理的解决到位，诉求无理的思想教育到位，生活困难的帮扶救助到位”工作要求处理信访件66件，妥善解决群众多年疑难诉求9件。

作风建设永远在路上。市委常委、纪委书记、市监委主任陈宗德指出：纪检监察机关作为政治机关，必须始终走在前、作表率，要立足大局大势，提高工作站位，在维护群众利益、推动工作落实上狠下功夫，以一个个体问题的有效解决，串点成线，由点及面，形成改进作风的立体效应；要坚持问题导向，制定针对性措施，坚决杜绝“前紧后松”“两张皮”“重查轻整改”“应付式整改”“就事论事式整改”等，确保整顿取得实效；要强化组织领导，坚决扛牢主体责任，切实发挥好“点球”“出通报”等方式的推动作用，营造浓厚的纪律作风整顿氛围。同时，再次对全市纪检监察系统严明3条要求：凡是学习自查没有实现“三个全覆盖”的，一律“重走流程”再查摆；凡是整改纠正没有做到“三个不放过”的，一律“打回重来”再整改；凡是半年集中整顿没有达到预期目标的，一律“延长半年”再整改。

触及灵魂 见人见事

本报讯（王艺遐 编辑 崔华忠）“大家提出了很好的意见建议，我们将进一步深化廉洁文化品牌建设，全面营造崇尚廉洁社会环境。”10月19日，朝天区纪委监委组织召开廉洁文化建设协调会，听取参会人员对于《关于进一步深化廉洁文化品牌建设的实施方案》的意见建议。

“持续巩固廉洁文化品牌建设成果，全面营造崇尚廉洁浓厚氛围”，是该区在开展纪检监察系统干部纪律作风整顿之初梳理的一项重点工作。区纪委监委即知即改，迅速开展专题调研，广泛征求意见，起草实施方案。这是朝天区纪委监委带头转作风的一个缩影。

干部纪律作风整顿工作伊始，朝天区纪检监察系统就响亮提出“走前列、作表率”的口号，通过召开常委会、支部生活会、干部职工会等形式，采取自己查、相互提、领导点等方式，广泛征集意见建议，逐一分析研判、检视剖析，深入查找突出问题，真正做到触及灵魂、见人见事见思想。

期间，该区各级纪检监察组织全面开展理论素养大提升、工作质效大提升、干部能力大提升“三大行动”，紧盯重点领域、关键环节、重要岗位，加强对纪检监察机关和干部贯彻执行党章党规党纪和宪法法律法规等情况的监督检查，不断压缩纪检监察权力设租寻租空间和腐败滋生土壤。

同时，该区纪检监察系统聚力营商环境护航、信访积案清零、真情服务群众、行业领域净化、换届纪律保障和疫情防控督导“六项重点”，扎实开展好“我为群众办实事”实践活动，持续整治群众身边的腐败和不正当之风，用心用情用力把群众身边的“小事”办好办实，切实解决群众实际困难。

截至目前，全覆盖开展干部纪律作风整顿专项检查和问题调研5批次，组织开展联动接访12场次，征求意见建议1300余条，推动解决群众热点难点问题80余个，立案查处19人，组织处理18人。

据朝天区纪委监委主要负责人介绍，下一步，该区将在健全完善责任体系、督查体系和考核体系“三大体系”上下功夫，按照“条块结合”工作格局，压紧压实区纪委监委主要领导同班子成员、班子成员同分管单位和联系的派驻（出）纪检机构负责人、委机关单位和派驻（出）纪检机构负责人同本单位和本组其他干部职工之间的责任，督促全体纪检监察干部切实加强自我约束，以严细深实保障成效。

以案促改转作风

本报讯（陈施瀚 牛晓灵 编辑 崔华忠）近日，苍溪县自然资源局结合干部纪律作风整顿和重点领域突出问题治理的工作要求，坚持以案促改，推进规划领域突出问题系统治理工作，充分发挥警示教育和本兼治作用，进一步优化全县规划领域生态环境。

该局成立“以案促改”推进规划领域突出问题系统治理工作领导小组，强化系统治理工作的领导。并召开全县自然资源局“以案促改”警示教育大会，通报违纪违法案件，强化纪律教育，安排部署“以案促改”推进规划领域突出问题系统治理工作。重点从不按法定程序采购规划设计编制单位的问题；故意隐瞒重大疑点、受理虚假资料违规审批的问题；违规变更规划、调整容积率 and 改变用地性质的问题；利用规划审批权搞权钱交易的问题等4个方面全面开展问题查处。

截至目前，该局共梳理规划管理廉政风险点15个，制定操作性强的防控措施60余条；对县城规划区在建楼盘的规划执行情况核查，共核查楼盘10个，核查各楼盘用地范围、建筑物基地及主楼平面尺寸、楼栋位置、建筑物间距等信息1100余条；形成整治规划领域突出问题措施13条，有效保障了工作的顺利推进。

“瞪大眼睛”抓整顿

本报讯（梁花 记者 余红军 编辑 崔华忠）“上周未按时签到的人员有……”，在日前的工作例会上，青川县高溪回族乡书记梁花对上月全乡干部请销假及迟到早退情况进行了通报。这看似小小的提醒，实则是该乡纪委“瞪大眼睛”、“拉长耳朵”，着力在日常监督、长期监督上形成制度、实现突破，常态化推进干部纪律作风整顿的一个侧面。

今年以来，该乡纪委坚持把监督纪律作风整顿作为首责，构建日常监督体系，研究出台《高溪回族乡内部管理机制》，对上班签到、请销假等9个方面进行细化，综合利用上下班签到、请销假统计通报以及工作完成情况等手段，从细微处推进全乡纪律作风整顿见实效。

“这上面除了上周工作情况及本周工作计划模块，还纳入了领导安排的内容，每周一通报，以制度形式压实责任，推动工作。”梁花指着“工作清单”介绍到。

据悉，截至目前，该乡召开警示教育会4次，运用监督执纪第一种形态对迟到早退、工作效率不高等3名干部进行处理，使咬耳扯袖、红脸出汗成为常态，有效助推乡政治生态向好向善发展。



绘图：宋兰英
张懿玲

□广吉轩 本报记者 周小丁 编辑 崔华忠

“通过集中和个人查找，我部共查出4方面9个具体问题……”“针对8月11日在拟定谈话方案时出现的错误，我室结合干部纪律作风整顿，确定思路，认真剖析反思，全面查摆问题……”“对查摆问题不深不准、整改措施不细不实的一律‘打回重来’，全组干部平均‘回炉’2次以上……”10月14日，市纪委监委组织部、第一监督检查室和驻市农业农村局纪检监察组向市纪委监委常委会报告了干部纪律作风整顿工作的开展情况和下一步工作打算。

为认真践行政治机关“走前列、作表率”要求，市纪委监委始终鲜明“四高四专”工作理念和“四心四不”工作要求，通过“公示查摆问题清单”“传导压力”“营造氛围”等方式，以务实举措深入抓好全市纪检监察系统纪律作风整顿工作，特别是专题听取系统内各单位干部纪律作风整顿工作开展情况已成为市纪委监委常委会的固定动作。

1》 高位动员部署 行动有力有序

“苍溪县纪委机关党委原书记罗航霖帮助被调查人逃避处罚，并谋取私利。被开除党籍、行政撤职，并调离纪检监察系统”“剑阁县纪委驻县教育局纪检组（筹备组）组长王强在6个月时间里，10次接受参与被监督管理对象的娱乐宴请活动。”……7月16日，市纪委监委以视频会议的形式组织召开全市纪检监察系统纪律作风整顿暨警示教育大会，1000余名纪检监察干部屏气凝神，听着通报中一个个熟悉的名字，如芒在背。

一场警示教育大会拉开了全市纪检监察系统纪律作风整顿的大幕。根据全市纪律作风整顿有关要求特别是市委书记邹自景在全市干部纪律作风整顿大会上的讲话精神，警示教育大会指出了全市纪检监察干部身上较为突出的6个表现并强调，市纪委监委作为本次纪律作风整顿的牵头部门之一，要以刀刃向内的勇气和刮骨疗毒的决心，以更高标准、更严要求、更实举措全覆盖盖整肃系统内干部纪律作风，坚决亮剑“灯下黑”，全面清除影响纪检监察工作高质量发展顽瘴痼疾。

全市干部纪律作风整顿大会后，市纪委监委立即召开常委会，传达学习会议精神，成立工作领导小组，制定实施方案，列出任务清单，明确项目内容、具体任务、责任部门、完成时限，全市各级纪检监察机关按照会议精神和实施方案相关要求迅速行动起来。



苍溪县纪委监委
将党性教育与党风廉政建设
有机结合，通过组织纪检监察干部
到红军渡省级廉政文化教育基地开展
体验式党课，提升纪检监察干部
党性修养，淬炼严实作风。
刘紫艳 摄

“严”字把关 增强“免疫力”

本报讯（刘紫艳 编辑 崔华忠）“请大家严格遵守上下班时间，外出办公办案主动向办公室报备，各室负责人认真做好督促……”近日，苍溪县纪委监委通过工作微信群，对纪检监察干部工作纪律进行再明确再要求。通知发出后，干部监督检查室不定期对纪检监察干部上下班纪律进行监督检查。

“虽然只是一个小举措，但一些干部上班时‘不知去向’的现象却得到了明显改善。”干部监督检查室负责人柯丽感叹到。为打造纪律严明的纪检监察“铁军”，苍溪县纪委监委把干部纪律作风整顿作为推进纪检监察工作高质量发展的重要抓手，通过开展纪检监察系统干部大体检、大整治、大改进，进一步提振纪检监察干部担当作为、干事创业精气神，以作风大转变提升纪

监察工作效能。该县纪委监委坚持问题导向，“严”字把关，聚焦干部纪律作风整顿12项整治内容、纪检监察干部存在的六类问题和系统以案促改重点，组织纪检监察干部采取个人剖析自己查、支部会议相互提、集体会审领导点、开门问计群众找等方式，先后共查摆问题332个、制定整改措施445条。并及时开展问题查摆和整改纠治“回头看”，动态建立问题查找清单、整改措施清单、整改任务落实清单，确保每个问题整改彻底、改到位。

为进一步坚持刀刃向内、刮骨疗毒，从严加强纪检监察队伍作风建设，县纪委监委发布《敦促全县纪检监察干部主动交代问题争取从宽处理的通告》，给主动交代问题人员以改过自新、争取宽大处理的机会；在“廉

洁苍溪”网站和微信公众号公布纪检监察干部违规违纪问题举报方式，收集意见建议；深入开展案件回访测评、工作成绩测评和群众反向测评，规范建立纪检监察干部问题线索台账；全面推行纪检监察干部履职纪实，对纪检监察干部工作业绩定性定量、差异化考核；健全纪检监察干部探案情、说情干预、外出报批报备等制度规定，全方位规范用权行为。

与此同时，该县纪委监委把提升纪检监察干部业务水平、工作能力和综合素质作为推动纪检监察工作高质量发展的有力抓手，通过开展“青年沙龙”“周三夜学”以及“四高四专”系列提能培训，搭建干部锻炼轮训交流平台，全面提升干部视野和能力，倒逼工作作风大转变、工作质效大提升。