

## 机关党建

主办单位:  
中共广元市直机关工委

2022年

抓实党的  
政治建设持续巩固拓  
展党史学习  
教育成果不断夯实  
基层基础持续优化  
政治生态服务全市  
中心大局责任编辑:崔华忠  
编辑:周小丁  
美术编辑:宋兰英 张懿玲  
版式:雷文卿  
校对:蔡琼华

## 打造特色品牌

## 凝聚党建合力

编者按:2021年,市直机关各级党组织坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,突出“围绕中心、建设队伍、服务群众”职能,以党的政治建设为统领,以党史学习教育为主题,以庆祝建党100周年为主线,以干部纪律作风整顿为契机,以服务中心大局为本职,担当实干、奋勇前进,扛稳扛牢机关党建重大政治责任,为广元“十四五”实现良好开局提供坚实保障。工作中,一些单位和部门充分发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用,推进党建工作与中心工作深度融合、互促并进,形成了特色鲜明、效应明显、群众满意的党建品牌和做法。现将市直机关工委认定的部分2021年“十佳”机关党建工作品牌和“十佳”党支部工作法进行展示,以激励各级党组织和广大党员,不忘初心、牢记使命,锐意进取、砥砺前行,奋力谱写广元现代化建设新篇章。

## “十佳”机关党建品牌

## 市水利局:“党旗引领 水润广元”

随着经济社会的跨越式发展,水利业务工作越来越繁重。为此,中共广元市水利局直属机关委员会按照“支部活动有特色、党建工作创品牌”工作思路,在全局着力创建“党旗引领 水润广元”党建品牌,深入实施党建工作、水利业务工作“双驱动”战略,有力推动了机关党建工作全面进步、全面过硬。

## 主要做法

**“三级推进”强提升。**党组总体谋划,统一部署;机关党委积极协调,认真组织;各党支部结合实际,深度融合。把“党旗引领 水润广元”党建品牌融入党内政治生活,融入党支部日常建设,融入基层基础,实现党建品牌创建工作与基层党组织建设同步推进。通过抓实党员积分制考核、“三会一课”制度、党组成员基层党建联系点制度等,有效带动业务工作推进,以抓基层打基础巩固创建效果,确保各项举措落到实处,以党建工作促进水利工作水平全面提升。

**“三联帮带”促活力。**通过支部联手、结对,先进后进帮带等形式开展支部联建,夯实基层基础,整合党建资源,实现“1+1>2”的效应。联建支部班子成员相互参加支部“主题党日”,学习借鉴工作方式方法,取长补短推动本支部工作规范开展。召开党史学习教育党组织生活会,通过揭短亮丑,每个支部建立了问题整改清单,平均每名党员查找问题3条以上。结合党史学习教育,以“党建进工地”为载体,把支部建在项目上,把党旗插在工地上,坚持围绕中心、建设队伍、服务群众,通过水利工程建设参建单位及相关单位支部联建、理论联学、实践联动,凝聚党建合力,增强工地党建引领力,建设文明工地、和谐工地、平安工地、廉洁工地,推动水利工程建设高标

## 主要成效

通过“党旗引领 水润广元”党建品牌的创建,党建工作质量得到进一步提高,县级领导干部自觉严格参加“三会一课”,参会率达98%,双重组织生活会到会率100%,支部活动形式多样,党组织的凝聚力战斗力进一步增强。党建工作促业务发展效果明显,2021年项目资金争取总量增长28.4%,资金争取总量排全省前5位;防汛减灾工作连续5年创造佳绩;主要河流水质实现量质双提标,市境内25条市级河流水质全部达到优良等次,纳入国考考核的22个断面水质全部达标,嘉陵江市城区段、南河、白龙江水质持续稳定在Ⅰ类;项目投资排全省行业第5位,显现出“党建强,发展强”的良好态势。2021年,局机关党委被市委表彰为先进基层党组织。

## 市公积金中心:“初心魂·安居梦”

近年来,市公积金中心机关党建工作围绕践行“服务住有所居”使命,以助力万千群众圆安居梦为己任,推动党建与业务深度融合,着力提升服务水平,推动创新发展,致力打造川内最优营商环境,为全市公积金事业高质量发展注入强大“红色动力”,在为民服务实践中打造住房公积金“初心魂·安居梦”机关党建品牌。

## 主要做法

**党建+文明创建,提升队伍精气神,促战斗堡垒更充实。**在突出文化引领、突出公民道德建设、突出“以人民为中心”理念、突出承担社会责任、突出清正廉洁等五方面精准发力,深化拓展文明单位创建内容。以成功创建为新起点,结合党史学习教育和全市纪律作风整顿,进一步强化党员干部理论武装,党组中心组学习及“三会一课”规范开展。党建工作有专班、有阵地、有保障,机关支部标准化建设得到加强,“一岗双责”压紧压实。政治生活进一步丰富,走进中国红军城、821厂史展览馆等红色教育基地开展主题党日活动。面对疫情防控等急难险重任务,党员突击队、志愿服务队伍作用凸显。

**党建+优质服务,多点发力践初心,营商环境更优化。**党总支带领科室党员干部深入企业调研,提出建立优化营商环境会商制度建议,印发我市《关于改进缴存机制进一步降低企业成本的通知》《关于优化营商环境进一步减免业务材料及简化业务流程的通知》,简化业务办理资料27项,资料减免率达85.37%;贷款不动产抵押登记延伸到公积金

窗口,办理提速60%以上;企业缴存建制实现“一窗办”;在售楼部现场审核受理贷款,让群众切实感受到便利便捷。设立党员示范岗,设天府英才和蜀道英才服务窗口,开通特殊人群绿色通道;为全市志愿服务队伍依托电话联系、微信视频提供“帮办代办”,办结资料“邮递送达”实现“零见面”。

**党建+工作创新,激发活力挑重担,促圆梦宜居见成效。**中心党政多方协调,有效推动旺苍县、利州区100个社区建立公积金制度。以信息化服务为支撑,建成手机公积金APP,公积金网上政务大厅应用全面推广。接入“四川政务服务”平台,“一网通办”“川渝通办”“跨省通办”上线运行。广元公积金“最多跑一次”服务事项达100%,全程网办服务事项达95%以上,基本实现“不见面、零跑腿”。签订渝广公积金合作协议,推进信息共享和党建交流机制落实。川渝公积金异地转移无缝衔接,川渝缴存证明实现无纸化;签署德绵广公积金一体化发展协议,在推进改革事项、业务政策融通、治理防范风险、数据信息共享及党群合力共建五个方面深化合作。

## 主要成效

市公积金中心先后荣获第六届“全国文明单位”“四川省三八红旗集体”称号,连续3年荣获广元市机关党建工作目标考核先进单位和省住建厅目标考核先进单位。荣获全市经济建设三大主战场“突出贡献单位”。公积金中心党风廉洁建设、疫情防控等20余篇经验信息被《中国建设报》《住房公积金研究》、四川机关党建网及省住建厅在全省行业刊发。

## 青川县烟草专卖局(分公司):“红耀青烟”

2021年,青川县烟草专卖局(分公司)党支部坚持“发挥特色优势,培育党建品牌、服务社会发展”的理念,确定培育创建“红耀青烟”(红色党建照耀青川烟草)党建品牌,努力实现让支部氛围“红”起来,让青川烟草每项工作“亮”起来,让组织堡垒作用、党内监督作用、主体示范作用、骨干领军作用和群团纽带作用得到充分发挥。

## 主要做法

以服务大局为根本,健全制度为保障、创新载体为抓手,扎实开展党建品牌建设,通过“三个力”实现党建与业务“双推双促”,为中心工作的推进提供强有力的组织保障。**加强思想政治建设,夯实品牌“凝聚力”。**严格落实组织生活制度,创新活动载体,丰富学习形式。坚持用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作,健全完善12项党建工作基本制度,创新建立N项党建工作机制,形成了“12+N”的党建工作机制体系,全面细化部门职责及岗位职责,做到“有规可依、有规必依”,不断提升党员政治思想意识。**加强党员队伍建设,夯实品牌“生命力”。**抓好党员干部队伍素质提升,举办“同读一本书”读书分享活动,进一步提升综合素质;创新党群结对,15名党员结对帮助18名干部职工,“1+1>2”效应积极发挥;定期开展

党员职工座谈会,耐心听取群众意见建议;成立“红耀青烟党员突击队”,积极参与共建社区志愿服务,企业社会形象得以提升。

**加强党建阵地建设,夯实品牌“硬实力”。**将党员学习室实施提档亮化,紧扣“一柱一梯一廊一墙一室”,注重功能发挥,分别设置“价值引领、红色征程、平语近人、党务公开、亮诺践诺、党群结对、党员积分、榜样力量、精彩瞬间、共筑荣耀”10个部分,积极打造功能齐全的学习阵地、宣传阵地、服务阵地、示范阵地,为支部活动开展提供良好的场所。

## 主要成效

党建引领,党建业务深度融合。狠抓党建基础工作,推出支部工作全年“23件事”;创新建立党建业务互促互融机制,确保党建工作与日常工作、重点工作、创新工作同频,提升企业效益。

党建推进,清廉支部成效显著。在干部纪律作风整顿中,共查出问题128个,制定整改措施319条,强化整改措施落实,实时组织督查督办,大幅提升工作效率和改进工作作风。

党员示范,先锋模范作用凸显。支部先后获得市级2020年度机关党建阵地建设“先进单位”,行业省级、市级“先进基层党组织”“脱贫攻坚先进集体”等集体荣誉;多名党员干部获得行业省级、市级“优秀共产党员”“优秀第一书记”等个人荣誉。

## “十佳”支部工作法

中共广元市委统战部机关一支部  
通过“大党建”引领 构建“大统战”格局

支部充分发挥统战作为党凝心聚力、攻坚克难、夺取胜利的法宝作用,牢牢把握“大团结大联合”主题,紧紧围绕“不忘初心、捍卫核心、服务中心、凝聚人心”的“四心”工作定位,通过“大党建”引领,构建“大统战”格局,为全市经济社会发展汇聚磅礴力量。

## 主要做法

**不忘初心强引领,筑牢思想政治基础。**支部始终把思想政治建设放在首位,毫不动摇地坚持党对统战工作的集中领导。制定支部党员评优办法,推行“月纪实、季考评、年测评”考核制度,督促支部党员履行好统战工作责任。严格执行“三会一课”、主题党日、青年学习班等固定学习制度,并结合统战部机关中心组学习会、干部职工会、统一战线大讲堂等平台载体,推动支部党员学懂弄通做实《中国共产党统一战线工作条例》(以下简称《条例》)精神。扎实开展“四史”学习教育,通过党员大会、专题党课等方式,教育引导党员和统战对象感恩、听党话、跟党走。

**捍卫核心固根本,坚定站稳政治立场。**支部始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,对习近平总书记关于统战、民族、宗教等工作的重要讲话精神及时传达学习,教育引导党员和统战对象在思想上高度认同核心、情感上爱戴核心、政治上绝对维护核心、组织上自觉服从核心、行动上紧紧跟随核心。坚持真学真信真用,用习近平新时代中国特色社会主义思想指导统战实践,不断提升支部战斗力。

**服务中心抓执行,强化党员责任担当。**支部紧紧围绕党委、政府中心工作,狠抓工作落

## 中共广元市委政研室支部

## “解、减、平”工作法 强化党员干部心理疏导

按照市委书记邹自景关于作风转变相关要求及市直机关工委关于“建立健全机关党员心理健康咨询服务、人文关怀等制度”要求,支部采取教育引导、关心激励、建章立制等举措,切实加强党员干部心理疏导,促进党员干部作风进一步转变,干事创业激情充分激发。

## 主要做法

**教育为先“解压”,循序渐进抓引导。**支部把党性教育和心理健康教育纳入党史学习教育、干部纪律作风整顿重要内容,成立5个党小组进行分类学习,定期通报典型案例,开展警示教育。通过每周五集体学习会,安排心理健康课程,观看心理健康课件《积极情绪的力量》,普及心理健康知识。为每名党员购买心理健康辅导教材,开展心理疏导,帮助疏导来自工作、生活、心理等方面的压力。大力宣扬道德模范和先进人物感人事迹,认真组织学习周永开、柴云振等先进事迹,切实发挥示范激励作用。

**机制为本“减压”,建章立制抓管理。**把干部心理和身体健康保障纳入工作体系,在对干部每年定期体检的同时,邀请心理专家为全体干部职工开展心理测评、个别访谈、心理咨询、集中辅导等,对干部状态进行系统评定,把干部心理素质作为干部考察内容。建立健全干部人文关怀机制,印发《致干部职工的一封信》,为党员干部开展心理疏导、帮助答疑解惑,加强关心关怀;实行干部轮流休假制度,让干部集中时间调整心态、缓解压力。健全干部谈心谈话机制,定期与党员谈心交流,做到干部任职调整、受到批评表扬、出现苗头问题、工作生活状况不佳、个

## 主要成效

人及家庭发生重大事项“五必谈”,注重释放干部情绪,加强关心帮助。

**环境为重“平压”,选贤任能促公平。**切实落实干部选拔任用工作规定,严格执行换届纪律相关要求,做好公务员平时考核和年度考核工作,开展科室负责人轮岗,帮助干部快速健康成长。通过集体交流发言、谈心谈话等方式,为干部提供倾诉和宣泄平台;定期开展支部活动、党小组学习会,创造积极向上的学习平台。坚持从严管理、正向激励,为积极作为、敢于担当的干部撑腰鼓劲,对有缺点错误的干部及时批评提醒,不断激发干部干事创业激情;坚持问题导向,对可能出现的新情况新问题及时预判,做好精准施策。

**使命担当精神充分激发。**党员干部找准目标任务与自身工作的切入点和突破口,进一步勇于担当、积极作为,3名党员干部获得公务员三等功、全市优秀共产党员等荣誉称号。

纪律作风得到全面转变。分层分类建立领导班子和党员干部问题清单,查摆问题75个,制定整改措施82个,切实做到从严从实、全面整改。推动中心工作取得实效。研究起草了市委全会决定、市第八次党代会报告,形成重点调研成果28篇,多项研究成果被纳入省委全会和市委全会文件、市第八次党代会报告,各项改革任务全面完成,多条改革经验在全国、全省宣传推广。

## 中共广元市生态环境局机关二支部

## 实行“三色”分类管理 加强党员日常监管

为教育引导广大党员知“边界”、明“底线”、筑“防线”,远离“红线”,提高党员干部队伍的先进性、纯洁性和纪律性,去年,生态环境局机关二支部结合干部纪律作风整顿,探索建立支部党员日常监管“三色”分类管理模式,不断加强党员日常监管。

## 主要做法

结合党员履行义务、日常表现,综合日常积分、民主评议等方面,将党员划分为“绿色、黄色、红色”三种类型,分别建立“三色”档案,实行动态管理,有针对性地采取帮扶措施,推进党员干部日常管理工作更具针对性。

**绿色通道,引导党员筑牢防线。**党支部对“绿色”类型党员发放绿色奖励单,要求“绿色”类型党员做到“五个带头”,即带头学习,带头争创佳绩,带头服务群众,带头遵纪守法,带头弘扬正气。

**黄色提醒,教育党员守住底线。**对有违规违纪苗头、有信访举报问题或巡查发现问题,标注为“黄色提醒”。党支部对“黄色”类型党员发放黄色提醒单。抓住“基础在‘预’、关键在‘警’”这个原则,对于部分党员干部暴露的“微问题”,进行组织提醒谈话、函询。同时,在整个干部队伍中严格落实日常谈话制度,及时掌握干部思想动态。

## 主要成效

党员管理更加透明。“三色”分类管理模式把党员按照层次分为几种不同管理类型,分别对应不同的管理办法,让不同层次的党员各自发挥不同的职责。

党员评价更加准确。强化“三色”分类管理结果运用,严格审查表彰对象党内表现情况,确保优秀党务工作者、优秀共产党员评选的公正性和公平性。

党员争先更加踊跃。按照分类层次的不同,可以直观看出党员履行职责和义务的差距。从而让党员在不知不觉中树立起争先的意识,激发党员干部在工作中更加敢于担当、敢于冒险、敢于直面问题和解决难题。

(广元日报全媒体记者 袁欢 整理)